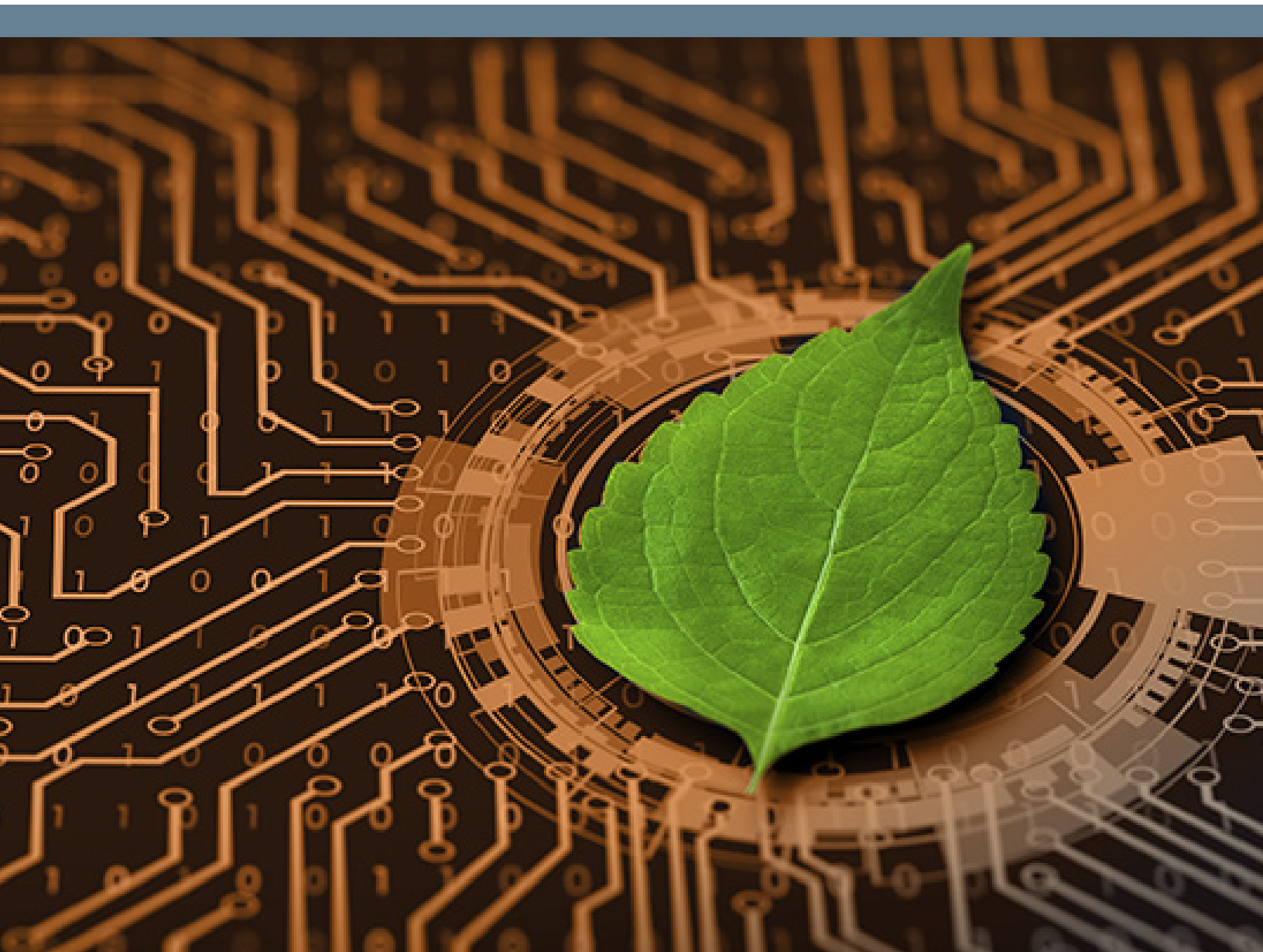


onsemi™

POWERED BY
OUR VALUES

*Etický
kodex*



Průlomovými technologiemi
**přispíváme k dosažení
udržitelné budoucnosti.**



[Zpět na obsah](#)



onsemi™

Intelligent Technology. Better Future.

[Zpět na obsah](#)

iii ZÁKLADNÍ HODNOTY

ÚVOD

- 2 Základní hodnoty
 - 2 Integrita
 - 2 Respekt
 - 2 Iniciativa
- 3 Účel našeho Etického kodexu
- 3 Povinnosti a odpovědnost
- 4 Další povinnosti vedoucích pracovníků
- 4 Kontroly, vyšetřování a disciplinární postihy

KAM SE OBRÁTIT S ŽÁDOSTÍ O POMOC

- 6 Vyhledávání pomoci
- 7 Hlášení obav
- 7 Žádá odvetná opatření

AKCIONÁŘI

- 10 Ochrana aktiv společnosti **onsemi**
- 11 Důvěrné a chráněné informace
- 12 Ochrana soukromí a osobních údajů
- 12 Používání sociálních médií a internetu
- 14 Interní informace a obchodování s cennými papíry
- 15 Přesnost záznamů společnosti
- 15 Poskytování finančních informací
- 15 Zvláštní odpovědnost
- 16 Zaznamenávání a uchovávání obchodní komunikace

ZAMĚSTNANCI A ČLENOVÉ PŘEDSTAVENSTVA SPOLEČNOSTI

- 18 Trvalé respektování osobnosti
- 18 Eliminace obtěžování
- 19 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

ZÁKAZNÍCI A SPOTŘEBITELÉ

- 21 Kvalita a bezpečnost produktů
- 22 Prodej a marketing
- 22 Důvěrné údaje zákazníků
- 22 Státní zakázky

OBCHODNÍ PARTNEŘI

- 24 Obchodování s jinými subjekty
 - 24 Zástupci a konzultanti
 - 24 Subdodavatelé
 - 24 Společné a přidružené podniky
- 25 Nákupní praktiky
- 25 Důvěrné informace obchodních partnerů

