

Zaměstnavatelé

Vyrobíme jeden čip denně pro každého v České republice

Společnost ON Semiconductor v Rožnově pod Radhoštěm navazuje na tradici bývalého podniku Tesla. Zabývá se návrhem integrovaných obvodů, výrobou křemíkových desek a polovodičových čipů. V Rožnově a Brně má téměř 1 700 zaměstnanců.

Výrobky společnosti ON Semiconductor mají skutečně široké spektrum využití. Najít je můžeme v řadě přístrojů, které denně používáme (automobil, mobilní telefon, tablet, pračka, televize, indukční vařič), pomáhají i ve výzkumu vesmíru. A jako ve vesmíru to vypadá i na většině výrobních pracovištích. Za zavřenými dveřmi se pohybují postavy v oblečení, které připomíná skafandry kosmonautů.

„Je to nutnost,“ vysvětluje Marcela Kubičková, vedoucí výroby čipů. „I míniaturní částice, které by se v průběhu výroby dostaly na povrch čipu, mohou poškodit jeho funkci.“

V jakém prostředí pracují vaši zaměstnanci?

Zpracovávají křemíkové desky a vyrábějí čipy v tzv. čistém prostoru. Jsou to místnosti, kam je přiváděn vzduch přes filtry, které ho zbaví částic větších než 3 desetitisíciny milimetru. V běžném prostředí kolem nás jsou v jednom litru vzduchu stovky tisíc takových částic. V našem čistém prostoru jich máme jen desítky až stovky, navíc je v něm řízena teplota a vlhkost. Čištění vzduchu probíhá prakticky neustále.

Asi není jednoduché udržet takovou čistotu prostředí. Jak to děláte?

Začíná to už stavbou. Konstrukteři musí zajistit, aby byla splněna přísná kritéria pro výměnu vzduchu a jeho čistotu. Zaměstnanci vcházejí do čistého prostoru vzduchovou sprchou. Musí mít na sobě kombinézu z bezprašného materiálu, roušku a rukavice, aby svou přítomností nezhoršovali čistotu prostoru. Ženy nemohou být nalícené. Většina výrobních zařízení je konstruována tak, aby člověk nemusel s křemíkovými deskami příliš manipulovat. Přísné požadavky na čistotu



Čistota je základ Zaměstnanci ve výrobě musí na sobě mít kombinézu z bezprašného materiálu, roušku a rukavice.



Na dohled Vedoucí výroby čipů Marcela Kubičková stojí před pracovištěm v čistém prostoru.

se vztahují nejen na všechny materiály používané ve výrobě, ale také na konstrukci strojů a zařízení.

Je údržba takových zařízení složitá?

Servisní zázemí je mimořádně důležité. Výrobních zařízení máme několik set a jsou velmi různorodá, neboť výrobní proces je komplikovaný. Probíhají v nich různé fyzikální a chemické procesy, některé z nich při vysokých teplotách nebo ve vakuu. V ČR se jinde taková zařízení nevyskytují, větší

„Zaměstnanci vcházejí do čistého prostoru vzduchovou sprchou. Musí mít kombinézu z bezprašného materiálu.“

na pochází od zahraničních výrobců. Technici musí komunikovat se zahraničím, proto se musí domluvit anglicky.

Řada našich servisních inženýrů a techniků byla zaškolená přímo u výrobců zařízení. Ke zvládnutí všech činností potřebujeme odborníky na elektroniku a počítačové řídicí systémy, vakuovou techniku i mechaniku. Musejí umět analyzovat data, neboť stav některých zařízení sledujeme pomocí senzorů. Tak dokážeme předcházet poruchám nebo rychle odhalovat jejich příčiny. Je to práce, která vyžaduje znalosti a schopnost logicky uvažovat.

Máme také silnou skupinu pracovníků informačních technologií. Díky nim můžeme v každém okamžiku vidět, v jaké fázi zpracování je konkrétní produkt, deska s čipy, a také zda není některé zařízení v poruše. Ve výrobní lince máme neustále desítky tisíc desek a každá z nich je identifikovatelná.

