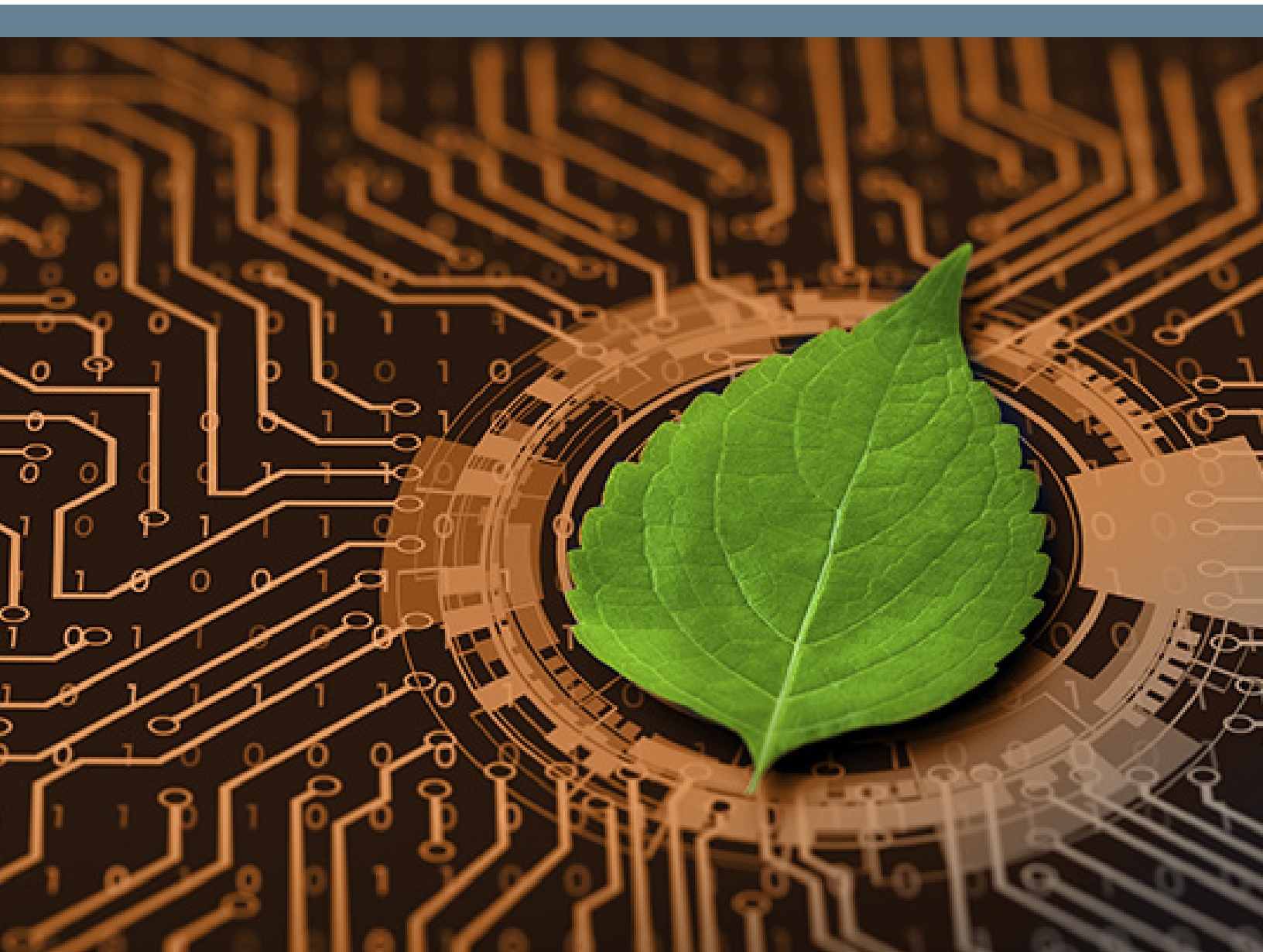


onsemi™

POWERED BY
OUR VALUES

*Kódex obchodného
správania*



podporujúci technologické prevraty,
**ktoré predstavujú prísľub trvalo
udržateľnej budúcnosti.**



[Späť na obsah](#)



onsemi™

Intelligent Technology. Better Future.

Spät na obsah

iii ZÁKLADNÉ HODNOTY

ÚVOD

- 2 Základné hodnoty
 - 2 Integrita
 - 2 Rešpekt
 - 2 Iniciatíva
- 3 Cieľ Kódexu obchodného správania
- 3 Zodpovednosť a rozvážnosť
- 4 Ďalšia zodpovednosť vedúcich zamestnancov a nadriadených
- 4 Kontroly, vyšetrovania a disciplinárne konanie

AKO ZÍSKAŤ POMOC

- 6 Hľadanie poradenstva
- 7 Nahlasovanie obáv
- 7 Žiadne odvetné opatrenia

AKCIONÁRI

- 10 Ochrana majetku spoločnosti **onsemi**
- 11 Dôverné a súkromné informácie
- 12 Ochrana súkromia
- 12 Používanie sociálnych médií a internetu
- 14 Interné informácie a obchodovanie s cennými papiermi
- 15 Presnosť záznamov spoločnosti
- 15 Poskytovanie finančných informácií
- 15 Osobitná zodpovednosť
- 16 Zaznamenávanie a uchovávanie obchodnej komunikácie

ZAMESTNANCI A RIADITELIA

- 18 Trvalý rešpekt
- 18 Vyhýbanie sa obťažovaniu
- 19 Bezpečnosť a ochrana zdravia

ZÁKAZNÍCI A SPOTREBITELIA

- 21 Kvalita a bezpečnosť produktov
- 22 Predaj a marketing
- 22 Dôverné informácie zákazníka
- 22 Zákazníci na úrovni štátu

OBCHODNÍ PARTNERI

- 24 Podnikanie s ostatnými
 - 24 Sprostredkovatelia a konzultanti
 - 24 Subdodávatelia
 - 24 Spoločné podniky a aliancie
- 25 Nákupné praktiky
- 25 Dôverné informácie o obchodných partneroch

KONKURENCIA

- 27 Informácie o konkurencii
- 28 Férová konkurencia a antitrust

SPOLOČENSTVÁ

- 30 Verejnoprospešné práce
- 30 Osobné komunitné aktivity
- 30 Politické aktivity spoločnosti **onsemi**
- 31 Životné prostredie
- 32 Komunikácia s verejnosťou

VLÁDY

- 34 Protikorupčné zákony
- 35 Prekračovanie štátnych hraníc
- 36 Ekonomické sankcie a bojkot
- 36 Pranie špinavých peňazí

KONFLIKT ZÁUJMOV

- 38 Všeobecné pokyny
- 38 Zamestnanie mimo firmu
- 39 Členstvo v predstavenstve spoločnosti
- 39 Členovia rodiny a blízke osobné vzťahy
- 40 Pôžičky pre zamestnancov a vedúcich
- 40 Investície
- 40 Firemné príležitosti
- 41 Dary a pohostenie
 - 41 Dary a pohostenie prijaté zamestnancami a vedúcimi spoločnosti **onsemi**
 - 42 Dary a pohostenie poskytnuté spoločnosťou **onsemi**
- 43 Cestovanie
 - 43 Prijímanie darov vo forme úhrady cestovných výdavkov
 - 43 Poskytovanie dopravy
- 43 Výnimky z Kódexu obchodného správania
- 43 Interpretácie

DODATOK

- 46 AT&T Prístupové kódy pre vybrané krajiny a regióny



Motto

Intelligent Technology. Better Future.

Vízia

Podpora technologických prevratov, ktoré predstavujú
prísľub trvalo udržateľnej budúcnosti.

Poslanie

Budeme presadzovať inovácie v záujme vytvárania inteligentných technológií v oblasti napájania a snímačov, ktoré vyriešia aj tie najnáročnejšie problémy našich zákazníkov. Svojich zamestnancov každý deň inšpirujeme, aby zvyšovali hodnotu spoločnosti pre partnerov prostredníctvom kvalitných produktov a služieb s vysokou hodnotou.



ÚVOD

ÚVOD

Základné hodnoty

Naše základné hodnoty definujú, kto sme ako jednotlivci a ako zástupcovia spoločnosti **onsemi**. Sme firmou postavenou na výkone, ktorej záleží na ziskovom raste, prevádzkových výsledkoch svetovej triedy, referenčnej kvalite a špičkovej hodnote pre zákazníkov a akcionárov. Uvedením našich základných hodnôt integrity, rešpektu a iniciatívy do praxe sa každý z nás podieľa na tom, aby sa naša spoločnosť stala skvelým miestom na prácu.

Integrita

Myslíme to, čo hovoríme a hovoríme to, čo si myslíme. Naša spoločnosť si stanovila vysoké štandardy pre naše produkty a individuálne správanie. Povesť spoločnosti závisí od najvyšších štandardov etického správania. Sme zodpovední za dodržiavanie našich záväzkov včas a s najvyššou kvalitou. Všetky problémy riešime vecne s použitím faktov a konštruktívnej spätnej väzby v pracovnom prostredí, v ktorom nemáme strach z otvorenej diskusie a otázok. Akonáhle je rozhodnutie prijaté, pracujeme na jeho podpore. Dodržiavame všetky zákonné požiadavky a čo najvyššie štandardy etického správania.

Rešpekt

Jeden voči druhému sa správame s úctou a rešpektom. Zdieľame informácie a podporujeme rôzne názory v otvorenom a čestnom prostredí. Čerpáme to najlepšie z každého z nás a rozumieme skutočnosti, že rozmanitosť znalostí a skúseností sú kľúčovou silou. Keď podporíme jeden druhého, zvíťazíme všetci.

Iniciatíva

Oceňujeme ľudí s pozitívnym prístupom k práci – „zvládnem to“ – pričom spolupracujú na dosiahnutí spoločného úspechu. Pracujeme rozumne a efektívne, pričom vždy plníme svoje záväzky v oblasti dodržiavania platných zákonov, nariadení a noriem. Ak existuje nejaký problém, dozrieme na jeho rýchle vyriešenie, pričom spôsob jeho riešenia musí byť vždy etický. Od každého z nás sa očakáva, že preukáže tieto základné hodnoty pri plnení našich úloh v spoločnosti **onsemi**. Tieto hodnoty sa vzťahujú na nás všetkých – tak na radových zamestnancov, ako aj na vedúcich.

Cieľ Kódexu obchodného správania

Náš Kódex je príručkou, ktorá nám pomáha držať sa vysokých etických štandardov našej spoločnosti tak, ako aj našich vlastných. Zahŕňa celý rad zákonov, ktoré platia pre našu prácu v spoločnosti **onsemi**. Popisuje tiež etické hodnoty, ktoré spoločne zdieľame. Samozrejme, že dodržiavanie zákona je len jednou z častí etickej kultúry. Podnikateľ musíme spôsobom, ktorý je v súlade s našimi základnými hodnotami.

Náš Kódex nepopisuje každú situáciu, s ktorou sa môžeme stretnúť v každodennom podnikaní. Namiesto toho upozorňuje na kľúčové problémy a uvádza zásady a prostriedky tak, aby nám pomohol sa úspešne rozhodovať pre nás i pre spoločnosť **onsemi**. Sme povinní poznať a dodržiavať všetky zásady a postupy spoločnosti, vrátane tých, ktoré sa uvádzajú v našom Kódexe.

Zodpovednosť a rozvážnosť

Ako zamestnanci a riaditelia spoločnosti **onsemi** máme osobnú zodpovednosť prečítať si a dodržiavať náš Kódex a zákony. Očakávame, že naši zákazníci, dodávatelia, zástupcovia, konzultanti, licenčníci, zhotovitelia, poskytovatelia služieb a ďalší obchodní partneri budú dodržiavať podobné zásady. Preto nikdy nemôžeme požiadať ktorukoľvek z týchto tretích strán, aby sa zapojila do akejkoľvek činnosti, o ktorej vieme, že ju nemôžeme sami vykonávať. Všade, kde pôsobíme, sa od nás očakáva, že budeme konať v súlade so všetkými platnými zákonmi, pravidlami, predpismi a normami. Ak existuje rozpor medzi naším Kódexom a miestnymi zákonmi, postupujte podľa prísnejšej normy, resp. hľadajte pomoc skôr, než budete konať. Ak máte akékoľvek otázky alebo obavy týkajúce sa podozrenia z nezákonného alebo neetickeho správania, poraďte sa s vaším nadriadeným, vedúcim, prostredníkom pre obchodnú etiku (Business Ethics Liaison, BEL), vedúcim pre dodržiavanie predpisov (Chief Compliance Officer, CCO) alebo s viceprezidentom pre etiku a spoločenskú zodpovednosť podniku (Vice President, Ethics and Corporate Social Responsibility, VP pre

etiku a CSR). Ak ste si vedomý/-á skutočného alebo možného porušenia nášho Kódexu či zákona, máte povinnosť to okamžite nahlásiť vášmu vedúcemu, nadriadenému, BEL, CCO alebo VP pre etiku a CSR. Svoje obavy môžete tiež nahlásiť ktorémukoľvek členovi právneho oddelenia alebo oddelenia ľudských zdrojov. Ak chcete svoje obavy nahlásiť anonymne – ak to umožňujú miestne zákony – môžete podať správu prostredníctvom horúcej linky pre dodržiavanie Kódexu a etiky („Horúca linka etiky“).

Okrem toho, spoločnosť **onsemi** je členom Zodpovednej obchodnej aliancie (Responsible Business Alliance, RBA). Naše členstvo znamená to, že sme sa zaviazali k plneniu Kódexu správania RBA v rámci všetkých našich interných činností, ako aj v rámci nášho dodávateľského reťazca. Obzvlášť sa to týka našich prevádzkových a vedúcich pracovníkov, od ktorých sa očakáva, že Kódex správania RBA budú dobré poznať a aplikovať ho aj vo svojej oblasti zodpovednosti. Kódex správania RBA nájdete na adrese <http://www.responsiblebusiness.org/standards/code-of-conduct/>.

Ďalšia zodpovednosť vedúcich zamestnancov a nadriadených

Každý z nás je povinný oznámiť podozrenie z porušenia nášho Kódexu či zákona. Avšak tí z nás, ktorí pracujú vo vedúcich pozíciách, majú dodatočnú zodpovednosť za prevenciu porušenia nášho Kódexu. Od vedúcich zamestnancov a nadriadených sa očakáva, že budú konať podľa našich noriem etického správania, a to nielen slovami, ale aj činmi. Ak ste vedúcim zamestnancom alebo nadriadeným, ste zodpovedný/-á za podporu otvorenej a úprimnej komunikácie. Musíte byť pozitívnym príkladom

tým, že preukazujete úctu a ohľaduplnosť voči každému zo svojich spolupracovníkov. Musíte byť tiež aktívny/-a pri sledovaní, kontrole a prevencii neetického či nezákonného správania v rámci spoločnosti **onsemi**. Ak ste vedúcim pracovníkom alebo nadriadeným, ktorý si je vedomý takéhoto správania alebo ktorý o ňom dostane správu, musíte okamžite informovať príslušného BEL, CCO, VP pre etiku a CSR, resp. právne oddelenie alebo oddelenie ľudských zdrojov.