KONKURENTI

- 27 Informace o konkurenci
- 28 Korektní hospodářská soutěž a antimonopolní opatření

KOMUNITY

- 30 Služba komunitám
- 30 Osobní angažovanost ve veřejně prospěšné činnosti
- 30 Politické aktivity společnosti **onsemi**
- 31 Životní prostředí
- 32 Vnější komunikace společnosti

STÁTNÍ ORGÁNY

- 34 Protikorupční zákony
- 35 Působení za hranicemi států
- 36 Hospodářské sankce a bojkoty
- 36 Praní špinavých peněz

STŘET ZÁJMŮ

- 38 Obecná pravidla
- 38 Vedlejší činnost při zaměstnání
- 39 Členství v představenstvu
- 39 Rodinní příslušníci a úzké osobní vazby
- 40 Půjčky zaměstnancům a členům představenstva
- 40 Investice
- 40 Příležitosti pro společnost
- 41 Dary a reprezentace
 - 41 Dary a účast zaměstnanců a členů představenstva **onsemi** na reprezentačních akcích
 - 42 Dary a pozvání poskytované společností **onsemi**
- 43 Cestování
 - 43 Přijetí náhrady cestovních výloh
 - 43 Proplácení cestovních výloh
- 43 Výjimky z dodržování Etického kodexu
- 43 Interpretace

DODATEK

- 46 Přístupové kódy AT&T pro vybrané země a oblasti



Slogan

Intelligent Technology. Better Future.

Vize

Podporovat průlomové technologie, které jsou
příslibem udržitelné budoucnosti.

Poslání

Prosazujeme inovace a vytváříme inteligentní technologie napájení
a snímání pro řešení nejnáročnějších požadavků zákazníků.

Naši zaměstnanci jsou připraveni překonávat očekávání
a zvyšovat hodnotu pro všechny zúčastněné prostřednictvím
vysoce kvalitních a vysoce hodnotných produktů a služeb.



ÚVOD

ÚVOD

Základní hodnoty

Naše základní hodnoty definují, kdo jsme jako osoby a jako představitelé společnosti **onsemi**. Jsme společnost zaměřující se na výkon a naším cílem je růst při dosahování ziskovosti, provozní výsledky na světové úrovni, kvalita určující standardy a poskytování vysoce nadstandardní přidané hodnoty zákazníkům i akcionářům. Díky aktivnímu dodržování našich základních hodnot – integrity, respektu a iniciativy – všichni vlastním dílem přispíváme k tomu, abychom v naší společnosti vytvářeli skvělé pracovní prostředí.

Integrita

Děláme to, co říkáme, a říkáme to, co si myslíme. Společnost nastavila vysoký standard jak pro své produkty, tak pro každého jednotlivce, který ji reprezentuje. Naše dobré jméno závisí na etickém chování na nejvyšší možné úrovni. Je naší povinností plnit své závazky včas a v nejvyšší kvalitě. Problémy řešíme objektivně na základě faktů, konstruktivně a v pracovní atmosféře, v níž se nebojíme otevřené diskuse ani otázek. Jakmile je o něčem rozhodnuto, všichni pracujeme tak, abychom toto rozhodnutí podporovali. Dodržujeme veškeré požadavky na základě právního rámce a splňujeme nejvyšší možné standardy etického chování.

Respekt

Chováme se k sobě s úctou a vzájemným respektem. Sdílíme informace a podněcujeme různé úhly pohledu v otevřeném a upřímném prostředí. Navzájem se motivujeme k co nejlepším výkonům tím, že uznáváme různorodost zkušeností a znalostí zaměstnanců jako jednu z našich klíčových silných stránek. Úspěchu dosahujeme tehdy, když se navzájem podporujeme.

Iniciativa

ceníme si lidí prokazujících při spolupráci pozitivní přístup typu „Dokážeme to“, který vede k úspěchu. Pracujeme prozíravě a se smyslem pro správné stanovení priorit. Zároveň však dodržujeme veškeré zákony, nařízení a směrnice. Narazíme-li na problém, pracujeme na jeho rychlém vyřešení, přičemž zároveň jednáme eticky. Od každého z nás se očekává, že bude tyto klíčové hodnoty na své pozici v **onsemi** dodržovat. Tyto hodnoty platí pro nás všechny bez rozdílu – pro řadové zaměstnance i ředitele.

Účel našeho Etického kodexu

Náš Kodex je vodítkem, které nám pomáhá dodržovat vysoké etické standardy naší společnosti – i naše vlastní standardy. Shrnuje mnohé ze zákonů a pravidel, jejichž dodržování naše práce ve společnosti **onsemi** vyžaduje. Popisuje také etické hodnoty, které sdílíme. Dodržování zákonů představuje samozřejmě pouze část etické kultury. Musíme rovněž vždy jednat způsobem, který je v souladu s našimi základními hodnotami.

Náš Kodex nezahrnuje všechny situace, s nimiž se můžeme při své každodenní činnosti setkat. Spíše vysvětluje klíčové problémy a popisuje zásady a zdroje, které nám pomohou učinit rozhodnutí, díky nimž budeme my i společnost **onsemi** úspěšní. Je naší povinností znát a dodržovat všechny směrnice a pravidla společnosti, včetně těch, jež jsou zmiňovány v našem Kodexu