Jak se vám daří získávat nové zaměstnance? A potřebujete je vůbec?

Ano, naše výroba roste, máme tedy požadavky na nábor techniků i operátorů. Servisní pracovníci často přicházejí z řad operátorů. Dokážeme si je v průběhu času vytipovat a zaškolit. Neustále hledáme IT specialisty a pracovníky do vývoje.

Sehnat takového odborníka musí být zvlášť obtížné, že?

Je to tak. Abychom si zajistili dostatek kvalitních zaměstnanců, dlouhodobě spolupracujeme s některými vysokými školami. Naši zaměstnanci vyučují předměty, které jsou přímo navázány na oblast naší odbornosti. V rámci laboratorních cvičení si dokonce studenti vysoké školy pod dohledem našich specialistů vyrobí svou vlastní křemíkovou desku s tranzistory a změří její parametry. Jsou to aktivity pro firmu velmi náročné, ale věříme, že se nám spolupráce při výchově budoucích talentů vyplatí. Studenti u nás mohou absolvovat letní stáže, psát diplomové práce a ti nejšikovnější mohou získat stipendia.

A jaké jsou vaše požadavky na operátory?

Na zařízeních pracují operátoři, kteří v průběhu směny přecházejí od jedné operace k druhé. Téměř všechna zařízení jsou řízena počítačem, který kontroluje průběh výrobního procesu. Ty-

pickou úlohou obsluhy je vložit na vstup zařízení zásobník s křemíkovými deskami a pomocí čtečky čárového kódu registrovat zpracovávaný materiál. Zařízení si pak samo materiál vloží do procesní komory a provede zpracování podle vybraného programu.

Operátoři by měli mít kladný vztah k technice. Musí být zodpovědní, protože pracují s křehkými křemíkovými deskami, a musí důsledně dodržovat pracovní postupy. Operátoři musí být schopni pracovat na počítači, orientovat se v návodech, vyhodnocovat grafy. Většina z nich má středoškolské vzdělání, ovšem nejen technického směru. Přínosem je alespoň částečná znalost angličtiny.

Jak dlouho trvá, než může operátor obsluhovat zařízení samostatně?

Máme propracovanou vzdělávací strukturu. Na jejím počátku je tým trenérů, které byly původně operátorkami, znají tedy všechny procesy a umí je vysvětlit. Mají k dispozici tréninko-

vé středisko, kde si operátor pod jejich vedením může vyzkoušet většinu činností, zejména manipulaci a použití různých manipulačních pomůcek. Zde se seznámí i s prostředím a vyzkouší si „nanečisto“, jak to bude za pár dnů vypadat v ostrém provozu. Po několika dnech pak přichází do výroby, kde se pod dozorem garanta zavčítuje. Celá tato procedura trvá dva až tři měsíce. Pro samostatnou činnost musí operátor projít praktickou zkouškou a získat certifikaci. Jednotlivé operace se učí postupně, od nejjednodušších ke složitějším.

S čím mohou úspěšní uchazeči o práci ve výrobě v ON Semiconductor počítat?

Především je tady čistá práce a není fyzicky náročná. V létě pracujete ve stejných podmínkách jako v zimě.

Pro každého z nás je motivací podílet se na vývoji a výrobě nových produktů. Na výrobě čipu vždy pracuje celý tým od vývoje přes technologie, servis, mistry, techniky, průmyslové

inženýry až po operátory. Budoucí zaměstnanci tedy mohou počítat s týmovou prací a trvalým vzděláváním se.

Motivací pracovat v naší společnosti je i dobrý výdělek a řada zaměstnaneckých výhod. Navíc zaměstnance vtahujeme do některých rozhodovacích procesů mimo výrobu. Třeba při přípravách společných akcí nebo při výběru interiéru odpočinkové místnosti.

Někteří pracovníci připomínají kosmonauty. Je pravdou, že spolupracujete i na opravdovém vesmírném výzkumu?