Kontroly, vyšetrovania a disciplinárne konanie

Naša Spoločnosť vyšetroje všetky správy o skutočnom alebo podozrivom nevhodnom správaní. Oznamované informácie sa budú považovať za dôverné v rozsahu povolenom miestnymi právnymi predpismi. Náš CCO alebo VP pre etiku a CSR v spolupráci s oddelením pre interné firemné kontroly môže podľa potreby vykonávať aj kontroly dodržiavania Kódexu.

Porušenie nášho Kódexu a/alebo zákona povedie k disciplinárnemu konaniu, ktoré môže viesť až k zrušeniu pracovného pomeru.



AKO ZÍSKAŤ POMOC

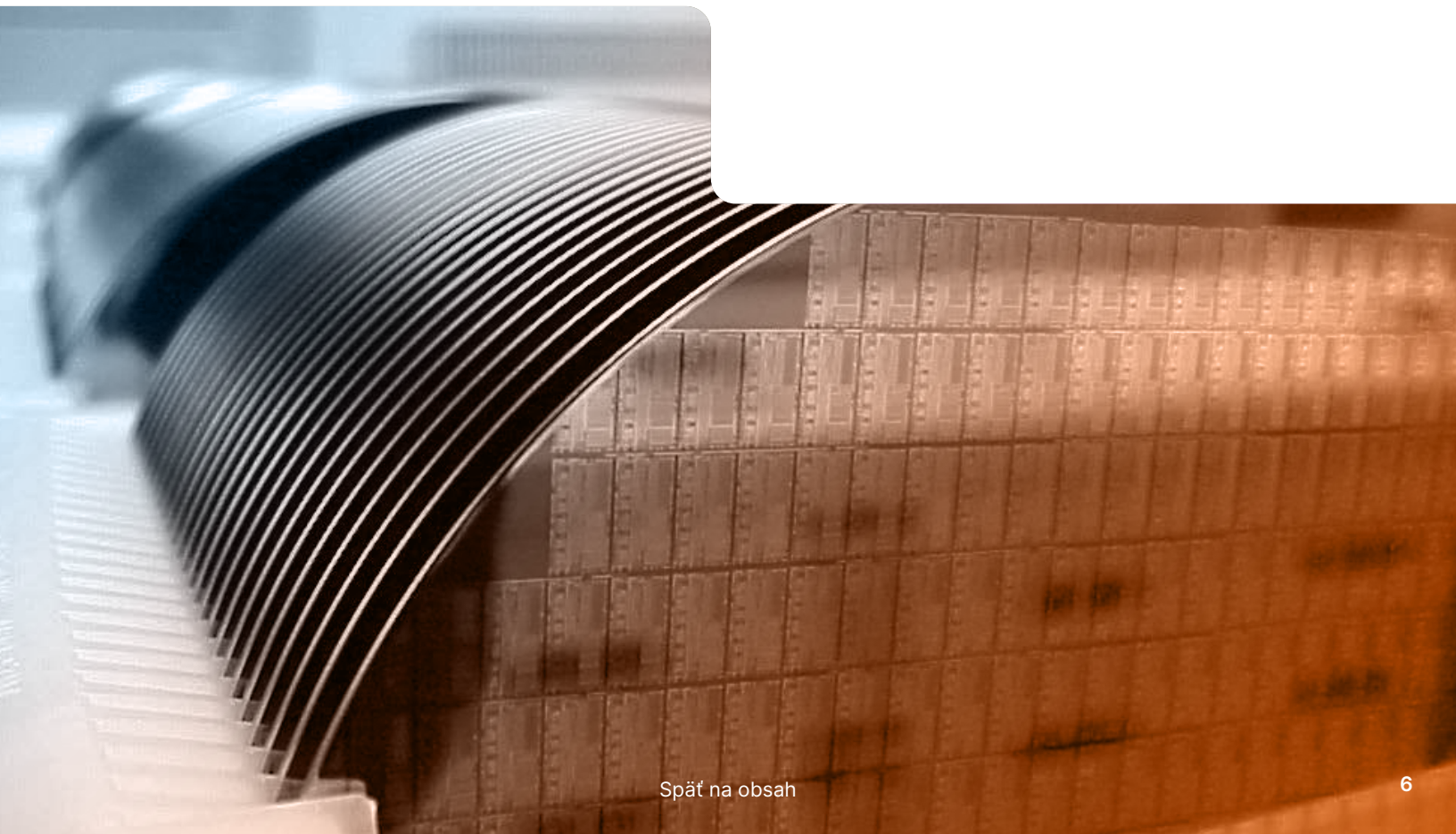
AKO ZÍSKAŤ POMOC

Hľadanie poradenstva

Vyhľadávanie poradenstva a nahlásovanie obáv tvorí dôležitú súčasť udržovania našej etickej kultúry. Naša politika otvorených dverí nám dáva možnosť podeliť sa s obavami so zástupcami spoločnosti na ktorejkoľvek úrovni riadenia. Naša spoločnosť tiež zriadila „horúcu linku etiky“, ktorá je dostupná telefonicky i on-line. Pri použití „horúcej linky etiky“ môžete požiadať o anonymitu, ak to dovoľujú miestne zákony. Všetky hlásenia podané v dobrej viere sa riešia rýchlo a profesionálne, a to bez rizika odplaty.

Mali by sme nahlásiť akékoľvek situácie, pri ktorých si v dobrej viere myslíme, že akýkoľvek jednotlivec, ktorý pracuje pre našu spoločnosť, prípadne v mene našej spoločnosti, porušuje Kódex, zásady spoločnosti alebo zákon. Ak budete svedkom skutočného alebo potenciálneho porušenia, obráťte sa na ktorýkoľvek z nižšie uvedených zdrojov:

- vášho BEL,
- CCO,
- ktoréhokoľvek člena právneho oddelenia alebo oddelenia ľudských zdrojov,
- vášho vedúceho alebo nadriadeného,
- informačnú linku etiky



Nahlasovanie obáv

Horúca linka etiky je k dispozícii bezplatne na telefóne 24 hodín denne, sedem dní v týždni. K dispozícii sú prekladatelia do všetkých jazykov, ktorými hovoria zamestnanci a vedúci pracovníci spoločnosti **onsemi**. Alternatívne môžu byť otázky a hlásenia vykonané online na webovej stránke horúcej linky etiky, ktorej adresa je uvedená nižšie. Majte na pamäti, že používanie horúcej linky etiky sa riadi miestnymi zákonmi a predpismi.

Horúcu linku etiky možno sprístupniť v každej krajine, kde máme významnú prítomnosť, za predpokladu, že môžu byť uplatnené určité obmedzenia stanovené miestnymi zákonmi. Všetky zmeny postupov pre používanie a prevádzkovanie

horúcej linky etiky budú oznámené všetkým zamestnancom. Ak si nie ste istý/-á, či máte najnovšie informácie o horúcej linke etiky, prosím, obráťte sa na CCO, právne oddelenie alebo na svojho BEL a získajte najnovšie aktualizácie.

Horúca linka etiky:

USA: 1-844-935-0213

Všetky ostatné lokality:

Pre podrobnejšie členenie podľa krajiny si pozrite dodatok k tomuto Kódexu správania

Online: helpline.onsemi.com

Priama linka na CCO: 1-602-244-5226

Priama linka na VP pre etiku a CSR:

1-602-244-6888

Žiadne odvetné opatrenia

Pri nahlásení akéhokoľvek podozrenia z porušenia zákona alebo Kódexu by ste nemali mať obavy a strach z toho, že by to malo vplyv na vaše zamestnanie. Akty odplaty vedené proti komukoľvek, kto vznesie obavy v dobrej viere, nebudú tolerované. (Sťažujete sa v „dobrej viere“, ak sa čestne snažíte poskytnúť presné informácie.) Proti každej osobe, ktorá vykoná akúkoľvek činnosť odplaty proti vám za to, že v dobrej viere vykonáte

oznámenie, bude vedené disciplinárne konanie s dôsledkom až možného rozviazania pracovného pomeru. Rovnako neprijateľný je aj prípad, že nahlásite situácie, o ktorých viete, že nie sú pravdivé, pričom za to môžete byť podrobený/-á disciplinárnemu konaniu.

Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách o zákaze odvety](#).





AKCIONÁŘI

AKCIONÁRI

V spoločnosti **onsemi** dodržiavame integritu nášho majetku, informácií a dokladov v prospech našich akcionárov.

Ochrana majetku spoločnosti **onsemi**

Zodpovednosť za ochranu majetku, ktorý nám bol spoločnosťou **onsemi** zverený, je naším záväzkom voči nej. Tento majetok musíme chrániť pred stratou, poškodením, zneužitím alebo odcudzením. Súčasťou majetku sú naše finančné prostriedky, produkty, siete a počítačové systémy. Môžeme ich používať len na zákonné obchodné účely.

Napriek tomu, že príležitostne možno neúmyselne použijete niektoré z týchto zdrojov pre vlastné potreby, všetky takéto použitia musia byť obmedzené na minimum a musia byť v súlade so zásadami našej spoločnosti.

Spoločnosť **onsemi** môže kontrolovať a nahliadnuť do všetkých podnikových zdrojov, ktoré budete používať pre osobnú aktivitu, ako sú počítače, servery a systémy, telefóny, hlasové systémy, stoly, skrinky, skrine, vozidlá a iné zariadenia vo vlastníctve spoločnosti **onsemi**.

Okrem toho by ste nemali mať žiadne očakávania ochrany súkromia, pokiaľ ide o akékoľvek osobné používanie. Napríklad všetky správy alebo záznamy vytvorené alebo prenášané prostredníctvom systémov spoločnosti **onsemi** – vrátane elektronických dokumentov, e-mailov, hlasovej schránky a okamžitých správ – bez ohľadu na to, či máte nastavené osobné heslá alebo vypíňacie systémy. Z dôvodov súvisiacich s bezpečnosťou, dohľadom, zabezpečením a ďalšími záujmami môže spoločnosť **onsemi** kedykoľvek a bez predchádzajúceho upozornenia prezrieť osoby a majetok v priestoroch Spoločnosti v súlade s platnými miestnymi právnymi predpismi.

Otázka: *Pracujem v rovnakom tíme spoločnosti **onsemi** už niekoľko rokov a s mojimi spolupracovníkmi sme si dosť blízki. Avšak mám podozrenie, že jedna z mojich spolupracovníčok pravdepodobne okráda našu spoločnosť o drahé kovy. Najprv som si všimol, že kradla určité položky z nášho kancelárskeho skladu. V tom čase som nič nepovedal, pretože som si nemyslel, že by to bol veľký problém. Teraz som si všimol, že súčty produktov nesedia. Nemôžem s istotou tvrdiť, že ich kradne práve ona, ale mám pocit, že by to tak mohlo byť. Mal by som svoje podozrenie nahlásiť, aj keď si nie som istý/-á?*

Odpoveď: Áno. Ak je to pravda, ide o priame porušenie nášho Kódexu a zákona. Aj keď vaša spolupracovníčka nie je zodpovedná za chýbajúce materiály, je dôležité nahlásiť jej správanie vášmu nadriadenému, vedúcemu alebo vášmu BEL. Týmto spôsobom môže vaša kolegyňa získať potrebnú pomoc a naša spoločnosť môže zabrániť vzniku oveľa väčších strát. Pamätajte, že nebudete čeliť odвете za žiadne nahlásenie obáv podané v dobrej viere.

Dôverné a súkromné informácie

Všetci máme povinnosť chrániť dôverné a súkromné informácie našej Spoločnosti. Takéto informácie musíme primerane označiť, bezpečne ich uložiť a obmedziť prístup k nim len na tých, ktorí ich musia poznať z obchodných dôvodov. To platí aj pre tretie strany, ako aj pre našich spolupracovníkov v spoločnosti **onsemi**. Okrem toho musíme dbať na to, aby sme o takýchto informáciách nehovorili na verejných miestach, kde by ich ostatní mohli počuť. Dôverné a súkromné informácie zahŕňajú:

- návrhy produktov alebo softvéru, procesy, techniky, kompilácie alebo vzorce,
- zákaznícke zmluvy a/alebo informácie o cenách,
- obchodné návrhy a/alebo reakcie na žiadosti zákazníkov o návrhy,
- informácie a údaje o firemnom rozpočte,
- neverejné finančné údaje, analýzy a výkazy spoločnosti,
- inžinierske denníky, zápisníky, rozvojové zložky, výkresy atď., týkajúce sa technických údajov vytvorených pre nové výrobky alebo procesy,
- trhové plány, popisy produktov alebo hodnotenia rizík,
- novinové správy (pred oficiálnym zverejnením),
- osobné zložky, osobné informácie o zamestnancoch (údaje o platoch, súkromné alebo rodinné záznamy atď.) a zdravotné záznamy,
- dlhodobé a strategické podnikateľské plány,
- počítačové heslá.

Pokiaľ obchodné záujmy vyžadujú zverejnenie dôverných či súkromných informácií tretej strane, jej zástupcovia musia podpísať zmluvu o utajení ešte pred ich prijatím. Našou povinnosťou je chrániť tieto informácie za každých okolností, teda aj po ukončení pracovného pomeru.

Rovnako ako očakávame od iných, aby rešpektovali naše práva duševného vlastníctva, musíme rešpektovať práva iných. To znamená dodržiavanie licenčných podmienok a ďalších podobných ujednaní, ako aj rešpektovanie práv iných osôb s ohľadom na ich dôverné informácie, obchodné tajomstvá alebo duševné vlastníctvo. Ak si nie ste istý/-á či máte právo používať alebo kopírovať softvér alebo iný materiál s autorským právom pre svoju prácu (vrátane voľne sťahovateľných softvérov), obráťte sa na právne oddelenie.

Viac informácií nájdete v našich [Zásadách klasifikácie, označovania a ochrany súkromných alebo dôverných údajov](#). Ak si nie ste istý/-á, kde sa tieto zásady nachádzajú, spýtajte sa svojho vedúceho alebo nadriadeného. Čo sa týka ďalších obmedzení zverejňovania, pozrite si aj časť „[Prekračovanie štátnych hraníc](#)“ tohto Kódexu.

Otázka: *Na svojej pozícii v rámci spoločnosti **onsemi** som pomáhal vyvinúť a zaviesť nové inžinierske procesy, ktoré zlepšili spôsob nášho podnikania. Som hrdý na svoje príspevky v tejto oblasti a chcel by som tieto procesy odporučiť ako konzultant ďalším spoločnostiam. Môžem to urobiť?*

Odpoveď: Nie. Inžinierstvo a ďalšie procesy sú považované za dôverné informácie vo vlastníctve našej spoločnosti a nesmú byť zdieľané mimo spoločnosti **onsemi**. Poskytnutie týchto informácií tretím stranám môže poškodiť našu povesť a konkurenčné postavenie. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa toho, čo možno považovať za dôverné súkromné informácie, pred zdieľaním sa poraďte s vaším BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením. Ak okrem toho uvažujete o vedľajšom pracovnom pomere, viac informácií nájdete v časti „[Konflikt záujmov](#)“ tohto Kódexu.

Ochrana súkromia

Snažíme sa chrániť osobné údaje našich zamestnancov, zákazníkov a ďalších osôb prostredníctvom primeraných ochrán. Tí z nás, ktorí majú prístup k osobným údajom, sú povinní ich chrániť pred nevhodným alebo neoprávneným použitím alebo sprístupnením a dodržiavať všetky platné zásady a bezpečnostné protokoly Spoločnosti upravujúce manipuláciu s takýmito informáciami, ako aj zákony v oblasti ochrany súkromia a osobných údajov, ktoré sa vzťahujú na našu prácu.