Povinnosti a odpovědnost

Jako zaměstnanci, vedoucí pracovníci a členové představenstva společnosti **onsemi** máme každý osobní odpovědnost za to, že si přečteme náš Kodex a příslušné zákony a budeme je dodržovat. Očekáváme, že podobné principy budou dodržovat i naši zákazníci, dodavatelé, zástupci, konzultanti, nabyvatelé licencí, smluvní partneři a ostatní obchodní partneři. Z tohoto důvodu zásadně nesmíme po žádné z těchto třetích stran požadovat, aby se podílela na jakékoli činnosti, na které bychom se nesměli podílet sami. Bez ohledu na to, kde působíme, se navíc očekává, že budeme dodržovat všechny platné zákony, pravidla, předpisy a normy. Pokud se objeví rozpor mezi naším Kodexem a místními zákony, dodržujte přísnější normu nebo se před dalším postupem poradte. Pokud máte jakékoli otázky nebo obavy týkající se podezření na nezákonné nebo neetické jednání, poradte se se svými nadřízenými, nadřízeným, kontaktní osobou pro oblast dodržování předpisů a nařízení (Business Ethics Liaison – „BEL“) nebo ředitelem pro dodržování zákonů a předpisů (Chief Compliance Officer – „CCO“). Pokud se dozvíte o skutečném

nebo potenciálním porušení našeho Kodexu nebo zákona, máte povinnost to neprodleně oznámit svým nadřízeným, BEL, CCO nebo viceprezidentovi/viceprezidentce pro etiku a CSR. Své obavy můžete rovněž sdělit kterémukoli členovi právního oddělení nebo oddělení lidských zdrojů. Dáváte-li přednost anonymnímu hlášení svých obav – pokud to místní zákony umožňují – můžete provést oznámení prostřednictvím Etické linky, která se zaměřuje i na oblast dodržování zákonů a předpisů („Etická linka“).

Společnost **onsemi** je navíc členem Odpovědné obchodní aliance (RBA). Naše členství v tomto sdružení znamená, že jsme se zavázali dodržovat Kodex chování RBA ve všech našich provozech a rovněž napříč naším řetězcem dodavatelů. Konkrétně se předpokládá, že se vedení i všichni zaměstnanci seznámí s Kodexem chování RBA a budou jej dodržovat v oblastech, za které zodpovídají. Kodex chování RBA je k dispozici na stránce <http://www.responsiblebusiness.org/standards/code-of-conduct/>.

Další povinnosti vedoucích pracovníků

Povinností nás všech je nahlásit podezření na porušení našeho Kodexu a zákonů. Ovšem ti z nás, kteří pracují na vedoucích pozicích, mají navíc ještě povinnost předcházet tomu, aby k porušování našeho Kodexu docházelo. Od vedoucích pracovníků a nadřízených se očekává, že budou dodržovat naše normy etického jednání ve svých slovech i činech. Pokud jste vedoucí pracovník nebo nadřízený, je vaší odpovědností podporovat otevřenou a upřímnou komunikaci.

Musíte být pozitivním příkladem a projevovat úctu a ohleduplnost ke všem svým spolupracovníkům. Musíte také důsledně sledovat a kontrolovat neetické nebo nezákonné jednání ve společnosti **onsemi** a předcházet mu. Pokud jste vedoucí pracovník nebo nadřízený, který ví nebo přijme oznámení o takovém jednání, máte povinnost neprodleně informovat příslušného BEL, CCO, viceprezidenta/viceprezidentku pro etiku a CSR nebo právní oddělení či oddělení lidských zdrojů.

Kontroly, vyšetřování a disciplinární postihy

Naše společnost prošetřuje veškeré oznámené případy skutečného nebo domnělého nesprávného chování. S nahlášenými informacemi bude zacházeno jako s důvěrnými do té míry, jak dovolují místní zákony. Náš CCO a viceprezident/viceprezidentka pro etiku a CSR ve spolupráci s oddělením interního auditu společnosti mohou také v případě potřeby provádět kontroly dodržování Kodexu.

Porušení našeho Kodexu nebo zákona bude mít za následek disciplinární postihy, které mohou zahrnovat i ukončení pracovního poměru.