Ano, naše čipy skutečně přispívají jak ke zkoumání hlubin vesmíru, tak i k výzkumu nitra hmoty. Detektory vyvinuté a vyrobené v Rožnově ve spolupráci s Akademií věd ČR jsou instalovány v Evropské organizaci pro jaderný výzkum - CERN - v Ženevě. Naše výrobky najdeme ale i v běžných spotřebičích kolem nás. Například v Japonsku a Číně je velmi oblíbený rýžovar, ve kterém jsou použity jedny z našich velkých čipů.

„Chceme náš tým posílit o sto lidí“

Poptávka po výrobcích firmy ON Semiconductor ve světě se zvyšuje. „Výborné výsledky firmy umožnily výplatu odměny za první pololetí ve výši až 70 procent průměrné měsíční mzdy,“ říká spokojeně ing. Josef Švejda, finanční ředitel společnosti. „Do rozšiřující se výroby proto hledáme nové zaměstnance.“

Jaké profese aktuálně potřebujete?

Hledáme zejména operátory do výroby. Potřebujeme ale i jiné skupiny pracovníků - techniky, servisní a IT pracovníky nebo návrháře součástek. Dá se říci, že se rozvíjí celé portfolio našich profesí.

Jsou nějaké obory, jejichž absolventy upřednostňujete?

Samozřejmě větší šance na přijetí mají absolventi technických profesí, ale ve výrobě umíme zaučít každého, kdo opravdu chce. Do příštího roku bychom chtěli posílit náš tým zhruba o více než stovku lidí.

Jaká je z vašeho pohledu momentální situace na trhu práce?

Dá se říci, že nejvíce času nám zabere hledání odborných profesí. Ale stále

hůře se hledají také uchazeči z profesí dělnických. Udělali jsme proto několik opatření. Za poslední rok narostla průměrná mzda operátorů asi o 15 procent. Jsme asi první v regionu, kdo deklaruje, že nástupní mzda v dělnických profesích začíná dvojkou, tedy 20 tisíc korun. Po šesti měsících je možný nárůst na 21 200 korun.

Jsou ještě nějaké jiné benefity, které může vaše firma zájemcům nabídnout?

Základem je pětidenní dovolená, k dispozici jsou navíc i dva „sick days“, tedy jakési zdravotní volno. Oblíbeným benefitem jsou zvýhodněné zaměstnanecké tarify pro mobilní telefony. Vedle mzdy přispíváme také celkem 6 % (tj. nejméně 1 200 Kč měsíčně u zaměstnanců výroby) na penzijní a životní pojištění. Neustále komunikujeme se zahraničními partnery. Od září zavádíme kurzy angličtiny pro směnující zdarma, dobu jejich konání přizpůsobujeme směnám. Zaměstnan-

cům s dětmi přispíváme na dětské tábory. Podporujeme také různé volnočasové aktivity zaměstnanců, například zdolávání dvaceti vrcholů Vrchatské koruny Valašska nebo běh Vokolo Príglu v Brně.

Přináší tyto vaše aktivity už nějaké konkrétní výsledky?

Ano, především se nám snížila fluktuace. Vidíme i zvyšující se zájem o zaměstnání v naší společnosti. V srpnu reagovalo na naše inzeráty mnohem více lidí než v červnu nebo v červenci. Dostáváme se do jejich povědomí a zájem se zvyšuje.

Chystáte v souvislosti s nárůstem pracovních míst nějaké nové projekty?

Na zbytek letošního a celý příští rok máme odsouhlasené investice ve výši 500 milionů korun. Poptávka po našich výrobcích roste, například v solárních technologiích. Přišli jsme s několika výrobky, které se ukázaly jako cenově vysoce konkurenceschopné, a dokážeme tak získávat nové zákazníky. Připravujeme i nové technologie a výrobky, ale půjde hlavně o zvýšení stávající výroby.



Daří se nám skvěle Výsledky firmy ON Semiconductor jsou výborné, proto hledáme další lidi, říká finanční ředitel Josef Švejda.