Tak, ako musíme chrániť osobné údaje, máme tiež povinnosť chrániť údaje a dôverné informácie tretích strán. Nikdy nesmieme používať ani sprístupňovať žiadne dôverné informácie tretích strán, pokiaľ nemáme ich výslovné povolenie. Pred odoslaním takýchto informácií mimo Spoločnosť by ste to mali konzultovať s pracovníkmi právneho oddelenia alebo oddelenia ľudských zdrojov.

Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách ochrany osobných údajov](#).

Používanie sociálnych médií a internetu

Spoločnosť chápe, že jej zamestnanci využívajú sociálne a online komunity a že sú ich aktívnymi účastníkmi. K online svetu musíme pristupovať rovnakým spôsobom, ako k skutočnému fyzickému svetu okolo nás – pomocou zdravého úsudku a sedliackeho rozumu – ako aj dodržiavaním firemných hodnôt, a to iniciatívy, integrity a rešpektu. Je na vlastnom rozhodnutí zamestnanca, či sa rozhodne zapojiť sa do online sociálnej siete, blogu, wiki alebo akejkoľvek inej formy online publikovania či diskusie. Spoločnosť si uvedomuje, že rozvíjajúce sa online platformy pre spoluprácu menia spôsob, akým jednotlivci a organizácie spoločne komunikujú, a uznáva význam účasti na týchto online rozhovoroch. Preto sme sa zaviazali k tomu, že každý z nás bude účastníkom online sociálnych médií správnym spôsobom.

Súčasťou nášho záväzku chrániť dôverné údaje, ako sú napríklad údaje o zákazníkoch a o produktoch, obchodné tajomstvá a iné údaje, ktoré nie sú všeobecne dostupné verejnosti kvôli svojej citlivej povahe je, že nikdy nesmieme zverejniť dôverné súkromné údaje používaním týchto stránok. Musíme

tiež zabezpečiť, aby sme nepripisovali osobné názory našej Spoločnosti, ani nezverejňovali nevhodný alebo urážlivý materiál, ani materiál, ktorý porušuje zásady našej Spoločnosti. Medzi príklady neprijateľného správania pripisovaného našej spoločnosti, resp. spájaného s našou spoločnosťou, patria:

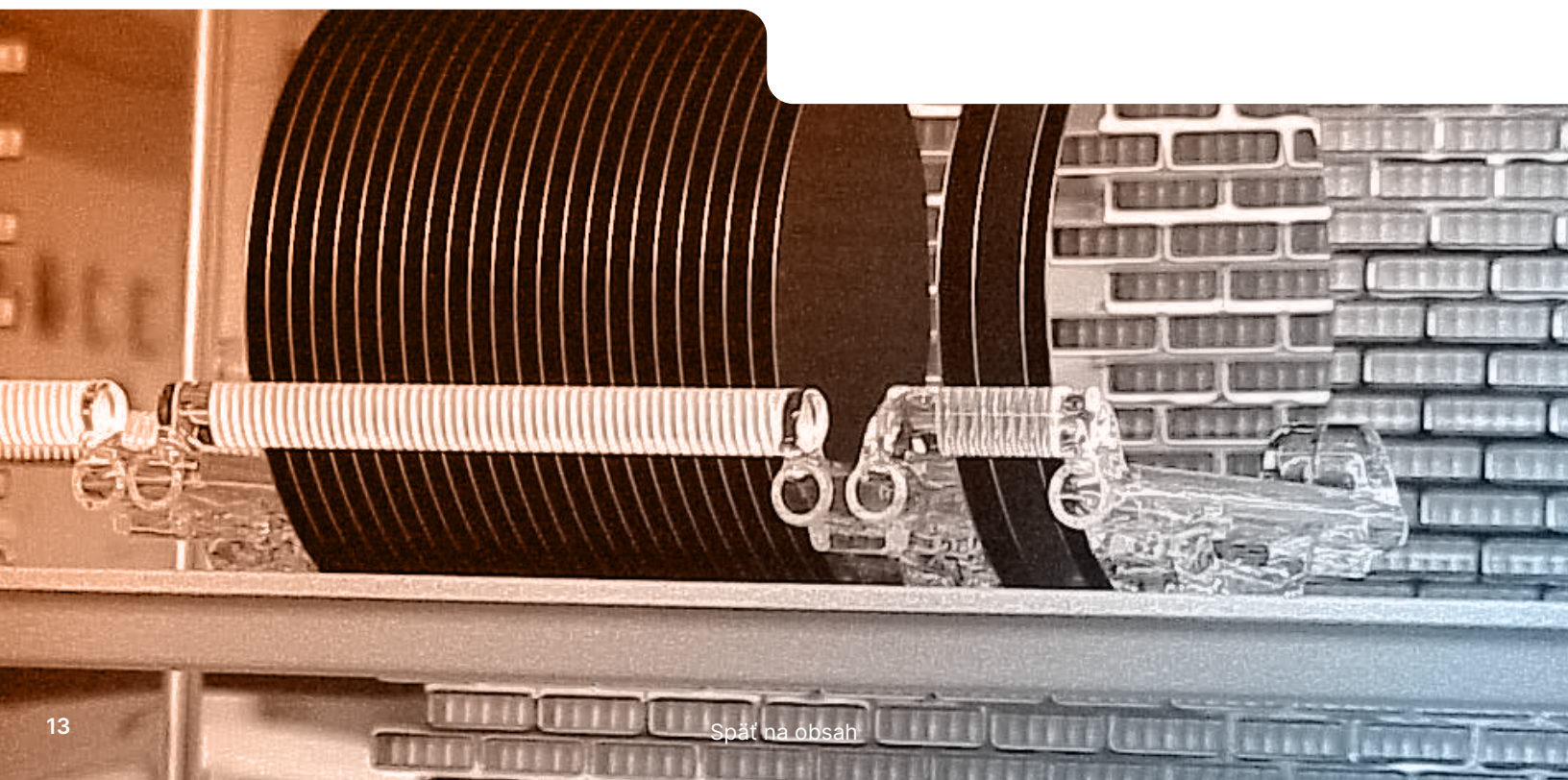
- znevažujúce alebo hanlivé výroky o spoločnosti **onsemi** alebo o jej riaditeľoch, zamestnancoch a partneroch,
- znevažujúce alebo hanlivé poznámky o našich konkurentoch,
- vyjadrenia na základe rasy, náboženského vyznania, farby pleti, veku, pohlavia, zdravotného znevýhodnenia alebo sexuálnej orientácie,
- vyhlásenia o výrobkoch našej spoločnosti alebo jej službách, ktoré sú nepresné, zavádzajúce či nepravdivé.

Viac informácií nájdete v našich [Zásadách v oblasti sociálnych médií](#) a v súvisiacich zásadách. Ak si nie ste istý/-á, kde sa tieto zásady nachádzajú, opýtajte sa svojho vedúceho alebo nadriadeného.

Otázka: Často komunikujem na mnohých sociálnych sieťach, kde netajím, že som zamestnancom spoločnosti **onsemi**. Nikdy nepoužívam Facebook ani LinkedIn, keď som v práci, a len zriedka o práci hovorím. Nedávno, po dlhých rokovaniach, som zabezpečil pre našu spoločnosť novú veľkú zmluvu s dobre známou organizáciou. Na môj Facebook som napísal, že sa mi tvrdá práca vyplatila a že som konečne uzavrel dohodu s touto organizáciou. Tiež som uviedol názov danej organizácie, keďže je to verejne obchodovateľná spoločnosť a môj účet na Facebooku je súkromný. Je to v poriadku?

Odpoveď: Nie. Hoci zapojenie sa do sociálnych sietí môže byť skvelý spôsob, ako vytvoriť príležitosti pre našu spoločnosť, nesmieme nikdy odhaliť dôverné a chránené informácie spoločnosti **onsemi** ľuďom, ktorí ich nepotrebujú na obchodné účely. Aj keď je nastavenie vášho účtu na sociálnych sieťach „súkromné“, je pravdepodobné, že zdieľate informácie s mnohými ľuďmi, ktorí ich nepotrebujú vedieť na obchodné účely. Identifikáciou seba samého ako zamestnanca spoločnosti **onsemi** a zverejňovaním informácií o novej dohode, ktorá ešte nebola oficiálne zverejnená, vystavujete seba a spoločnosť **onsemi** vážnemu riziku. Táto informácia by mohla byť považovaná za „internú informáciu“, čo by znamenalo porušenie zákonov o cenných papieroch, ako aj Zásad proti zneužívaniu interných informácií a Zásad o zverejňovaní údajov. Navyše, zmluva sama o sebe môže byť predmetom ustanovenia o dôvernosti, ktoré zakazuje zverejňovanie informácií.

Ak zverejníte dôverné informácie spoločnosti prostredníctvom sociálnych médií a sietí, príspevky okamžite vymažte a nahláste zverejnenie vášmu vedúcemu, nadriadenému, BEL alebo právnomu oddeleniu. Viac informácií o tom, čo sa považuje za interné informácie, nájdete v nasledujúcej časti.



Interné informácie a obchodovanie s cennými papiermi

Prostredníctvom našej práce v spoločnosti **onsemi** môžeme naraziť na informácie o našej alebo inej verejne obchodovanej spoločnosti, ktoré sú považované za dôverné. „Interná informácia“ je materiál, neverejná informácia, ktorú by investor považoval za dôležitú pri rozhodovaní o kúpe, držaní alebo predaji akcií. Medzi niektoré bežné príklady interných informácií patria:

- neohlásené akvizície alebo predaje,
- neverejné informácie o finančných výsledkoch našej spoločnosti,
- prebiehajúce alebo hroziace súdne spory,
- vývoj významného nového výrobku,
- zmeny vo vedúcich funkciách.

Nie je nám povolené obchodovanie s cennými papiermi, resp. podobné investície na základe interných informácií. Takéto konanie sa nazýva „obchodovanie zasvätenej osoby“ a je nezákonné v mnohých krajinách, v ktorých pôsobíme. Musíme sa vyvarovať aj poskytovaniu „tipov“ alebo interných informácií iným osobám, ktoré by na ich základe mohli prijať investičné rozhodnutia. Podľa zákonov o „obchodovaní zasvätenej osoby“ je aj poskytovanie rád nezákonné.

Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách proti zneužívaniu interných informácií](#). Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa obchodovania s akciami spoločnosti **onsemi**, predtým, než budete s nimi vykonávať akékoľvek operácie, kontaktujte právne oddelenie.

Otázka: *Začul som, ako istý riaditeľ povedal, že naša spoločnosť má v pláne predaj väčšiu obchodnú linku. Smiem si kúpiť alebo predaj akcie spoločnosti na základe informácií, ktoré som počul?*

Odpoveď: Nie. Nie je nám povolené obchodovanie s cennými papiermi, resp. podobné investície na základe interných informácií. V tomto prípade sú informácie, ktoré ste počuli, pravdepodobne závažného a neverejného charakteru. Ak k tomu dôjde, mali by ste sa pred akoukoľvek transakciou týkajúcou sa cenných papierov spoločnosti **onsemi** obrátiť na právne oddelenie. Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách proti zneužívaniu interných informácií](#).

Presnosť záznamov spoločnosti

Záznamy našej spoločnosti tvoria základ našich finančných výkazov a ďalších verejne dostupných informácií. Preto pravdivé a presné záznamy či nahlasovanie informácií sú nevyhnutné pri zodpovedných obchodných rozhodnutiach. Patria sem obchodné údaje, ako sú kvalita, bezpečnosť a osobné záznamy, ako aj všetky finančné záznamy. Keďže sme verejnou obchodovateľnou spoločnosťou, je dôležité, aby informácie, ktoré predkladáme vo forme záznamov našej spoločnosti, boli kompletné, včasné, presné a zrozumiteľné. Neúplné alebo neskoré záznamy môžu poškodiť dobré meno spoločnosti **onsemi** a vystaviť ju aj zainteresované osoby právnej zodpovednosti.

Všetky naše finančné účtovné knihy, záznamy a účtovníctvo musia presne odrážať transakcie a udalosti. Nikdy nesmiete robiť falošné a umelé vstupy do záznamov. Ďalej je nutné, aby sme vždy dodržiavali požadované účtovné zásady, ako aj interné kontroly našej spoločnosti. Napríklad, keď sa uskutoční platba, môže sa použiť len na účely uvedené v sprievodných podkladoch. Ak máte podozrenie na nezrovnalosti v účtovníctve či v audite alebo na podvod, mali by ste to okamžite nahlásiť.

Poskytovanie finančných informácií

Občas môžeme byť vyzvaní, aby sme poskytli informácie pre verejnú správu. Naša spoločnosť od nás očakáva, že túto povinnosť budeme brať veľmi vážne. Musíte pritom poskytnúť rýchle a presné odpovede na otázky týkajúce sa požiadaviek na zverejnenie. Pamätajte si, že získavanie a

poskytovanie úplných a presných obchodných i finančných informácií je pre nás z hľadiska dodržiavania zákonov veľmi dôležité.

Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách o zverejňovaní údajov](#).

Osobitná zodpovednosť

Finančné oddelenie a niektorí vedúci a riaditelia spoločnosti **onsemi** majú osobitnú zodpovednosť za presadzovanie integrity v rámci našej spoločnosti. Očakáva sa od nich, že zabezpečia správnosť a úplnosť zverejňovania informácií, ktoré naša spoločnosť poskytuje. Z dôvodu tejto špeciálnej úlohy sú nasledujúce osoby povinné poznať a chápať zákony o zverejňovaní finančných informácií, ktoré sa týkajú ich práce:

- jednotliví členovia predstavenstva,
- hlavný výkonný riaditeľ,
- hlavný finančný riaditeľ,
- hlavný účtovník alebo osoby vykonávajúce podobné funkcie,
- jednotliví členovia finančného oddelenia spoločnosti **onsemi** a jej jednotlivých dcérskych spoločností.

Porušovanie zákonov o zverejňovaní finančných informácií bude považované za závažný priestupok, ktorý môže mať za následok disciplinárne konanie, prípadne až ukončenie pracovného pomeru. Patrí sem aj neoznámenie prípadného porušovania inými osobami. Ak si myslíte, že došlo k porušeniu zákona, obráťte sa na CCO, VP pre etiku a CSR

alebo na právne oddelenie. Ak dávate prednosť anonymným hláseniam, pričom je to povolené zákonom, môžete ich podávať na horúcej linke etiky. Pamätajte si, že odplata proti komukoľvek, kto podá v dobrej viere hlásenie o porušení zákona, je porušením firemných zásad.

Otázka: *Jednou z mojich povinností v spoločnosti **onsemi** je zadávanie informácií o objednávkach zákazníkov. Nedávno ma moja vedúca požiadala, aby som vykonal určité úpravy v istej objednávke. Konkrétne mi povedala, aby som predĺžil zaznamenaný dátum objednávky za účelom zvýšenia predaja v tomto štvrtroku. Nezdalo sa mi to normálne, ale urobil som, čo mi povedala. V takejto situácii by som o svojej vedúcej nemal pochybovať, však?*

Odpoveď: Áno, mali by ste. Ak sa vám niečo nezdá správne, aj keď to od vás vyžaduje vaša vedúca, mali by ste túto situáciu nahlásiť osobe, ktorej dôverujete, ako napr. BEL, CCO, právnomu oddeleniu alebo horúcej linke etiky. V tomto prípade vaša vedúca nemôže žiadať, aby ste nesprávne zaznamenali objednávku zákazníka. Takéto konanie ohrozuje integritu našich záznamov a mohlo by spôsobiť, že spoločnosť **onsemi**, vy aj vaša vedúca budete vystavení riziku právnej zodpovednosti. Tým, že podáte hlásenie, robíte správnu vec pre seba, pre spoločnosť **onsemi** a pre našich akcionárov.