KAM SE OBRÁTIT S ŽÁDOSTÍ O POMOC

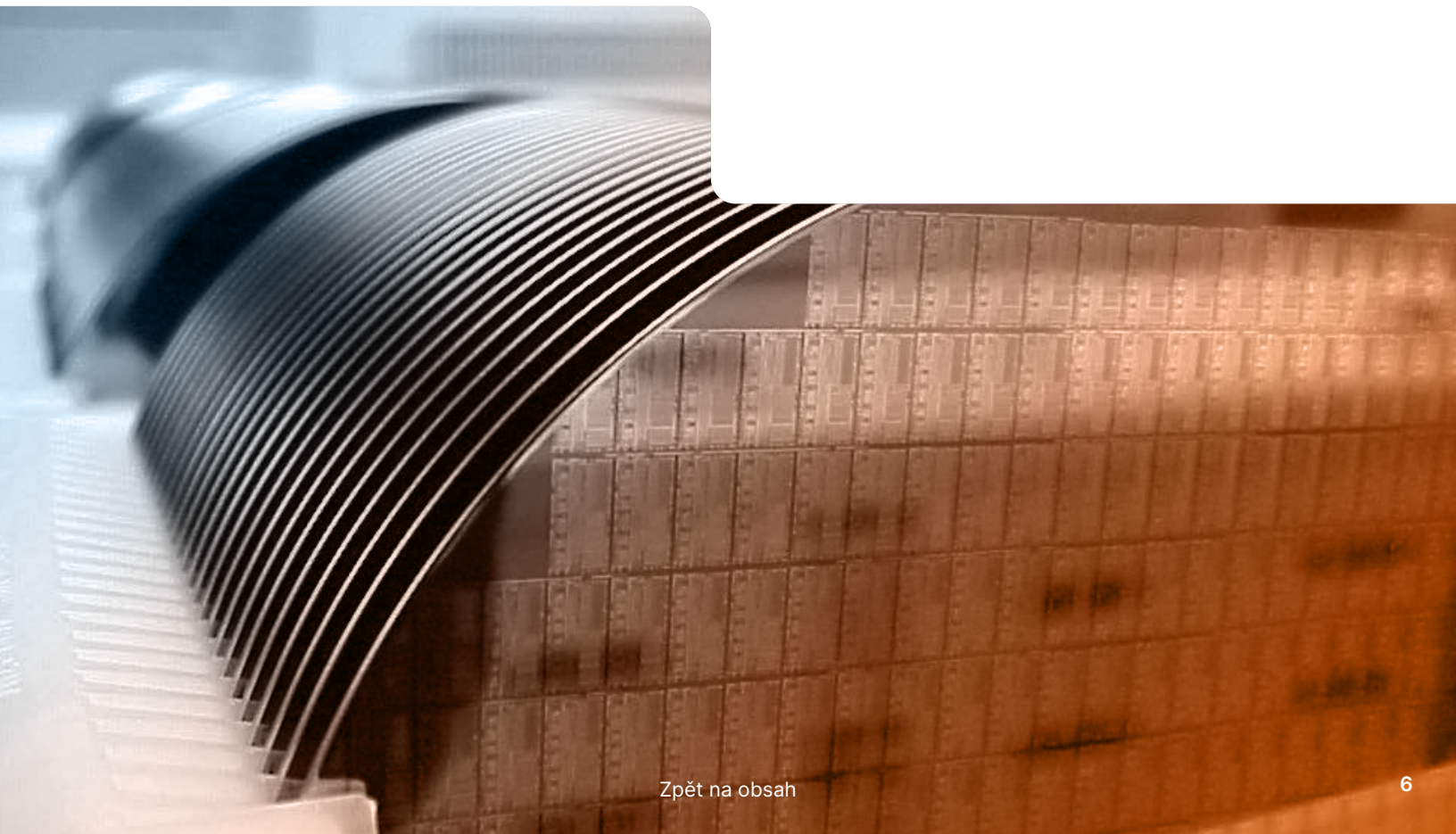
KAM SE OBRÁTIT S ŽÁDOSTÍ O POMOC

Vyhledávání pomoci

Důležitou součástí udržování naší etické kultury je vyhledávání pomoci a nahlásování obav. Naše politika otevřených dveří nám dává svobodu obrátit se s problémy na kteroukoli úroveň vedení. Naše společnost také zřídila Etickou linku, kterou lze kontaktovat telefonicky nebo online. Pokud to místní zákony dovolují, můžete při používání Etické linky zůstat v anonymitě. Všechna hlášení podaná v dobré víře budou bezodkladně a profesionálně prověřena, a to bez hrozby odvetných opatření.

Měli bychom nahlásit každou situaci, kdy jsme v dobré víře přesvědčeni, že jednatel, který pracuje pro naši společnost nebo jejím jménem, porušuje náš kodex, zásady společnosti nebo zákony. Pokud jste svědky skutečného nebo potenciálního porušení, obraťte se na některý z následujících kontaktů:

- BEL,
- CCO,
- jakýkoli člen právního nebo personálního oddělení,
- váš přímý nebo vyšší nadřízený,
- Etická linka.



Hlášení obav

Etická linka je bezplatná a je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu. Jsou k dispozici překladatelé ve všech jazycích, kterými zaměstnanci a členové představenstva společnosti **onsemi** mluví. Otázky a oznámení lze případně zaslat na Etickou linku online na níže uvedené webové adrese. Mějte na paměti, že používání Etické linky se řídí místními zákony a předpisy.

Etickou linku lze kontaktovat v zemích, kde máme významné zastoupení, nicméně mohou platit jistá omezení na základě místních zákonů. Veškeré změny postupů, kterými se používání a provoz Etické linky řídí, budou sděleny všem zaměstnancům. Pokud si nejste jisti, zda máte nejaktuálnější informace týkající

se Etické linky, požádejte o nejaktuálnější informace CCO, právní oddělení nebo svého BEL zástupce pro etickou linku, kontaktní osobu pro oblast dodržování předpisů a nařízení.

Etická linka:

USA: 1-844-935-0213

Všechny ostatní lokality:

Podrobný přehled podle jednotlivých zemí viz „Dodatek“ k tomuto Kodexu

Online: helpline.onsemi.com

Přímá linka na CCO: 1-602-244-5226

Přímá linka na viceprezidenta/viceprezidentku pro etiku a CSR:

1-602-244-6888

Žádná odvetná opatření

Měli byste mít možnost nahlásit jakékoli podezření na porušení zákona nebo Kodexu, aniž byste se obávali dopadu na své zaměstnání. Odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře zmíní obavu, nebudou tolerována. (Stížnost vznášíte „v dobré víře“, pokud se poctivě snažíte uvést přesné informace.) S jakoukoli osobou, která bude jednat jakýmkoli způsobem v rámci odvety vůči vám jako osobě, která v dobré víře nahlásila obavu

z porušování pravidel, bude zahájeno disciplinární řízení, jehož výsledkem může být i ukončení pracovního poměru. Stejně tak je nepřijatelné vydávat prohlášení, o nichž víte, že jsou nepravdivá, a může vás to vystavit disciplinárnímu řízení.

Více informací je uvedeno v našich [Zásadách neuplatňování odvetných opatření](#).





AKCIONÁŘI

AKCIONÁŘI

Ve společnosti **onsemi** ctíme nedotknutelnost aktiv, informací a záznamů v zájmu našich akcionářů.

Ochrana aktiv společnosti **onsemi**

Vůči naší společnosti a našim akcionářům máme povinnost ochraňovat aktiva společnosti, která nám byla svěřena. Tato aktiva musíme chránit před ztrátou, poškozením, zneužitím či krádeží. To zahrnuje naše finanční zdroje, produkty a síťové a počítačové systémy. Musíme je používat pouze k obchodním účelům, které jsou v souladu se zákonem.

Ačkoli tyto prostředky smíte příležitostně používat k osobním účelům, je veškeré takové aktivity nutno omezit na minimum a je přitom nutno dodržovat zásady naší společnosti.

Společnost **onsemi** může přistupovat ke všem prostředkům společnosti, které používáte k osobním účelům a kontrolovat je. Týká se to například počítačů, serverů a systémů, telefonů, systémů hlasové pošty, pracovních stolů, skříněk, kartoték, vozidel a dalšího vybavení v majetku společnosti **onsemi**.

Dále byste z hlediska osobního používání majetku společnosti neměli očekávat žádné soukromí. To se vztahuje například na jakoukoli zprávu nebo záznam vytvořený nebo přenesený prostřednictvím systémů společnosti **onsemi** – včetně elektronických dokumentů, e-mailů, hlasových a rychlých zpráv – nehledě na to, zda máte osobní hesla nebo souborové systémy. Z důvodů, které souvisejí s bezpečností, dohledem, zabezpečením a dalšími hledisky, může společnost **onsemi** kdykoli a bez předchozího upozornění dle platných místních zákonů kontrolovat osoby a majetek v prostorách společnosti.