Zaznamenávanie a uchovávanie obchodnej komunikácie

Občas sa môže stať, že sa naše obchodné záznamy a komunikácia zverejnia. K tomu môže dôjsť prostredníctvom súdneho sporu, vládneho vyšetrovania alebo médií. Okrem zabezpečenia prehľadnosti, pravdivosti a presnosti našich záznamov musíme dodržiavať aj ich profesionálnu formu. Vyhnite sa zveličovaniu, farbistému jazyku, dohadom, právnym záverom, hanlivým poznámkam či označovaniu ľudí alebo firiem. To platí pre komunikáciu každého druhu, vrátane e-mailov, neformálnych poznámok alebo oznámení. Správa záznamov by sa mala vykonávať vždy v súlade s

našími zásadami uchovávanía a správy záznamov. Príležitostne môže nastať situácia, že dokumenty, ktoré spravujete, sú potrebné v súvislosti so súdnym procesom alebo vládny vyšetrovaním. Ak dostanete takéto oznámenie, nesmiete sa pokúšať meniť, skrývať alebo ničiť dôležité informácie. Ak si nie ste istý/-á, ktoré informácie sú považované za relevantné, obráťte sa na právne oddelenie. Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách uchovávanía/likvidácie záznamov](#). Ak si nie ste istý/-á, kde sa tieto zásady nachádzajú, spýtajte sa svojho vedúceho alebo nadriadeného.

A photograph of two men in white lab coats. The man on the left is younger, with reddish-brown hair, wearing a white lab coat over a light-colored shirt and a striped tie. The man on the right is older, with grey hair and glasses, wearing a white lab coat over a dark shirt. They are both looking down at a tablet computer held by the older man. The background is a blurred laboratory or office setting. The entire image has a warm, orange-toned overlay.

ZAMESTNANCI A RIADITELIA

ZAMESTNANCI A RIADITELIA

V spoločnosti **onsemi** rešpektujeme dôstojnosť všetkých zamestnancov.

Trvalý rešpekt

Ako globálna spoločnosť si ceníme rozmanitosť ľudí z celého sveta. Naša spoločnosť chápe, že tajomstvom úspechu je rôznorodosť názorov, myšlienok, presvedčení a postupov. Tieto rozdiely vítame s otvorenou náručou a navzájom sa jeden voči druhému správame s úctou a rešpektom za každých okolností. Na tento účel sa zaväzujeme, že budeme predchádzať praktikám, ako je nútená práca a nekalé obchodovanie s ľuďmi. Spoločnosť **onsemi** ponúka primeraný pracovný čas, spravodlivé odmeňovanie a humánne zaobchádzanie s každým, kto pre nás pracuje. Od našich zákazníkov, dodávateľov a ostatných obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať rovnaké princípy. Pritom si ctíme základné hodnoty, na ktorých je naša spoločnosť postavená.

Spoločnosť **onsemi** okrem toho netoleruje diskrimináciu. Rozhodnutie o zamestnávaní robíme len na základe talentu, kvalifikácie a úspechov, a nie na základe vlastností chránených zákonom. Medzi takéto vlastnosti patria okrem iného rasa, náboženstvo, farba pleti, národnosť, pohlavie, rod, rodová identita, vyjadrovanie rodovej príslušnosti, vek, zdravotné znevýhodnenie, rodinný stav, sexuálna orientácia, genetické informácie, vojenský alebo výslužný stav alebo iné zákonom chránené vlastnosti. Konáme v súlade s platnými zákonmi, predpismi, normami a pravidlami všade, kde pôsobíme. To sa týka aj zákonov o diskriminácii, práci maloletých, mzdách a pracovnej dobe. Podľa potreby tiež berieme ohľad na osoby so zdravotným znevýhodnením a na náboženské presvedčenia a zvyklosti.

Vyhýbanie sa obťažovaniu

Rešpektovanie jeden druhého ako jednotlivcov tiež znamená, že sa nebudeme zúčastňovať obťažujúceho správania. Obťažovanie môže byť sexuálnej i nesexuálnej povahy. Môže mať formu verbálnu, fyzickú alebo vizuálnu, a jeho definícia môže byť v každej krajine iná. V spoločnosti **onsemi** sa však za obťažovanie považuje akékoľvek správanie, ktoré má za cieľ alebo následok vytvorenie zastrašujúceho, nepriateľského alebo urážlivého prostredia. Medzi obvyklé príklady obťažovania patria:

- hanlivé poznámky, nadávky a posmešky,
- nevhodné sexuálne návrhy,

- urážlivé alebo hanlivé zobrazenia či gestá,
- napadnutie, šikanovanie, zastrašovanie alebo nechcené dotýkanie sa.

Bez ohľadu na formu je hanlivé, obťažujúce alebo urážlivé správanie v rámci spoločnosti **onsemi** neprijateľné. Ak vám prekáža správanie vášho kolegu, odporúčame, aby ste to nahlásili. Obťažovanie môžete nahlásiť vášmu nadriadenému, vedúcemu alebo BEL, oznámiť ho prostredníctvom horúcej linky etiky, alebo sa môžete obrátiť na CCO. Majte na pamäti, že spoločnosť **onsemi** nebude tolerovať žiadne akty pomsty, ktoré by za takéto hlásenie mohli byť proti vám podniknuté.

Viac informácií nájdete v našich [Zásadách v oblasti ľudských práv](#) a vo [Vyhlásení o zásadách v oblasti otroctva a obchodovania s ľuďmi](#)

Otázka: *Nedávno sa moja vlast dosť často objavovala v správach z dôvodu jej politických zápasov. Niektorí z mojich spolupracovníkov úctivo požiadali o moje názory na danú vec, čo mi nevaďí. Avšak jeden zo spolupracovníkov robil necitlivé poznámky o mojej kultúre a posudzoval ma na základe bežných kultúrnych stereotypov, o ktorých sa dopočul. Ak na jeho urážky nereagujem, hovorí ešte horšie veci. Keď som mu pohrozil, že to nahlásim vedúcemu, odpovedal, že to všetko robí len zo žartu, a že by som to nemal brať tak vážne. Mám pocit, že nemôžem vyhrať. Čo mám robiť v tejto situácii?*

Odpoveď: Váš kolega vás obťažuje, a to vás v práci uvádza do nepríjemnej situácie. Už ste mu povedali, že jeho správanie je neprijateľné. Teraz by ste mali začať konať a informovať o tom svojho nadriadeného alebo inú osobu, ktorej dôverujete. Nedovoľte, aby vás urážajúci spolupracovník odhovril od nahlásenia jeho správania. Spoločnosť **onsemi** netoleruje hanlivé poznámky ani šikanovanie na pracovisku a vo všetkých prípadoch obťažovania prijme príslušné opatrenia.

Bezpečnosť a ochrana zdravia

Naša firma sa zaväzuje k dodržiavaniu bezpečnosti na pracovisku. Všetci sme zodpovední za udržiavanie bezpečného pracovného prostredia. Čiastočne to robíme dodržiavaním všetkých zavedených predpisov a postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia. Keď dôjde k nehode alebo zraneniu, máme povinnosť to nahlásiť. To isté sa vzťahuje na zariadenia, postupy a podmienky, o ktorých si myslíme, že nie sú bezpečné. Ak máte podozrenie na problém v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, ohláste to svojmu miestnemu zástupcovi pre oblasť zdravia a bezpečnosti alebo vášmu BEL.

Bezpečné a zdravé životné prostredie je také, v ktorom zároveň nedochádza k porušovaniu predpisov. Nikdy sa nesmieme správať spôsobom, ktorý ohrozuje alebo zastrešuje iných. Akékoľvek násilné či ohrozujúce správanie by sa malo okamžite nahlásiť nadriadenému, miestnej bezpečnosti alebo oddeleniu ľudských zdrojov. Ak ste vy alebo vaši spolupracovníci v bezprostrednom ohrození, obráťte sa na miestne úrady.

V neposlednom rade sa naša spoločnosť zaväzuje poskytovať pracovisko bez užívania nelegálnych drog a zneužívania alkoholu, čo by nám mohlo zabrániť v bezpečnom a efektívnom vykonávaní práce. Práca pod vplyvom alkoholu alebo drog predstavuje riziko pre nás i našich spolupracovníkov. Z tohto dôvodu nesmieme drogy držať ani distribuovať, resp. nesmieme byť pod ich vplyvom či pod vplyvom nesprávne užitých liekov vydaných na predpis v čase, keď sa nachádzame v priestoroch spoločnosti, ani počas vykonávania podnikania spoločnosti. Počas vykonávania podnikania spoločnosti okrem toho nesmieme byť oslabení požitím alkoholu.

The background of the page features a large, stylized world map in shades of orange and yellow, set against a blue sky with light clouds. In the foreground, the silhouettes of a man and a woman are shown shaking hands, symbolizing a business agreement or partnership. The man is on the right, wearing a suit, and the woman is on the left, wearing a dress. The overall scene is lit with a warm, golden light, suggesting a sunrise or sunset.

ZÁKAZNÍCI A SPOTREBITEĽIA

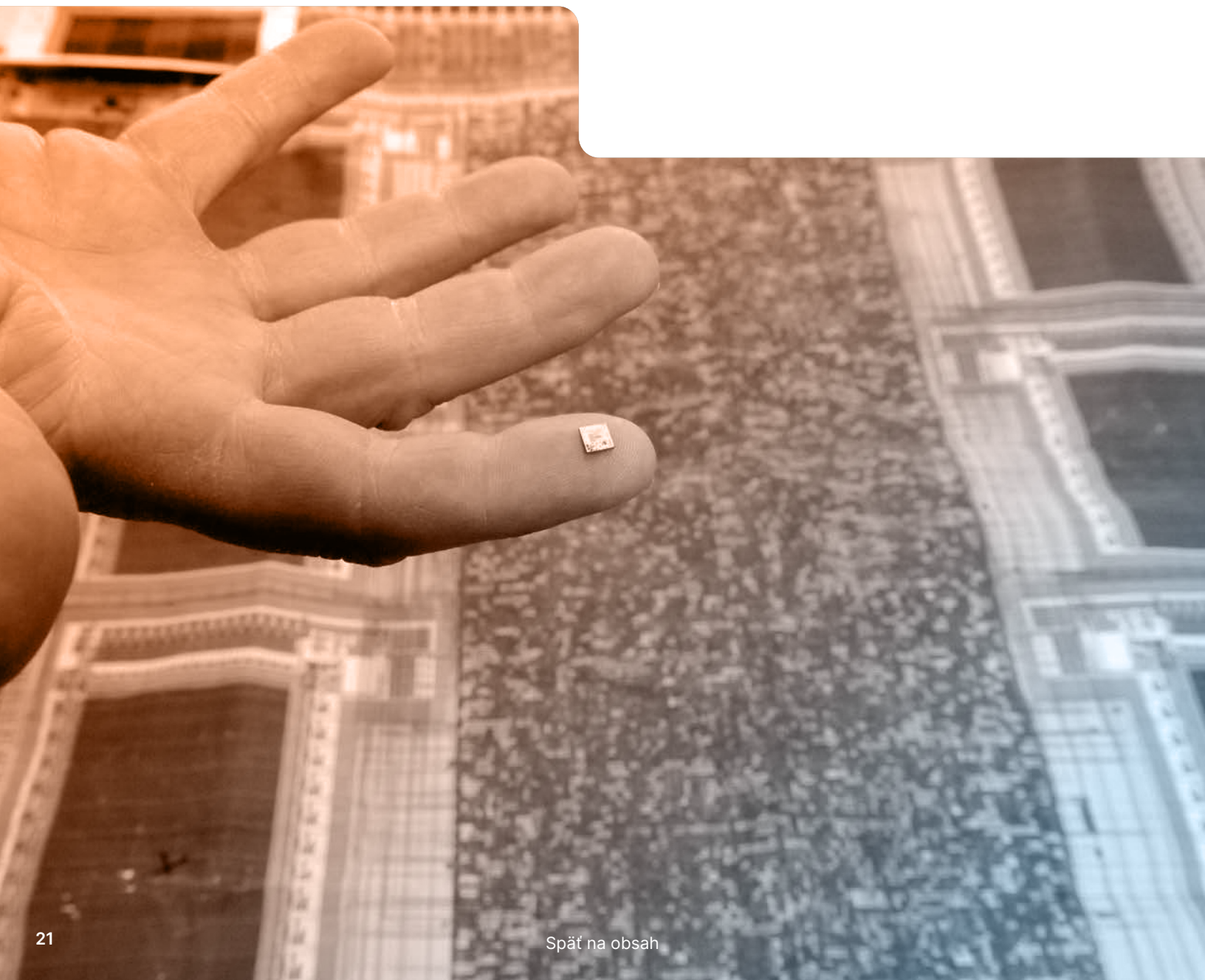
ZÁKAZNÍCI A SPOTREBITEĽIA

Spoločnosť **onsemi** funguje s cieľom plniť a prekonávať očakávania našich zákazníkov.

Kvalita a bezpečnosť produktov

Zachovávame dobré meno našej spoločnosti produkovaním bezpečných a kvalitných produktov. Robíme to dodržiavaním všetkých zavedených procesov kvality a plnením požiadaviek bezpečnosti na miestach, kde pracujeme. Okrem toho konáme v súlade so všetkými platnými normami a predpismi ohľadne vývoja, výroby, predaja a distribúcie

našich výrobkov. Ak odošleme výrobky alebo poskytneme služby, ktoré nespĺňajú vysoké štandardy našej spoločnosti, poškodujeme svoju vlastnú dobrú povesť. Ak máte akékoľvek otázky alebo pripomienky týkajúce sa kvality a bezpečnosti výrobkov, obráťte sa na svojho nadriadeného, vedúceho alebo oddelenie kvality.



Predaj a marketing

Vďaka našej čestnosti a poctivosti budujeme dlhodobé vzťahy so zákazníkmi. Naše reklamy a marketing musia byť preto vždy presné a pravdivé. Nikdy nevydávame zámerne zavádzajúce správy a nikdy nevynechávame dôležité informácie o našich produktoch či službách. Okrem toho neposkytujeme nepravdivé ani znevažujúce tvrdenia o ponuke našich konkurentov.

K svojim zákazníkom, dodávateľom a ďalším obchodným partnerom sa správame férovo. K obchodným zákazkám sa dostávame iba zákonným a etickým spôsobom. Úplatky a provízie nie sú nikdy akceptovateľné. Ďalšie informácie o daroch, cestovnom a pohostení pre zákazníkov nájdete v časti „[Konflikt záujmov](#)“ tohto Kódexu.