Ot.: *Již několik let pracuji v jednom provozu společnosti **onsemi** ve stejném týmu a se spolupracovníky jsme si dost blízcí. Mám však podezření, že jedna z mých spolupracovnic možná krade v naší společnosti drahé kovy. Nejprve jsem si všiml, že si odnesla nějaké věci ze skříně s kancelářskými potřebami. Tehdy jsem nic neřekl, protože jsem si myslel, že o nic moc nejde. Teď jsem si ale všiml, že nesouhlasí počty výrobků. Nemůžu s jistotou říci, že je krade ona, ale mám pocit, že by to tak mohlo být. Měl bych své podezření ohlásit, i když si nejsem jistý?*

Od.: Ano. Pokud by to byla pravda, jde o porušení našeho Kodexu i zákona. I kdyby vaše spolupracovnice za chybějící materiál nemohla, je důležité oznámit její chování vašemu vedoucímu, nadřízenému nebo BEL. Tak bude možno vaší spolupracovnici v případě potřeby pomoci a naše společnost může předejít mnohem větším ztrátám. Nezapomeňte, že za nahlášení svých obav v dobré víře nebudete čelit žádnému odvetnému opatření.

Důvěrné a chráněné informace

Všichni máme povinnost chránit důvěrné a chráněné informace naší společnosti. Takové informace musíme označit odpovídajícím způsobem, bezpečně je uchovávat a omezit přístup k nim pouze na ty, kteří mají obchodní potřebu je znát. To platí jak pro třetí strany, tak pro zaměstnance společnosti **onsemi**. Také si musíme dávat pozor, abychom o takových informacích s nikým nemluvili na veřejných místech, kde by nás někdo mohl zaslechnout. Důvěrné a chráněné informace zahrnují:

- návrhy produktů nebo softwaru, postupy, techniky, kompilace nebo vzorce;
- smlouvy se zákazníky a/nebo informace o cenách;
- obchodní nabídky a/nebo odpovědi na žádosti zákazníků o nabídky;
- informace a data o rozpočtu společnosti;
- neveřejné finanční údaje, analýzy nebo hlášení společnosti;
- technické evidenční knihy, notebooky, vývojářské složky, výkresy atd. související s technickými údaji vytvořenými pro nové produkty nebo postupy;
- obchodní plány, vizualizace vývoje produktů nebo analýzy rizik;
- tiskové zprávy (před oficiálním zveřejněním);
- složky zaměstnanců, osobní údaje zaměstnanců (údaje o mzdě, soukromé záznamy nebo záznamy o rodině atd.) a zdravotní záznamy;
- dlouhodobé obchodní plány a strategické obchodní plány;
- hesla k počítačům.

Máte-li pracovní nebo obchodní potřebu sdělit důvěrné a chráněné informace třetí straně, tato třetí strana musí před obdržением takových informací podepsat dohodu o mlčenlivosti. Naší povinností je tyto informace neustále chránit. Tato naše povinnost trvá dokonce i po skončení pracovního poměru.

Musíme respektovat práva na duševní vlastnictví ostatních tak, jako očekáváme od nich, že budou respektovat naše práva na duševní vlastnictví. Znamená to dodržování licenčních a dalších podobných ujednání a také respektování práv ostatních na jejich důvěrné informace, obchodní tajemství nebo duševní vlastnictví. Pokud si nejste jisti, zda máte právo používat nebo kopírovat nějaký software nebo jiný materiál, který může být chráněn autorskými právy, pro pracovní účely (včetně softwaru s otevřeným zdrojem, tzv. open source), kontaktujte prosím právní oddělení.

Další informace najdete v zásadě [Klasifikace, označování a ochrany speciálních nebo důvěrných informací](#). Pokud si nejste jisti, kde tento dokument najdete, zeptejte se prosím svého vedoucího pracovníka nebo nadřízeného. Viz také část „[Působení za hranicemi státu](#)“ v tomto Kodexu, kde najdete další omezení zveřejňování informací.

Ot.: *Při své práci ve společnosti **onsemi** jsem pomáhal vyvíjet a zavádět nové technické postupy, které zlepšily způsob našeho podnikání. Jsem na svůj přínos v této oblasti hrdý a chtěl bych tyto procesy doporučovat jako konzultant pro jiné společnosti. Mohu to udělat?*

Od.: Ne. Technické postupy a jiné procesy jsou považovány za důvěrné informace chráněné vlastnickými právy naší společnosti a nesmějí být sdělovány mimo společnost **onsemi**. Prozrazení těchto informací třetím stranám může poškodit naši pověst a konkurenční postavení. Pokud máte jakékoli otázky ohledně toho, co může být považováno za důvěrné informace chráněné vlastnickými právy, poraďte se před sdělením jakýchkoli informací se svým BEL, CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením. Kromě toho, pokud zvažujete zaměstnání mimo společnost, podívejte se do části 11 „[Střet zájmů](#)“ v tomto Kodexu, kde najdete další informace.

Ochrana soukromí a osobních údajů

Snažíme se chránit osobní údaje našich zaměstnanců, zákazníků a dalších osob vhodnými bezpečnostními opatřeními. Ti z nás, kteří mají přístup k osobním údajům, je musí chránit před nevhodným nebo neoprávněným použitím nebo zpřístupněním a dodržovat veškeré platné zásady a bezpečnostní protokoly společnosti pro nakládání s osobními údaji, stejně jako zákony na ochranu osobních údajů a soukromí, které se vztahují na naši práci.

Kromě povinnosti chránit osobní údaje máme také povinnost chránit údaje a důvěrné informace třetích stran. Nikdy nesmíme použít nebo zpřístupnit důvěrné informace některé třetí strany, pokud nemáme její výslovné povolení. Než takový údaj či informace pošlete mimo společnost, měli byste tuto skutečnost konzultovat s právním oddělením nebo oddělením lidských zdrojů.