Dôverné informácie zákazníka

Súkromné údaje našich zákazníkov a spotrebiteľov chránime tak starostlivo ako vlastné údaje. Mali by k nim mať prístup len tí, ktorí ich potrebujú vedieť

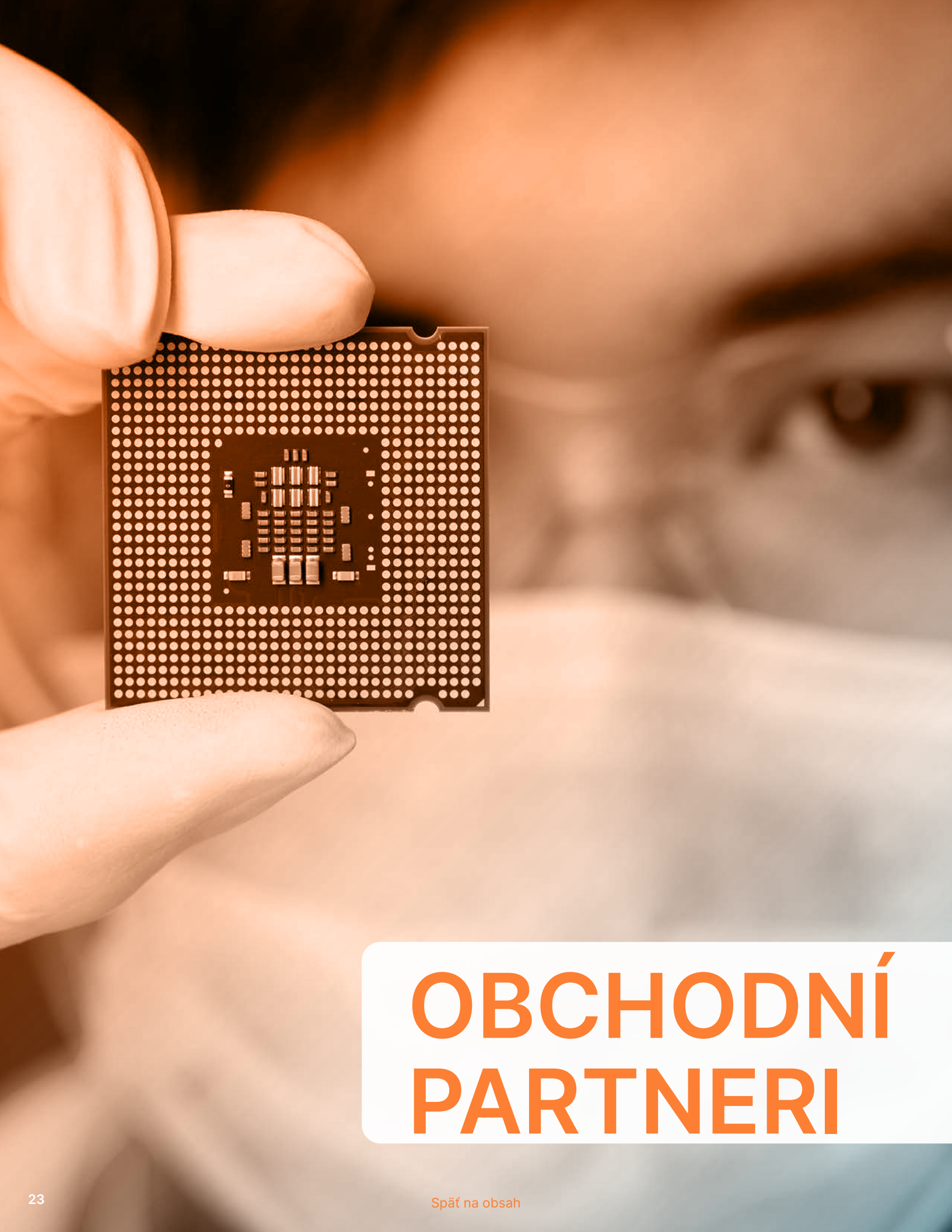
z obchodných dôvodov. Nikdy tieto informácie nezneužívajte. Viac informácií o tejto téme nájdete v časti „[Dôverné súkromné informácie](#)“ tohto Kódexu.

Zákazníci na úrovni štátu

Pokiaľ ide o jednanie so zákazníkmi na úrovni štátu, je dôležité, aby sme dodržiavali zákony, predpisy a postupy, ktoré platia pri práci na štátnych zákazkách. Tieto zákony kladú všeobecne prísne limity na dary, pohostenie a cestovné ponúkané štátnym úradníkom. Tiež sa často vzťahujú na odplatné prizývanie súčasných alebo nedávno penzionovaných úradníkov a ich rodiny. Tieto zákony ďalej upravujú každé konanie, v dôsledku ktorého môže skutočne alebo zdanlivo vzniknúť neprimeraný vplyv. Mnohé ďalšie zákony striktne riadia účtovnícke a fakturačné praktiky používané na plnenie vládnych zákaziek a subdodávok.

Dbáme na dodržiavanie všetkých takýchto zákonov plnením všetkých zákonných a zmluvných záväzkov, ktoré pre nás platia na celom svete. Keď využívame dodávateľov alebo subdodávateľov na plnenie svojich záväzkov, rovnaké požiadavky kladieme aj na nich.

Ak jednáte s predstaviteľmi štátu o zmluvách, ste zodpovedný/-á za znalosť a dodržiavanie platných zákonov a nariadení. Ak máte akékoľvek otázky, obráťte sa na vášho vedúceho, nadriadeného, BEL alebo právne oddelenie.



OBCHODNÍ PARTNERI

OBCHODNÍ PARTNERI

Budovanie kvalitných vzťahov s ostatnými podobne zmyšľajúcimi podnikmi poskytuje spoločnosti **onsemi** konkurenčnú výhodu.

Podnikanie s ostatnými

Podnikáme len s partnermi, ktorí zlepšujú našu povesť a zvyšujú pridanú hodnotu pre našich akcionárov. Za týmto účelom sa snažíme obchodovať so spoločnosťami, ktorých hodnoty sú podobné tým našim. Nespolupracujeme s tretími stranami, ktoré konajú nelegálnym alebo neetickým spôsobom. Očakávame, že naši obchodní partneri konajú v súlade s miestnymi zákonmi na ochranu životného prostredia, zamestnanosti, bezpečnosti pri práci a boja proti korupcii. Dodržiavanie nášho Kódexu očakávame aj od obchodných partnerov spoločnosti **onsemi**.

Sprostredkovatelia a konzultanti

Naši predajcovia, distribútori, sprostredkovatelia, vyhľadávači a konzultanti dostávajú primerané mzdy a provízie. To znamená, že hodnota prijatých produktov alebo skutočne vykonanej práce je odmeňovaná spravodlivo a nezaujato. Neplatíme provízie ani poplatky, pri ktorých máme dôvod domnievať sa, že sa využívajú alebo budú využívať ako úplatky.

Subdodávatelia

Subdodávatelia hrajú dôležitú úlohu pri plnení mnohých našich zákaziek. Tí, pre ktorých sa rozhodneme, musia udržiavať a posilňovať našu povesť tým, že budú konať v súlade s našim Kódexom.

Spoločné podniky a aliancie

Spoločnosť **onsemi** tvorí partnerstvá len so spoločnosťami, ktoré zdieľajú naše etické zásady.

Otázka: *Udržiavam vzťahy s viacerými dodávateľmi spoločnosti **onsemi**. Nedávno som sa dozvedel, že jeden z nich je vyšetrovaný pre nesprávnu likvidáciu nebezpečných odpadov. Potom som preskúmal verejne dostupné informácie a zistil som, že tomuto konkrétnemu dodávateľovi bola uložená pokuta za podobné praktiky aj v minulosti. Myslím, že pre našu spoločnosť by mohlo byť veľmi škodlivé, ak by sme v tomto obchodnom vzťahu pokračovali. Čo mám robiť?*

Odpoveď: Vaše obavy sú oprávnené. Zdá sa, že tento dodávateľ sa aj v minulosti správal protizákonne a neeticky. Odporúčame vám, aby ste svoje zistenia nahlásili vedúcemu globálneho dodávateľského reťazca, vášmu BEL, horúcej linke etiky, CCO alebo VP pre etiku a CSR, a pomohli tak spoločnosti **onsemi** túto záležitosť v plnom rozsahu prešetriť. Po preskúmaní faktov sa môže spoločnosť **onsemi** rozhodnúť, či obchodný vzťah s týmto dodávateľom ukončí alebo nie. V každom prípade urobíte správne, keď svoje obavy nahlásite.

Nákupné praktiky

Nákupné rozhodnutia robíme vždy tak, aby boli v čo najlepšom záujme našej spoločnosti. Dodávateľov si vyberáme podľa kvality ich produktov či služieb, cien, ako aj času a kvality dodania. Dokumentujeme všetky kúpne zmluvy a podobné záväzky. Tí z nás, ktorí sú zodpovední za nákupy, musia jasne identifikovať nasledovné:

- poskytované služby alebo produkty,
- podklady pre získanie platby,
- príslušné sadzby alebo poplatky.

Majte na pamäti, že realizujeme iba úhrady, ktorých suma sa rovná hodnote poskytovaných služieb alebo produktov. Uplácanie nebude tolerované.

Dôverné informácie o obchodných partneroch

Citlivé, privilegované alebo dôverné informácie obchodných partnerov chránime tak, ako by boli naše vlastné. Dôverné informácie by mali byť poskytnuté len tým, ktorí majú legitímnu obchodnú

potrebu ich poznať. Navyše očakávame, že naši obchodní partneri budú rovnako chrániť nami poskytnuté dôverné informácie.





KONKURENCIA

KONKURENCIA

Konkurujeme razantne a s integritou.

Informácie o konkurencii

Naša spoločnosť uznáva hodnotu získavania informácií o konkurencii. Na ich získanie však musíme používať len zákonné a etické prostriedky.

To znamená, že nikdy:

- nekradneme súkromné informácie,
- nezískavame obchodné tajomstvo bez súhlasu jeho vlastníka,
- nežiadame bývalých ani súčasných zamestnancov našich konkurentov o poskytnutie dôverných informácií o ich firmách,

- neskrývame našu identitu ani zámery pri získavaní prístupu k verejným informáciám.

Ak ste narazili na obchodné tajomstvo alebo dôverné informácie iného podniku, mali by ste to okamžite oznámiť svojmu nadriadenému alebo vedúcemu. Nepoužívajte ich ani ich neprezradte iným. Ak máte nejaké pochybnosti o tom, či je zhromažďovanie informácií legálne alebo etické, obráťte sa na vášho nadriadeného, vedúceho, BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo na právne oddelenie. Svoje otázky môžete položiť aj prostredníctvom horúcej linky etiky.

Otázka: *Nedávno som sa zúčastnil priemyselnej konferencie, kde boli prítomní zástupcovia mnohých konkurentov spoločnosti **onsemi**. Konferencia sa konala v luxusnom hoteli a letovisku krajiny, v ktorej pracujem. Keď som šiel do obchodného centra, aby som si vytlačil palubnú vstupenku na môj spätný let, vypočul som si diskusiu niekoľkých ľudí o vývoji nových výrobkov. Uvedomil som si, že všetci pracujú pre jedného z hlavných konkurentov spoločnosti **onsemi**, pričom nemali ani tušenie, kto som. Informácie, ktoré som počul, by mohli byť pre spoločnosť **onsemi** veľmi užitočné. Čo mám robiť?*

Odpoveď: Ak sa ocitnete v situácii, v ktorej sa zverejňujú konkurenčné informácie, nesadnite si a nepočúvajte. Je možné, že informácie sú dôverné a vy by ste ich nemali počuť. Dajte ostatným vedieť, že ste si ich nechtiac vypočuli, a že by mali v rozhovore pokračovať v súkromí. Po návrate z konferencie túto skutočnosť oznámte vášmu nadriadenému, vedúcemu alebo BEL na účely zdokumentovania. Čo je najdôležitejšie, ak by boli informácie, ktoré ste si vypočuli, dôverné, nepoužívajte a nezdierajte ich. Takéto konanie je neetické a môže byť aj protizákonné.

Férová konkurencia a antitrust

Riadime sa zákonmi „konkurencie“ alebo „antitrustovými“ zákonmi mnohých krajín, kde pôsobíme. Zákony o konkurencii existujú s cieľom zachovať voľné obchodovanie na trhu. Umožňujú spotrebiteľom prístup ku kvalitným výrobkom a službám za primerané ceny. Tieto zákony sú zložité a v jednotlivých krajinách sa líšia. Všeobecne zakazujú formálne alebo neformálne dohody s konkurentmi, ktoré obmedzujú obchod. Medzi takéto dohody patrí:

- pridelovanie alebo obmedzovanie zákazníkov, zmlúv, území alebo produktov a služieb,
- stanovenie cien a podmienok predaja,
- obmedzenie výroby alebo výskumu a vývoja,
- odmietanie obchodovania alebo „bojkotovanie“ zákazníka či dodávateľa,
- štandardizácia funkcií dostupných produktov alebo služieb,
- zastavenie predaja alebo marketingu určitých výrobkov alebo služieb,
- pokus o monopolizáciu alebo odstránenie konkurencie.

Je dôležité poznamenať, že aj zdanie uzavretia dohody medzi konkurentmi môže znamenať porušenie zákona o konkurencii. Budte opatrný/-á pri účasti v obchodných združeniach alebo na iných stretnutiach a podujatiach, kde môžu byť prítomní konkurenti spoločnosti **onsemi**. Ak sa s vami zástupca konkurenta snaží diskutovať o niektorej z vyššie uvedených tém, okamžite ukončite rozhovor. Ozrejmite si, či sa neúčastňujete na akejkoľvek dohode s daným konkurentom. Potom udalost' bezodkladne nahláste.

Ak máte pochybnosti týkajúce sa zákonov o konkurencii a o ich vzťahu k vašej práci, poraďte sa s vaším CCO, VP pre etiku a CSR alebo s právnym oddelením.

Otázka: *Nedávno som stretla kamarátku z vysokej školy, ktorá teraz pracuje pre jedného z našich konkurentov. Spýtala sa ma na spoločnosť **onsemi** takým spôsobom, že som sa zamyslela, či u nás nechce pracovať. Potom ma prekvapila tvrdením, že ak by naša spoločnosť zvýšila ceny, aj jej spoločnosť by si za svoje produkty mohla účtovať viac. Čo mám robiť?*

Odpoveď: V prvom rade prerušte rozhovor. Uistite svoju kamarátku, že sa nebudete zapájať do protikonkurenčných rozhovorov. Pamätajte si, že aj neformálne dohody medzi konkurentmi sa môžu považovať za porušenie nášho Kódexu, našich zásad a zákonov o konkurencii. Potom nahláste túto skutočnosť právnomu oddeleniu alebo CCO pre ďalší postup.



SPOLOČENSTVÁ

SPOLOČENSTVÁ

Spoločnosť **onsemi** je zodpovedným členom každého spoločenstva, v ktorom podniká.

Verejnoprospešné práce

Slúžime spoločnosti poskytovaním inovácií pre energetickú účinnosť. Okrem toho aktívne podporujeme spoločenstvá, v ktorých pôsobíme. Veríme, že protislužby v prospech našich globálnych spoločenstiev posilňujú našu etickú kultúru a robia spoločnosť **onsemi** lepším miestom

na prácu. Pre ďalšie informácie o programoch a dobrovoľníckych akciách financovaných našou spoločnosťou sa obráťte na svojho miestneho poradcu pre granty ([zoznam zobrazíte tu](#)) alebo pošlite e-mail na adresu foundation@onsemi.com.

Osobné komunitné aktivity

Okrem mnohých programov a organizácií, ktoré spoločnosť **onsemi** podporuje, nás povzbudzuje aj k tomu, aby sme prispievali k veciam, ktoré sú dôležité pre nás ako jednotlivcov. Všetci môžeme podporovať rôzne spoločenstvá, charitu a politické organizácie alebo sa venovať iným dobrým aktivitám podľa svojho výberu. Musíme však dať jasne najavo, že naše názory a skutky nie sú aktivitami spoločnosti **onsemi**. Musíme zabezpečiť, aby naše externé aktivity nebránili

našmu pracovnému výkonu a aby nepoškodili dobré meno našej spoločnosti. Ak sa rozhodnete podporiť nejakú organizáciu alebo aktivitu, nesmiete nútiť svojich spolupracovníkov, aby ju podporovali aj oni alebo aby na ňu prispievali. To platí vždy, bez ohľadu na to, či je daná aktivita politického, náboženského alebo charitatívneho charakteru. Okrem toho sa nikdy nesnažte zmanipulovať iného zamestnanca spoločnosti **onsemi** či jej vedúceho, aby danú aktivitu zdieľal alebo vyjadroval váš názor.

Politické aktivity spoločnosti onsemi

Účasť na politických aktivitách je veľmi citlivá a zložitá oblasť a naše politické aktivity v mene spoločnosti sa riadia prísnyimi zákonmi. Z tohto dôvodu spoločnosť **onsemi** nerobí politické príspevky v prospech jednotlivých kandidátov. Ako jednotlivci nemôžeme používať názov a prostriedky našej spoločnosti, pracovný čas zamestnancov, majetok, zariadenia ani služby na podporu jednotlivých kandidátov alebo výborov na podporu alebo odmietnutie jednotlivých kandidátov; zabezpečte, aby vaše politické názory a aktivity neboli vnímané ako názory a aktivity spoločnosti **onsemi**.

Žiadosti o politické príspevky na podporu politických strán alebo výborov, resp. na podporu, prípadne odmietnutie volebných návrhov alebo iniciatív by sa mali predložiť CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnomu oddeleniu. Lobovanie alebo kontakty s verejnými činiteľmi v mene našej spoločnosti by sa mali koordinovať s vedúcim oddelenia štátnych záležitostí na právnom oddelení.

Životné prostredie

Rešpektujeme životné prostredie, v ktorom žijeme a pracujeme. To znamená, že dodržiavame všetky platné zákony v oblasti životného prostredia vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobíme. Naša firma sa zaviazala k ochrane životného prostredia aj tým, že minimalizuje dopady našej činnosti. Naše podniky prevádzkujeme spôsobom, ktorý podporuje trvalo udržateľné využívanie svetových prírodných zdrojov. Ako zamestnanci a riaditelia spoločnosti **onsemi** podporujeme tento záväzok tým, že dodržiavame zásady a programy našej spoločnosti v oblasti životného prostredia.

Ak máte podozrenie, že do životného prostredia sa vypúšťajú nebezpečné materiály, resp. že sú predmetom nesprávnej manipulácie či likvidácie, bezodkladne o tom informujte svojho miestneho zástupcu úradu pre životné prostredie, zdravie a bezpečnosť. Môžete sa obrátiť aj na vášho BEL, horúcu linku pre etiku, CCO alebo VP pre etiku a CSR, a takúto udalosť nahlásiť.

Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách v oblasti klimateckej zmeny](#).

Otázka: *Pracujem vo výrobnom zariadení spoločnosti **onsemi**, kde som prišiel do styku s nebezpečnými materiálmi. Naša spoločnosť má ohľadne nakladania s takýmito materiálmi vypracované veľmi jasné postupy. Keď som však včera počas prestávky vyšiel von, bol som svedkom toho, ako sa moji dvaja kolegovia zbavovali takého materiálu jeho vyhodením priamo do kontajneru namiesto toho, aby to urobili podľa protokolu. Nemám potuchy, prečo to robili. Mal by som to niekomu oznámiť?*

Odpoveď: Áno, mali by ste okamžite oznámiť to, čo ste videli. To, čo vaši kolegovia robia, je nielen nebezpečné, ale aj nezákonné. Nebezpečné materiály sú prísne regulované a musia sa likvidovať náležitým spôsobom. Iné konanie je pre naše životné prostredie, naše okolité spoločenstvá a našu spoločnosť vrátane našich spolupracovníkov nebezpečné.

Komunikácia s verejnosťou

Pre našu kultúru a pre naše činnosti je veľmi dôležité, aby sme sa všetci v spoločnosti **onsemi** vyjadrovali jednotne. Tým zaistíme profesionálnu a konzistentnú komunikáciu na celom svete. Z tohto dôvodu môžu externým stranám a predovšetkým médiám, priemyselným a finančným analytikom a investorom odpovedať, resp. s nimi komunikovať len určení hovorcovia. Týmto spôsobom sa vyhneme tomu, aby novinári, ostatní zástupcovia médií alebo iné externé organizácie vytrhávali naše vyjadrenia z kontextu.

Ak dostanete od médií žiadosť, aby ste im poskytli informácie alebo rozhovor, aby ste im autorizovali technický článok alebo aby ste im poskytli prednášku, mali by ste ju postúpiť členovi oddelenia mediálnych vzťahov, ktorý ju vybaví alebo vám poskytne podporu a poradenstvo. Ďalšie informácie nájdete na stránkach nášho oddelenia mediálnych

vzťahov. Žiadosti od finančných analytikov a akcionárov by sa mali podobným spôsobom postúpiť vedúcemu oddelenia pre vzťahy s investormi. Pokiaľ ide o externú komunikáciu, všetci nesieme zodpovednosť za dodržiavanie našich [Zásad o zverejňovaní údajov](#).

Očakáva sa od nás, že pri žiadostiach o informácie od štátnych úradov a regulátorov poskytneme spoluprácu. Informácie, ktoré im poskytujeme, musia byť pravdivé a presné. Nikdy nemeňte ani neničte dokumenty či záznamy v rámci reakcie na vyšetrovanie alebo iné zákonné požiadavky.

Skôr, než odpoviete na akékoľvek neštandardné žiadosti, mali by ste sa poradiť aj s CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením. Ak máte nejaké pochybnosti, poraďte sa s určenou osobou.

Otázka: *Som zamestnancom spoločnosti **onsemi**. Vo svojom voľnom čase prispievam do blogu súvisiaceho s odvetvím, v ktorom pracujem. Venujem sa tu predikcii zmien na trhu, ako aj pokroku v oblasti výskumu a vývoja, a diskutujem o týchto témach. Dávam si pozor, aby som nezdieľal žiadne dôverné súkromné informácie spoločnosti **onsemi**, keďže moje príspevky vychádzajú výlučne z verejne dostupných informácií. Po nedávnom príspevku ma novinári kontaktovali ohľadom účasti spoločnosti **onsemi** na prebiehajúcich súdnych sporoch. Náhodou viem, že tieto obvinenia sú falošné. Novinárke som v tomto zmysle odpovedal a tiež som jej oznámil, že nie som rád, že ma ohľadom mojej spoločnosti kontaktuje osobne. Mám o tom niekomu povedať?*

Odpoveď: Áno, máte. Vaša korešpondencia s novinárkou nebola vhodná. Ak vás priamo kontaktuje zástupca médií, aby vám položil otázky ohľadom spoločnosti **onsemi**, nemali by ste odpovedať. Mali by ste zástupcom oddelenia mediálnych vzťahov (externej komunikácie) vysvetliť okolnosti, ktoré viedli túto novinárku k tomu, aby vás kontaktovala, aby mohla spoločnosť **onsemi** zabezpečiť súlad vášho konania s našimi Zásadami zverejňovania údajov a ďalšími súvisiacimi zásadami. V reakcii na otázky tejto novinárky bez toho, aby ste k tomu boli oprávnený, môže dôjsť k dezinformáciám. Ak si nie ste istý, pred ďalším konaním sa opýtajte. Ďalšie informácie o správnom využívaní sociálnych sietí nájdete v časti „O sociálnych sieťach a používaní Internetu“ tohto Kódexu.



VLÁDY

VLÁDY

Konáme v súlade so zákonmi krajín, v ktorých pôsobíme.

Protikorupčné zákony

Všade, kde podnikáme, musíme bez výnimky dodržiavať všetky protikorupčné zákony. Patrí sem americký zákon o korupčných praktikách v zahraničí (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), ktorý sa vzťahuje na naše podnikanie na celom svete, a iné podobné protikorupčné zákony platné v jednotlivých krajinách, v ktorých podnikáme. Vo všeobecnosti platí, že protikorupčné zákony zakazujú ponúkание alebo vyplácanie čohokoľvek hodnotného, a to vrátane hotovosti, darov, cestovného, stravovania a pohostenia akémukoľvek verejnému činiteľovi za účelom ovplyvnenia spôsobu výkonu jeho úradných funkcií, prípadne udržania alebo získania zákaziek. Za „vládných činiteľov“ môžeme považovať verejných činiteľov alebo zamestnancov na všetkých úrovniach, vrátane zamestnancov odborov, politických strán a štátom vlastnených alebo kontrolovaných podnikov, ako aj kandidátov na verejné funkcie.

Musíme tiež zabezpečiť, aby sa korupčného konania v našom zastúpení zdržali aj naši distribútori, zástupcovia, konzultanti a ďalší obchodní partneri. Nemôžeme vykonať žiadnu platbu pre obchodného partnera alebo akúkoľvek tretiu stranu, ak by bola použitá na vykonanie zakázaných platieb. Keď spolupracujeme s obchodnými partnermi, vyvineme maximálne úsilie, aby preukázali vysokú úroveň etického správania.

Mnoho protikorupčných zákonov tiež požaduje, aby sme viedli presné a transparentné účtovné knihy a záznamy. Tieto požiadavky musí dodržiavať každý z nás bez ohľadu na krajinu, v ktorej pracuje, aj keď korupčné správanie v tomto prostredí môže byť zvykom, alebo sa môže od nás očakávať.

Pripomíname, že naša spoločnosť zakazuje všetky formy úplatkov, a to nielen podplácanie týkajúce sa verejných činiteľov. Viac informácií nájdete v častiach „[Predaj a marketing](#)“, „[Podnikanie s ostatnými](#)“, „[Nákupné praktiky](#)“ a „[Dary a pohostenie](#)“ tohto Kódexu.

Otázka: *V súčasnej dobe dohliadam na tím, ktorý realizuje modernizáciu nového výrobného zariadenia spoločnosti **onsemi**. Miestne orgány pre vymáhanie práva zastavili výstavbu z dôvodu neplatného pracovného povolenia. Nemyslím si, že toto tvrdenie je legitímne, ale je to jediná vec, ktorá nám stojí v ceste pri dokončení tohto projektu, a preto sa snažím obnoviť platnosť povolenia. Zástupcovia orgánu pre vymáhanie práva, s ktorými spolupracujem, ma požiadali, aby som za obnovenie platnosti tohto povolenia zaplatil poplatok. Čo mám robiť?*

Odpoveď: Neplaťte týmto zástupcom žiadne peniaze, kým sa neporozprávate s vaším BEL, CCO alebo právnym oddelením. Pravdepodobne od vás žiadajú zaplataenie úplatku, ktorý je zakázaný podľa FCPA a protikorupčných zákonov v mnohých krajinách nášho pôsobenia. Zástupcovia orgánov pre vymáhanie práva sa považujú za verejných činiteľov a zákony, ktorými sa pri našej interakcii s nimi riadime, sú veľmi prísne. Uplácanie je nielen neetické, ale aj nezákonné. Okamžitým nahlásením incidentu môžete získať od právneho oddelenia spoločnosti **onsemi** správne usmernenie.

Prekračovanie štátnych hraníc

Ako globálna spoločnosť dodávame všetky naše výrobky do celého sveta. Pri zapojení sa do dovozu alebo vývozu postupujeme v súlade s platnými zákonmi USA a s ďalšími národnými i medzinárodnými zákonmi, predpismi a obmedzeniami. K „vývozu“ dochádza, keď sa tovar, služby, technika alebo časti informácií dodávajú občanom iných štátov bez ohľadu na to, kde sa nachádzajú. Môže to nastať aj vtedy, keď sa občanom iných štátov poskytne akýmkoľvek spôsobom technika, technické informácie alebo softvér. Skôr, než sa zapojíte do akejkoľvek vývoznej činnosti, overte si spôsobilosť miesta dodania a príjemcu. Okrem toho musíte získať všetky potrebné licencie a povolenia a zaplatiť všetky potrebné colné poplatky.

K „dovozu“ dochádza vtedy, keď prenášame nakúpený tovar alebo služby z jednej krajiny do druhej. Aj táto činnosť je predmetom rôznych zákonov a predpisov. Konkrétne pri dovoze sa môže vyžadovať zaplatenie cla a daní, či predloženie potrebnej dokumentácie.

Ak budete pracovne cestovať do zahraničia, budú sa na vás vzťahovať zákony, ktoré upravujú, čo dovážate a vyvážate. Všetci sme povinní poznať zákony, ktoré sa nás týkajú. Ak máte pochybnosti, obráťte sa o radu na vedúceho dovozu/ vývozu alebo na právne oddelenie.

Otázka: *Pripravujem veľkú zásielku, ktorú chcem poslať do inej krajiny. Pred jej odoslaním mi kontaktná osoba zákazníka povedala, že po prijatí zásielky z našej spoločnosti je zodpovedná za prevoz týchto produktov na iné miesto. Konkrétne to znamená, že bude tieto produkty exportovať k inému zákazníkovi do krajiny, o ktorej náhodou viem, že je na čiernej listine. Prekvapilo ma to, ale ostal som ticho. Koniec koncov, keďže naša spoločnosť nedodáva produkty priamo do krajiny, ktorá je na čiernej listine, nás sa to netýka. Urobil som správnu vec?*

Odpoveď: V tomto prípade nie. Keď sa zúčastňujeme vývoznej činnosti, sme povinní vedieť, kam naše výrobky idú a komu sú dodávané. Vzhľadom k tomu, že vám zákazníčka povedala, že chce tovar poslať do krajiny, s ktorou máme zakázané obchodovať, máte informáciu o koncovom užívateľovi. Vedomosť, že sa to deje a nenahlási sa to, potenciálne vystavuje spoločnosť **onsemi** riziku, aj keď priamo nevyvážame výrobok do krajiny na čiernej listine.

Ekonomické sankcie a bojkot

Bez ohľadu na to, kde vo svete podnikáme, máme povinnosť dodržiavať ekonomické sankcie a obchodné embargá. Tieto sankcie sa obvykle používajú v krajinách na podporu zahraničnej politiky a národnej bezpečnosti. Ak si nie ste istý/-á, či sú naše obchodné aktivity v súlade s príslušnými sankciami a obchodnými embargami, mali by ste sa poradiť s vedúcim oddelenia pre súlad s predpismi v oblasti dovozu/vývozu alebo s právnym oddelením.

Viacero krajín takisto prijalo zákony, ktoré zakazujú spoločnostiam ako je **onsemi** účasť alebo spoluprácu na nepovolenom medzinárodnom bojkote. Je dôležité, aby sme dodržiavali všetky zákony v oblasti bojkotu, ktoré sa týkajú našej práce. Ak dostanete žiadosť o bojkot jednotlivca alebo štátu, okamžite to oznámte vedúcemu oddelenia pre súlad s predpismi v oblasti dovozu/vývozu.