Další informace naleznete

v [Zásadách ochrany osobních údajů](#).

Používání sociálních médií a internetu

Naše společnost si je vědoma, že její zaměstnanci vyhledávají společenské a elektronické komunity a zapojují se do nich. K virtuální realitě musíme přistupovat stejně, jako k té skutečné – používat zdravý rozum a dobrý úsudek – a dodržovat hodnoty naší společnosti: iniciativu, integritu a respekt. Pokud se některý zaměstnanec rozhodne zapojit do některé elektronické sociální sítě, blogu, wiki nebo jiné formy elektronického publikování nebo diskuse, činí tak na základě vlastního rozhodnutí. Naše společnost si je vědoma, že nové platformy elektronické spolupráce mění způsob komunikace jednotlivců a organizací, a uvědomuje si důležitost zapojení do těchto elektronických diskusí. Z tohoto hlediska jsme povinni zajistit, aby se každý z nás zapojoval do elektronických sociálních médií správným způsobem.

V rámci svého závazku ochraňovat důvěrné informace chráněné vlastnickými právy – jako jsou informace o zákaznících, informace o produktech, obchodní tajemství a další informace, které nejsou vzhledem ke své citlivé povaze obecně zpřístupňovány veřejnosti – zásadně při využívání těchto médií nesmíme prozrazovat důvěrné informace. Rovněž zásadně nesmíme přepisovat

své osobní názory naší společnosti ani zveřejňovat nevhodný nebo urážlivý materiál nebo materiál, který porušuje zásady naší společnosti. K příkladům nepřijatelných zpráv připisovaných naší společnosti nebo s ní souvisejících patří:

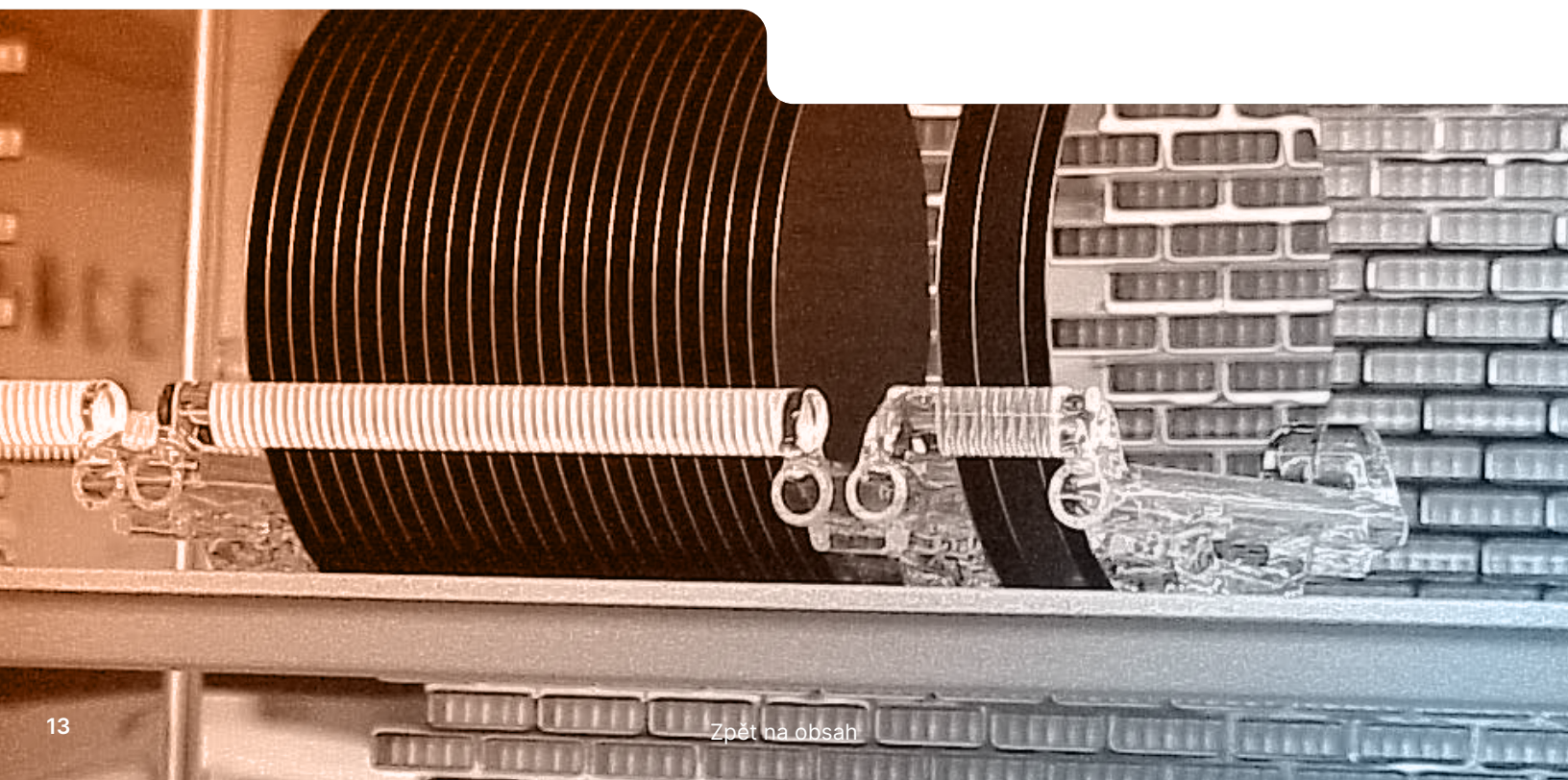
- znevažující nebo pomlouvačné poznámky o společnosti **onsemi** nebo jejích ředitelích či členech jejího představenstva, zaměstnancích nebo zainteresovaných osobách;
- znevažující nebo pomlouvačné poznámky o našich konkurentech;
- prohlášení na základě rasy, vyznání, barvy pleti, věku, pohlaví, tělesného postižení nebo sexuální orientace;
- prohlášení o produktech nebo službách naší společnosti, která jsou nepřesná, zavádějící nebo nepravdivá.