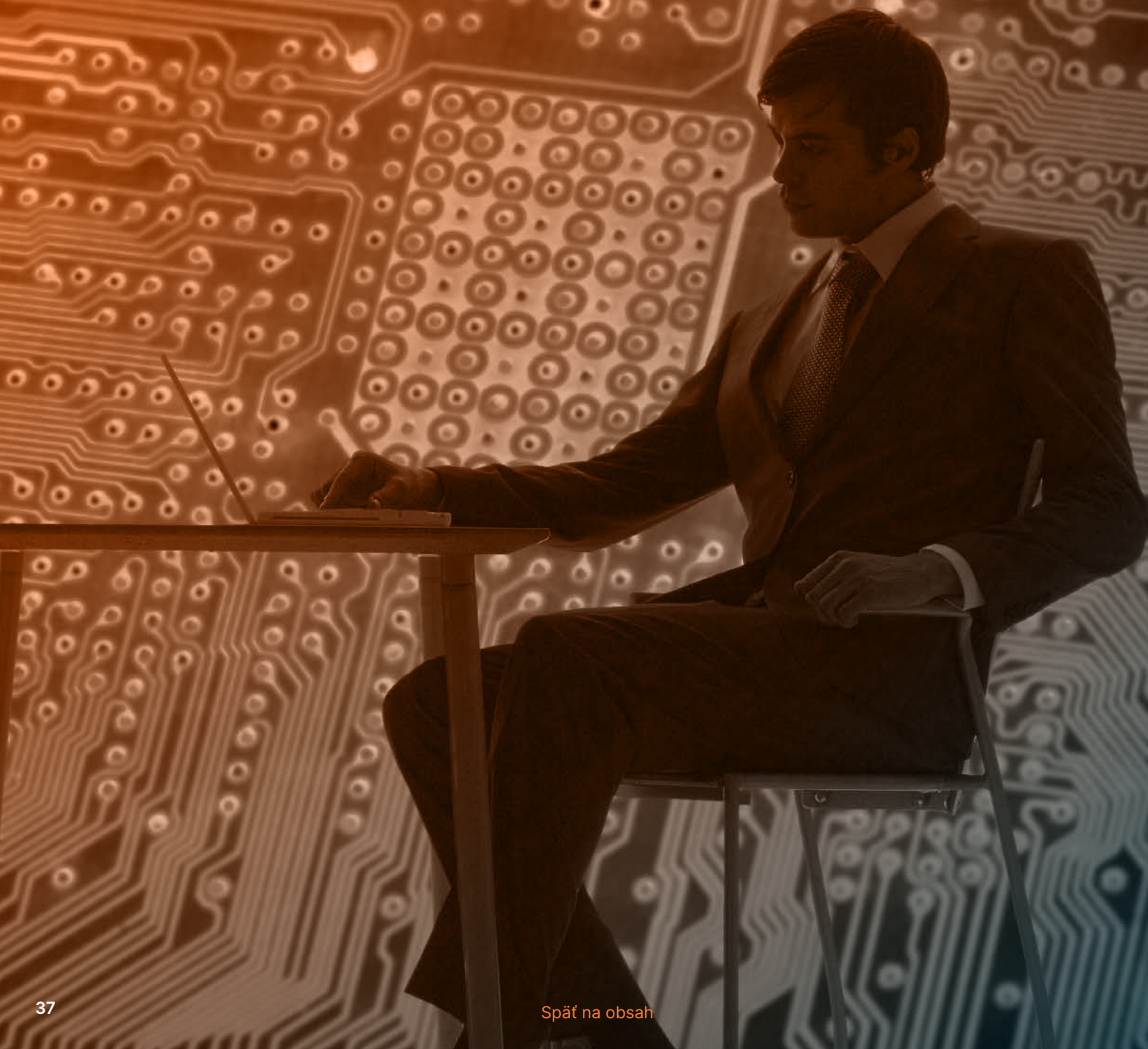
Pranie špinavých peňazí

Naša povinnosť konať v súlade so všetkými zákonmi znamená, že sme sa zaviazali k celosvetovému boju proti praniu špinavých peňazí. „Pranie špinavých peňazí“ je proces, pri ktorom sa osoby alebo skupiny snažia zakryť protizákonné finančné prostriedky alebo sa inak snažia o to, aby sa ich protizákonne nadobudnuté prostriedky javili ako legitímne. Aby sme zabránili praniu špinavých peňazí, je dôležité, aby sme voči našim zákazníkom, dodávateľom a ďalším obchodným partnerom, ktorí chcú s našou spoločnosťou obchodovať, postupovali s náležitou starostlivosťou v zmysle „poznaj svojho zákazníka“.

Dávajte pozor na výstražné znaky, ktoré môžu byť signálom činností prania špinavých peňazí, a to najmä v prípade, ak je súčasťou vašej práce výber tretích strán alebo verejné obstarávanie od tretích strán. Napríklad sa ubezpečte, že partneri, s ktorými podnikáte, a ich vedenie fyzicky existujú, venujú sa legitímnemu podnikaniu a majú zavedené správne postupy dodržiavania zákonov. Dajte si pozor na neobvyklé transakcie (ako sú veľké platby v hotovosti) a bez varovania tretej strany nahláste akékoľvek podozrivé aktivity právnemu oddeleniu, CCO alebo VP pre etiku a CSR.



KONFLIKT ZÁUJMOV



KONFLIKT ZÁUJMOV

Obchodné rozhodnutia robíme tak, aby boli v čo najlepšom záujme našej spoločnosti.

Všeobecné pokyny

Pokiaľ ide o obchodné rozhodnutia, naše konanie musí byť v čo najlepšom záujme našej spoločnosti. Nesmieme dopustiť, aby naše osobné aktivity, investície či vzťahy boli v rozpore s aktivitami, investíciami či vzťahmi spoločnosti **onsemi**. Takéto „konflikty záujmov“ sa musia aktívne eliminovať tak, aby sme aj naďalej vykonávali svoju prácu objektívne.

Môže vzniknúť mnoho druhov konfliktov. Nižšie sú uvedené niektoré z najčastejších príkladov konfliktných situácií. Majte na pamäti, že aj keď konflikt záujmov nie je vždy porušením nášho Kódexu, jeho nezverejnenie sa ním už stáva. Z tohto dôvodu ste povinný/-á oznámiť všetky konflikty záujmov vášmu vedúcemu, nadriadenému, BEL alebo CCO.

Zamestnanie mimo firmu

Naša spoločnosť si uvedomuje, že občas môžeme hľadať aj vedľajší pracovný úväzok mimo firmy. Bez predchádzajúceho súhlasu však nemôžeme prijať prácu alebo platbu od akéhokoľvek konkurenta, zákazníka, distribútora alebo dodávateľa spoločnosti **onsemi**. Aj v prípade udelenia súhlasu musíme prijať vhodné opatrenia na oddelenie aktivít v spoločnosti a mimo nej. Žiadna práca, ktorú vykonávate mimo firmy, nesmie byť prekážkou pre vaše povinnosti v rámci spoločnosti **onsemi**. Okrem

toho by ste nikdy nemali využívať firemný majetok alebo pracovný čas na plnenie akýchkoľvek svojich pracovných povinností voči iným zamestnávateľom. Ak uvažujete o vedľajšom pracovnom pomere a nie ste si istý/-á, či potrebujete súhlas, opýtajte sa vášho nadriadeného, vedúceho, BEL, oddelenia ľudských zdrojov, CCO alebo VP pre etiku a CSR. V krajinách, ktorých sa to týka, nájdete viac informácií o tejto téme v Príručke zamestnanca.

Otázka: *Už dlhé roky pracujem pre spoločnosť **onsemi**. Uvažujem o využití niektorých zručností a znalostí, ktoré som získal vďaka svojej práci v spoločnosti **onsemi**, na poskytovanie ďalších služieb našim už existujúcim, zákazníkom. Nebudem vykonávať svoje osobné zákazky v pracovnej dobe a neuvažujem ani o použití majetku našej spoločnosti pre svoje vlastné záujmy. Môžem to urobiť?*

Odpoveď: Nie. Začatie vedľajšej podnikateľskej činnosti s poskytovaním služieb už existujúcim zákazníkom spoločnosti **onsemi** je konfliktom záujmov. Prijímanie platieb od zákazníka spôsobuje problémy vám i spoločnosti **onsemi**, najmä ak vaša firma konkuruje niektorej zo služieb ponúkaných našou spoločnosťou. Majte na pamäti, že bez súhlasu nie je prípustné, aby ste vykonávali prácu pre tretie osoby, s ktorými naša spoločnosť podniká. Nezabúdajte ani na to, že odhalením potenciálnych konfliktov záujmov ešte pred príslušným konaním vám môže spoločnosť **onsemi** pomôcť urobiť čo najlepšie rozhodnutie pre všetkých zúčastnených.

Členstvo v predstavenstve spoločnosti

Rovnako ako v prípade vedľajšieho pracovného pomeru je potrebné zverejniť aj akékoľvek členstvo v predstavenstvách mimo našej firmy. Ak pôsobíte v predstavenstve alebo podobnom orgáne inej spoločnosti či verejnej organizácie, je nutné vopred získať súhlas CCO, právneho oddelenia

alebo predstavenstva spoločnosti **onsemi**. Pomoc komunity neziskových a občianskych organizácií službou v ich správnej rade je našou firmou podporovaná a nevyžaduje si predchádzajúci súhlas. Viac informácií o tejto téme nájdete v Zásadách firemnej správy našej spoločnosti.

Členovia rodiny a blízke osobné vzťahy

Konflikt záujmov môže nastať, keď budete pracovať so svojimi príbuznými alebo blízkymi priateľmi. S príbuznými nesmieme zdieľať najmä spravodajské informácie. Ak sme v situácii, keď sme zodpovední za vyhodnocovanie, presadzovanie a robenie prijímacích rozhodnutí o príbuzných alebo blízkych priateľoch, môže to vyvolať dojem ich zvýhodňovania či uprednostňovania. Ak taká situácia nastane, okamžite ju nahláste vášmu nadriadenému alebo vedúcemu. Aby bolo jasné, medzi „príbuzných“ patria manželia, deti, nevlastné deti, rodičia, nevlastní rodičia, súrodenci, švagrovia, strýkovia, tety, netere, synovci a manželia alebo manželky ktoréhokoľvek z vyššie uvedených príbuzných. K príbuzným patria aj osoby v ľúbostnom alebo intímnom či vážnom vzťahu, ako aj osoby zdieľajúce významné životné pomery, resp. finančné či obchodné vzťahy, ktoré by mohli ovplyvniť preferenčné zaobchádzanie na pracovisku. Viac informácií o práci s príbuznými nájdete v našich [Zásadách zamestnávania príbuzných](#).

Okrem toho nesmieme využívať osobný vplyv na to, aby naša spoločnosť podnikala so spoločnosťami, o ktoré môžu mať záujem naši rodinní príslušníci alebo priatelia. Ak máte príbuzných alebo blízkych priateľov, ktorí pracujú pre organizáciu, s ktorou spoločnosť **onsemi** podniká, mali by ste o tom okamžite informovať svojho vedúceho alebo nadriadeného. Určite prediskutujte všetky ťažkosti, ktoré môžu nastať, a prijmite vhodné opatrenia na minimalizáciu konfliktu záujmov.

Navyše, vzťahy s potenciálnymi alebo existujúcimi dodávateľmi, zmluvnými partnermi, zákazníkmi, konkurentmi alebo regulačnými orgánmi nesmú mať vplyv na váš nezávislý a zdravý úsudok v prospech našej spoločnosti. Pamätajte si, že je dôležité, aby sa zabránilo dokonca aj dojmu predpojatosti. Ak taká situácia nastane, okamžite nahláste príslušné skutočnosti svojmu nadriadenému alebo vedúcemu.

Pôžičky pre zamestnancov a vedúcich

Konflikt záujmov môže nastať aj v prípade, ak zamestnanec, vedúci alebo rodinný príslušník tejto osoby získa neprimerané osobné výhody vďaka jeho postaveniu v spoločnosti **onsemi**. Keď poskytujeme z osobných dôvodov pôžičky našim spolupracovníkom alebo záruky za záväzky iných

osôb, môže to tiež viesť ku konfliktu záujmov. V skutočnosti je väčšina úverov poskytovaných riaditeľom a vedúcim pracovníkom zakázaná zákonom. Pred prijatím takýchto úverov alebo záruk sa poraďte s právnym oddelením.

Investície

Niekedy môžu naše osobné investície skutočne alebo zdanlivo ovplyvniť našu schopnosť robiť nestranné obchodné rozhodnutia v mene našej spoločnosti. S najväčšou pravdepodobnosťou sa vytvorí dojem konfliktu záujmov, ak investujete do spoločností konkurentov, dodávateľov, zákazníkov, distribútorov alebo podobných partnerov, s ktorými spoločnosť **onsemi** podniká. Vaše investície

do týchto spoločností nesmú byť také veľké, aby mohli skutočne alebo zdanlivo ovplyvniť vaše rozhodnutie ohľadom našich firemných záležitostí. Ak existuje pochybnosť o tom, ako môže byť investícia vnímaná, mali by ste to oznámiť vášmu nadriadenému, vedúcemu alebo BEL a prediskutovať to s CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením.

Firemné príležitosti

V priebehu našej práce v rámci spoločnosti **onsemi** môžeme naraziť na informácie týkajúce sa obchodných príležitostí, o ktoré môže mať naša spoločnosť záujem. Takéto príležitosti nesmieme nikdy využívať pre náš osobný prospech. V opačnom prípade môže vzniknúť vážny konflikt záujmov. Rovnako, ako nemôžeme využívať pre

nás výhodné príležitosti, nemôžeme ani navádzať ostatných, aby takýmto spôsobom konali v rovnakej situácii. Navyše priamo ani nepriamo nekupujeme ani nezískavame práva na majetok alebo materiály, ak vieme, že naša spoločnosť môže mať na využití takejto príležitosti záujem.

Dary a pohostenie

Výmena darov a pohostenia je bežnou praxou na mnohých miestach, kde pracujeme. Vhodné výmeny pre obchodné účely môžu pomôcť podporiť dobrú vôľu medzi našou spoločnosťou a ostatnými spoločnosťami alebo jednotlivcami, s ktorými obchodujeme. Darčeky nie sú vždy fyzické objekty. Môžu to byť aj služby, láskavosti či iné hodnoty. Pohostením môže byť jedlo, športové podujatie alebo výlet, ktorý absolvujú zástupcovia spoločnosti **onsemi** aj druhej strany. Pamätajte si, že každý dar alebo pohostenie musí byť nevyžiadané a musí byť v súlade so všetkými zásadami poskytovateľa, ako aj podniku príjemcu.

Dary a pohostenie prijaté zamestnancami a vedúcimi spoločnosti **onsemi**

Pri práci v pozícii zamestnanca alebo vedúceho spoločnosti **onsemi** nesmieme prijímať dary, ktoré sú nadmernej hodnoty. Ak vám ponúknu dar významnej hodnoty, resp. ak ste takýto dar dostali, mali by ste sa o tom poradiť s vaším vedúcim, nadriadeným, BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením. Ak je to možné, snažte sa získať súhlas na prijatie takéhoto daru skôr, ako ho dostanete. Okrem toho neprijímajte úplatky, provízie ani odmeny. Prijatie takejto nesprávnej platby od iných je nelegálne a neetické.

Neprijímajte ani pohostenie neprimeranej hodnoty. Vo väčšine prípadov je možné prijať pohostenie, ktoré je primerané, obvyklé a nie časté pre daný druh podnikateľskej aktivity. Sem patrí sprevádzanie obchodného partnera na kultúrne či športové podujatia alebo obchodné večere. Skôr, ako prijmete akýkoľvek druh pohostenia, ktorý by mohol skutočne alebo zdanlivo ovplyvniť vaše nezávislé rozhodovanie, porozprávajte sa s vaším vedúcim, nadriadeným, BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením.