Další informace naleznete v našich [Zásadách pro používání sociálních médií](#) a v souvisejících zásadách. Pokud si nejste jisti, kde tento dokument najdete, zeptejte se prosím svého vedoucího pracovníka nebo nadřízeného.

Ot.: Často navštěvuji řadu stránek na sociálních sítích, kde uvádím, že jsem zaměstnancem společnosti **onsemi**. Facebook ani LinkedIn nikdy nepoužívám, když jsem v práci, a o své práci mluvím jen zřídka. Nedávno jsem pro naši společnost po zdlouhavém vyjednávání zajistil novou důležitou smlouvu s dobře známou organizací. Na Facebooku jsem zveřejnil, že se moje tvrdá práce vyplatila a že jsem konečně uzavřel dohodu s touto organizací. Uvedl jsem i její název, protože jde o veřejnou společnost a můj účet na Facebooku je soukromý. Je to v pořádku?

Od.: Ne. Zapojování se do sociálních médií může být sice skvělý způsob k vytvoření příležitosti pro naši společnost, ale nikdy nesmíme prozrazovat důvěrné informace a informace chráněné vlastnickými právy společnosti **onsemi** lidem, kteří je nepotřebují znát pro svou práci. I když je váš účet na stránkách sociální sítě nastaven jako „soukromý“, existuje možnost, že přesto sdílíte informace s mnoha lidmi, kteří je pro svou práci nepotřebují znát. Tím, že se představíte jako zaměstnanec společnosti **onsemi** a prozradíte novou dohodu, která ještě nebyla zveřejněna, vystavujete sebe i společnost **onsemi** vážnému riziku. Tato informace by mohla být považována za „interní informaci“, což by představovalo porušení zákonů o cenných papírech a navíc také porušení Zásady pro obchodování na základě neveřejných informací a Zásady pro zveřejňování informací naší společnosti. Navíc se na samotnou smlouvu mohou vztahovat ustanovení o zachování důvěrnosti, která zakazují zveřejnění.

Pokud prozradíte důvěrné informace společnosti prostřednictvím stránek sociálních médií nebo sítí, svůj příspěvek ihned smažte a prozrazení informace nahlaste svému vedoucímu pracovníkovi nebo nadřízenému, BEL nebo právnímu oddělení. Další informace o tom, co tvoří interní informace, najdete v následující části.



Interní informace a obchodování s cennými papíry

Při své práci ve společnosti **onsemi** se můžeme seznámit s informacemi o naší společnosti nebo o jiné veřejně obchodované společnosti, které jsou považovány za interní informace. „Interní informace“ jsou zásadní, neveřejné informace, které by investor považoval za důležité při rozhodování o koupi, držení nebo prodeji cenných papírů. K běžným příkladům interních informací patří:

- neoznamené akvizice nebo odprodej majetku,
- neveřejné informace o finančních výsledcích společnosti,
- probíhající nebo hrozící soudní spory,
- významný vývoj u nových produktů,
- změny v nejvyšším vedení.

Nesmíme obchodovat s cennými papíry ani provádět podobné investice na základě interních informací. Taková činnost se nazývá „obchodování na základě neveřejných informací“ a je v rozporu se zákony mnoha zemí, ve kterých podnikáme. Musíme se rovněž vyvarovat „poskytování tipů“ ostatním – neboli poskytování interních informací, na základě nichž mohou přijímat investiční rozhodnutí. Poskytování tipů je rovněž protizákonné dle zákonů o obchodování na základě neveřejných informací

Více informací je uvedeno v našich [Zásadách pro obchodování na základě neveřejných informací](#). Pokud máte jakékoli dotazy ohledně obchodování s akciemi společnosti **onsemi**, kontaktujte prosím před provedením jakýchkoli transakcí s cennými papíry naše právní oddělení.

Ot.: *Od jednoho ředitele jsem zaslechl, že naše společnost plánuje prodej svojí největší části. Mohu na základě těchto zaslechnutých informací nakoupit nebo prodat akcie společnosti?*

Od.: Ne. Nesmíme obchodovat s cennými papíry společnosti **onsemi** ani provádět podobné investice na základě interních informací. V tomto případě lze vámi zaslechnuté informace pravděpodobně klasifikovat jako zásadní neveřejné informace. Dojde-li k takové situaci, musíte před jakoukoli transakcí s akciemi společnosti **onsemi** kontaktovat právní oddělení. Další informace naleznete v našich [Zásadách pro obchodování na základě neveřejných informací](#).

Přesnost záznamů společnosti

Záznamy naší společnosti tvoří základ našich finančních výkazů a dalších informací sdělovaných veřejnosti. Aby bylo možné provádět odpovědná obchodní rozhodnutí, je nutné řádně a přesně zaznamenávat a vykazovat informace. Mezi tyto informace patří údaje o kvalitě a bezpečnosti, dále pak osobní údaje zaměstnanců a veškeré finanční záznamy. Vzhledem k tomu, že jsme veřejná společnost, je nezbytně nutné, aby informace, které uvádíme v záznamech naší společnosti, byly úplné, včasné, přesné a srozumitelné. Neúplné nebo pozdní záznamy mohou poškodit pověst společnosti a vystavit společnost **onsemi** a dotčené osoby právní odpovědnosti.

Veškeré naše účetní knihy, záznamy a účty musí přesně zaznamenávat transakce a události. Nikdy nesmíme vytvářet nepravdivé nebo umělé položky. Vše musí být vždy v souladu s platnými účetními principy a systémem interních kontrol v naší společnosti. Když je například provedena platba, lze ji použít pouze k účelu, který je uveden v doprovodném dokumentu. Máte-li podezření na jakékoli nesrovnalosti v účetnictví nebo auditu či na podvod, měli byste to neprodleně nahlásit.

Poskytování finančních informací

Čas od času můžeme být vyzváni, abychom poskytli informace pro naše veřejné výkazy. Naše společnost očekává, že k této povinnosti budeme přistupovat s veškerou vážností. Informace požadované za účelem zveřejnění musíme poskytovat včas a přesně. Nezapomeňte,

že získávání a poskytování úplných a přesných obchodních a finančních informací je nezbytné k tomu, abychom dodrželi zákonné povinnosti.