Pokiaľ by prijatie pohostenia mohlo zdanlivo ovplyvniť váš nezávislý úsudok v mene spoločnosti **onsemi** alebo môže iným spôsobom budiť dojem neprimeranosti, odmietnite ponuku, zaplaťte skutočnú hodnotu pohostenia sami a prediskutujte situáciu s vaším vedúcim, nadriadeným, BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením.

V niektorých zriedkavých prípadoch by bolo odmietnutie pohostenia alebo vrátenie daru nepraktické alebo škodlivé. Keď sa to stane, prediskutujte situáciu s vaším vedúcim, nadriadeným, BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením. Môžu vám pomôcť zvoliť najlepší postup, ako ochrániť vás, spoločnosť **onsemi**, ako aj samotný obchodný vzťah.

Otázka: *Niekoľko potenciálnych dodávateľov predložilo návrhy našej spoločnosti a ja hrám významnú úlohu v procese ich výberu. Jeden z týchto potenciálnych dodávateľov mi poslal vstupenky na miestne športové podujatie s kartou, na ktorej sa píše, že dodávateľ „sa teší na naše ďalšie spoločné obchodovanie“. Rád by som zobral svoju rodinu na toto podujatie a nemám pocit, že by ten dar akýmkoľvek spôsobom ovplyvnil môj úsudok. Môžem vstupenky prijať?*

Odpoveď: Pravdepodobne nie. Mali by ste tento dar ihneď nahlásiť vášmu vedúcemu, nadriadenému, alebo BEL, aby určili správny postup konania. Majte však na pamäti, že protikorupčné zákony platia aj pre prípady tzv. zdania zaujatosti. Takže, ak prijmete dar a tento dodávateľ vyhrá výberové konanie na získanie zákazky, mohlo by sa zdať, že ste prijali úplatok. Ďalším faktorom na zváženie je, že dodávateľ sa s vami podujatia nezúčastní. To okamžite vylučuje možnosť, že by podujatie malo obchodný kontext.

Dary a pohostenie poskytnuté spoločnosťou onsemi

Niektoré obchodné situácie si vyžadujú odovzdávanie darov. Všetky dary, ktoré ponúkate, musia byť zákonné, primerané a vopred schválené nadriadeným alebo vedúcim pracovníkom. Rovnako ako nikdy neprijímame úplatky, nikdy ich ani nesmieme dávať.

Môžeme poskytnúť pohostenie, ktoré je primerané, obvyklé a nie časté pre daný druh podnikateľskej aktivity. Ak máte obavy, či je poskytnutie pohostenia primerané, prediskutujte to vopred s vašim vedúcim, nadriadeným, BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo právnym oddelením.

Je dôležité pochopiť, že dávanie darov a pohostenia sa líši v závislosti od danej kultúry. Takéto problémy riešia naše miestne zásady o daroch a pohostení,

ako aj príslušné usmernenia. Spýtajte sa vášho nadriadeného, vedúceho alebo CEL, ak je pre váš región určený.

Neposkytujeme nelegálne formy pohostenia, ani neponúkame pohostenie, ktoré porušuje politiku vlády alebo organizácie príjemcu. Zamestnanci mnohých štátnych subjektov na celom svete majú zakázané prijímať dary alebo pohostenie. Z tohto dôvodu by ste mali ešte pred poskytnutím pohostenia verejnému činiteľovi, resp. ponúknutím darov akejkoľvek tretej strane vrátane verejných činiteľov získať súhlas od vášho nadriadeného alebo vedúceho. V prípade darov alebo pohostenia nad menovitou hodnotu požiadajte vášho BEL, CCO, VP pre etiku a CSR alebo právne oddelenie o ich schválenie. Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách ohľadne poskytovania darov, zábavy a pohostenia](#).

Otázka: *Aj túto sezónu zasielam vianočné darčekové koše niektorým našim vzácnym zákazníkom ako spôsob poďakovania za to, že s nami obchodujú. Koše sú skromnej hodnoty a okrem iného by som chcel do nich vložiť viacúčelové darčekové poukážky. Jeden z našich zákazníkov má zavedené prísne zásady proti prijímaniu darov, nechcem sa však k nemu zachovať neférov. Čo mám robiť?*

Odpoveď: Zásadou spoločnosti **onsemi** je nedávať peňažné dary alebo peňažné ekvivalenty, ako sú darčekové karty, takže prídanie viacúčelových darčekových kariet by nebolo vhodné. Jedinou výnimkou z tejto zásady je svadba či pohreb v miestach, kde si to miestny zvyk vyžaduje. V týchto prípadoch sme povinní požiadať o výnimku zo zákazu poskytovania peňažných darov. Ďalšie podrobnosti nájdete v časti „Výnimky z Kódexu obchodného správania“ na konci Kódexu. V prípadoch, keď by poskytnutie daru bolo za iných okolností v súlade so zásadami spoločnosti **onsemi**, spoločnosť **onsemi** rešpektuje zásady organizácie príjemcu daru. To znamená, že by ste mali upustiť od zasielania darčekových košov zákazníkom s takýmito zásadami a namiesto toho sa poradiť s vašim vedúcim, nadriadeným alebo BEL o prijateľných alternatívach. Ďalšie informácie nájdete v našich [Zásadách ohľadne poskytovania darov, zábavy a pohostenia](#).

Cestovanie

Prijímanie darov vo forme úhrady cestovných výdavkov

Vo všeobecnosti môžeme prijímať preplácanie dopravných a ubytovacích nákladov poskytnutých dodávateľom alebo inou treťou stranou, pokiaľ ide o cestu s platným obchodným účelom a nemá to skutočný ani zdánlivý vplyv na náš nezávislý úsudok. Takéto poskytnutie dopravy alebo ubytovania musí byť okrem toho vopred schválené vašim vedúcim alebo nadriadeným. Všetky prijaté náhrady cestovných nákladov musia byť presne zaznamenané v záznamoch cestovných výdavkov.

Poskytovanie dopravy

Pokiaľ to nie je zakázané zákonom alebo zásadami

organizácie príjemcu, naša spoločnosť môže zaplatiť náklady na dopravu a ubytovanie zákazníkov, zástupcov alebo dodávateľov súvisiace s návštevou zariadení alebo výrobní spoločnosti **onsemi**. Takéto návštevy však musia mať obchodný účel. Príkladom môže byť miestna kontrola zariadení alebo účasť na školeniach.

Najdôležitejšie je viesť záznamy o cestovnom verejných činiteľov sponzorovanom alebo hradenom našou spoločnosťou. Každé takéto sponzorstvo musí vopred schváliť CCO, VP pre etiku a CSR, alebo právne oddelenie a prvý viceprezident spoločnosti **onsemi**, prípadne ešte vyššie postavený zástupca spoločnosti.

Výnimky z Kódexu obchodného správania

Výnimky sa povolujú len vo výnimočných prípadoch a po starostlivom uvážení. Ak si myslíte, že je potrebné zvážiť určitú výnimku z pokynov uvedených v tomto Kódexe, obráťte sa na svojho priameho nadriadeného. Ak váš priamy nadriadený súhlasí s tým, že je potrebné výnimku zvážiť, môže v prípade potreby požiadať o radu CEL v spolupráci s CCO, VP pre etiku a CSR a predstavenstvom. Výnimky udelené generálnemu riaditeľovi,

najvyššiemu finančnému riaditeľovi, hlavnému účtovníkovi alebo správcovi, osobám vykonávajúcim podobné funkcie alebo iným vedúcim pracovníkov spoločnosti **onsemi** a výnimky udelené jej riaditeľom môže povoliť iba predstavenstvo. Takéto výnimky budú zverejnené v čase požadovanom zákonom a podľa potreby zákona, ako aj v súlade s pravidlami Komisie pre cenné papiere a NASDAQ.

Interpretácie

CCO, VP pre etiku a CSR, bol menovaný predstavenstvom ako osoba s konečnou zodpovednosťou za interpretáciu a uplatňovanie pokynov uvedených v tomto Kódexe v konkrétnych situáciách, v ktorých môžu vzniknúť nejasnosti. Ako zamestnanec spoločnosti **onsemi** by ste sa mali

s problémami ohľadom dodržiavania predpisov a pravidiel etiky súvisiacimi s Kódexom obracať na BEL určeného pre váš útvar. Okrem toho môžete anonymne zavolať na horúcu linku etiky (pozri časť „[Nahlasovanie obáv](#)“ na začiatku Kódexu), resp. kontaktovať priamo CCO alebo VP pre etiku a CSR.

onsemi Formulár porozumenia pre zamestnancov a vedúcich pracovníkov Kódex obchodného správania

Prečítal/-a som si Kódex obchodného správania a potvrdzujem, že:

- rozumiem Kódexu obchodného správania,
- konám podľa môjho najlepšieho vedomia a dodržiavam Kódex obchodného správania,
- aj naďalej budem konať v súlade s podmienkami uvedenými v Kódexe obchodného správania, ako aj podľa všetkých jeho neskorších úprav,
- všetky konflikty záujmov boli oznámené môjmu vedúcemu, nadriadenému, BEL, alebo oddeleniu ľudských zdrojov, vedúcemu oddelenia pre dodržiavanie predpisov alebo VP pre etiku a CSR (viac informácií nájdete v časti „[Konflikt záujmov](#)“ Kódexu obchodného správania

Rozumiem tomu, že podľa miestnych zákonov a nariadení môže nepodpísanie tohto formulára alebo konanie v rozpore s podmienkami uvedenými v Kódexe obchodného správania viesť k disciplinárnemu konaniu, ktoré môže končiť až ukončením pracovného pomeru. Ďalej rozumiem tomu, že sa odo mňa očakáva, aby som si Kódex obchodného správania minimálne raz ročne prečítal a potvrdil, že mu rozumiem a budem ho dodržiavať.

Meno (tlačeným písmom)

Podpis

Identifikačné číslo zamestnanca alebo firmy

Dátum

ODKAZ OD NÁŠHO GR

Spoločnosť **onsemi** presadzuje prevratné inovácie, aby pomohla pri budovaní lepšej a udržateľnejšej budúcnosti. Sú to veľké slová, ktoré musia byť stále hlavným princípom v našich každodenných životoch, kľúčovým faktorom však je, aby sme naďalej neochvejne ctili svoje etické východiská. V odvetví polovodičov a na cieľových trhoch pre naše aplikácie vládne neuveriteľná konkurencia. Bez ohľadu na to, či ste novým zamestnancom alebo dlhoročnou súčasťou tímu spoločnosti **onsemi**, je dôležité si pravidelne opakovať, kto sme a ako sa v rámci nášho podnikania správame. Nesmieme stratiť zo zreteľa, kto sme a aké sú naše hodnoty.

Sme spoločnosť **onsemi**; tím talentovaných ľudí, ktorí žijú našimi kľúčovými hodnotami rešpektu, integrity a iniciatívy. To nie sú len slová. Je to nastavenie mysle, ktoré určuje každú našu interakciu alebo rozhodnutie vykonané v mene našej spoločnosti.

Náš Kódex obchodného správania (ďalej len „Kódex“) obsahuje širšie princípy legálneho a etického obchodného správania, ktoré naša spoločnosť prijala. V Kódexe sú okrem toho uvedené podrobné informácie a zdroje nápomocné v situáciách, s ktorými sa v súvislosti s etickými problémami alebo obavami stretávate. V spoločnosti **onsemi** berieme náš Kódex vážne a očakávame, že tieto princípy budú dodržiavať členovia nášho tímu na celom svete. Vyviníme maximálne úsilie, aby sme utajili totožnosť členov tímu, ktorí nahlásia svoje obavy anonymne prostredníctvom horúcej linky etiky. Nebudeme tolerovať prípady odplaty voči ktorémukoľvek zamestnancovi, ktorý v dobrej viere vyhľadal radu alebo vzniesol obavu.

Náš Kódex obsahuje etické a právne pokyny, ktoré by sme mali všetci uplatňovať v našom každodennom obchodnom konaní, ako aj v osobných aktivitách, ktoré sa týkajú našej spoločnosti. Nepokrýva síce všetky právne, resp. etické situácie, s ktorými sa môžeme stretnúť, obsahuje však súhrn mnohých zákonov, ktoré musíme poznať a dodržiavať na miestach nášho podnikania. Odporúčame vám, aby ste každú obavu ohľadne nedodržiavania týchto zákonov nahlásili nášmu vedúcemu pre dodržiavanie predpisov alebo ktorémukoľvek pracovníkovi právneho oddelenia. Každoročným potvrdením nášho Kódexu každý z nás súhlasí s tým, že bude dodržiavať rovnaké prísne etické normy ako naši kolegovia.

Každý z nás je hrdý na našu spoločnosť, naše produkty, našu povest' a záväzok podnikateľ čestným a bezúhonným spôsobom. Aj tento rok sa ku mne a k členom nášho predstavenstva pridajte pri obnovovaní záväzku voči nášmu Kódexu.

Vopred vám ďakujem za to, že ste si našli čas na jeho preštudovanie a že podľa neho ako zamestnanec spoločnosti **onsemi** každý deň žijete.

Hassane El-Khoury

Prezident a GR

DODATOK

KRAJINA	ČÍSLO HORÚCEJ LINKY	PRE HLÁSENIE OBÁV V ANGLIČTINE VOLAJTE ČÍSLO
Austrália	1-800-94-8150	
Belgicko	0-800-748-19	
Kanada	1-844-935-0213	
Čína	400-120-0176	
Česká republika	800-142-490	
Fínsko	0800-41-3682	
Nemecko	0-800-0010086	
Hongkong	800-964-146	
India	000-800-9191055	
Írsko	1-800-851-150	
Izrael	1-809-477-265	
Taliansko	800-761697	
Japonsko	0800-123-2333	
Kórea	00798-11-003-9294	
Malajzia	1-800-81-9976	
Holandsko	0800-0224703	
Filipíny (Alabang, Carmona, Cebu)	<ul style="list-style-type: none"> pevná alebo mobilná linka s poskytovateľmi Smart, Digitel/ Sun: 1800-1322-0333 mobilná linka s poskytovateľom Globe: 105-11, pre hlásenie obáv v angličtine volajte číslo 844-935-0213 Pevná linka továrne: 4567 	
Filipíny (Tarlac)	<ul style="list-style-type: none"> pevná alebo mobilná linka s poskytovateľmi Smart, Digitel/ Sun: 1800-1322-0333 mobilná linka s poskytovateľom Globe: 105-11, pre hlásenie obáv v angličtine volajte číslo 844-935-0213 Pevná linka továrne: **123 	
Rumunsko	0800-890-295	
Rusko	8-800-301-83-98	
Singapur	800-492-2389	
Slovensko	0800-002-591	
Slovinsko	080-688802	
Španielsko	900-999-372	
Švédsko	020-88-15-32	
Švajčiarsko	0800-000-092	
Taiwan	00801-49-1584	
Thajsko	18-0001-4543	
Turecko	0800-621-2119	
Spojené kráľovstvo	0800-098-8332	
Spojené štáty americké	1-844-935-0213	
Vietnam (VNPT)	1-201-0288	844-935-0213
Vietnam (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213
Vietnam (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213



www.onsemi.com

onsemiTM