Více informací je uvedeno v [Zásadách pro zveřejňování informací](#).

Zvláštní odpovědnost

Finanční oddělení, určití vedoucí pracovníci společnosti a členové představenstva společnosti **onsemi** mají zvláštní odpovědnost za prosazování poctivosti v rámci společnosti. Očekává se od nich, že zajistí přesnost a úplnost informací, které naše společnost sděluje veřejnosti. Následující osoby musí vzhledem k této speciální úloze znát a chápat zákony o zveřejňování finančních informací, které se vztahují k jejich práci:

- každý člen představenstva;
- hlavní výkonný ředitel;
- hlavní finanční ředitel;
- hlavní účetní nebo vedoucí controllingu nebo osoby, které vykonávají podobné funkce;
- každý člen finančního oddělení společnosti **onsemi** Corporation a každé z jejích dceřiných společností.

Porušení zákonů o zveřejňování finančních informací bude považováno za závažný přečin, který může vést k disciplinárnímu postihu včetně možného ukončení pracovního poměru. To zahrnuje i nenahlášení možných porušení, kterých se dopustí ostatní. Pokud se domníváte, že došlo k porušení, kontaktujte CCO, viceprezidenta/viceprezidentku

pro etiku a CSR nebo právní oddělení. Dáváte-li přednost anonymnímu oznámení, a jestliže to místní zákony umožňují, můžete učinit oznámení na Etickou linku. Nezapomeňte, že je v rozporu s pravidly společnosti přijímat odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře nahlásí porušení.

Ot.: *Jednou z mých povinností ve společnosti **onsemi** je zadávání informací o objednávkách zákazníků. Nedávno mě moje nadřízená požádala, abych v jedné objednávce udělala několik změn. Konkrétně mi řekla, abych posunula zaznamenané datum objednávky, aby se zvýšily tržby za toto čtvrtletí. Nezdálo se mi to normální, ale udělala jsem, co mi řekla. V takové situaci bych o své nadřízené neměla pochybovat, že?*

Od.: Právě naopak, měla. Pokud se vám něco nezdá správné – i když vás o to žádá nadřízený – měla byste situaci ohlásit osobě, kterou vám nečiní potíže kontaktovat, například svému BEL, CCO, právnímu oddělení nebo na Etickou horkou linku. V tomto případě vás nadřízená možná žádá, abyste nesprávně zaznamenala objednávku zákazníka. Takový krok narušuje poctivost našich záznamů a mohl by společnost **onsemi** – i vás a vaši nadřízenou – vystavit riziku právní odpovědnosti. Nahlášením této situace uděláte správnou věc pro sebe, pro společnost **onsemi** i pro akcionáře.

Zaznamenávání a uchovávání obchodní komunikace

Naše obchodní záznamy a komunikace mohou být kdykoli zveřejněny. Může k tomu dojít v rámci soudního sporu, vládního vyšetřování nebo v médiích. Kromě zajištění toho, že budou naše záznamy srozumitelné, pravdivé a přesné, musíme rovněž udržovat jejich profesionální vzhled. Vyvarujte se přehánění, příliš barvitého jazyka, dohadů, právních závěrů, znevažujících poznámek a charakteristik osob či společností. To platí pro komunikaci jakéhokoli druhu, včetně e-mailů a neformálních poznámek nebo vzkazů. Záznamy by měly být vždy vedeny v souladu s našimi

zásadami správy a uchovávání záznamů. Může se stát, že dostanete zprávu o tom, že vámi spravované dokumenty jsou potřeba v souvislosti se soudním řízením nebo vyšetřováním ze strany státních orgánů. Pokud k tomu dojde, nesmíte se pokoušet pozměňovat, skrývat ani ničit relevantní informace. Pokud si nejste jisti, jaké informace jsou relevantní, kontaktujte právní oddělení. Další informace naleznete v našich [Zásadách pro uchovávání a ničení záznamů](#). Pokud si nejste jisti, kde tento dokument najdete, zeptejte se prosím svého vedoucího pracovníka nebo nadřízeného.

A photograph of two men in white lab coats, one younger and one older with glasses, looking down at something out of frame. The image has a warm, orange-toned overlay.

ZAMĚSTNANCI A ČLENOVÉ PŘEDSTAVENSTVA SPOLEČNOSTI

ZAMĚSTNANCI A ČLENOVÉ PŘEDSTAVENSTVA SPOLEČNOSTI

Ve společnosti **onsemi** respektujeme důstojnost všech svých spolupracovníků.

Trvalé respektování osobnosti

Jako globální společnost si ceníme různorodosti jednotlivých lidí z celého světa. Naše společnost chápe, že k úspěchu je potřeba široká paleta názorů, nápadů, přesvědčení a postupů. Tyto rozdíly vítáme, přijímáme a vzájemně spolu vždy jednáme s úctou a čestně. Z toho důvodu se zavazujeme, že budeme bránit a předcházet praktikám, jako je nucená práce nebo obchodování s lidmi.

Společnost **onsemi** nabízí přiměřenou pracovní dobu a poskytuje odpovídající finanční ohodnocení a lidský přístup všem, kteří pro nás pracují.

Očekáváme, že naši zákazníci, dodavatelé a další obchodní partneři se budou řídit stejnými principy. Zároveň naplňujeme základní hodnoty, na jejichž základě naše společnost funguje.

Společnost **onsemi** navíc netoleruje diskriminaci. O zaměstnání rozhodujeme výhradně na základě kvalifikace, nadání a úspěchů – nikoli na základě charakteristik, které jsou chráněny zákonem.

K takovým charakteristikám patří mimo jiné rasa, náboženství, barva pleti, národnostní původ, pohlaví, genderová identita, výrazy genderové identity, věk, postižení, rodinný stav, sexuální orientace, genetické informace, vojenský a demobilizovaný stav nebo jakýkoli jiný zákonem chráněný rys. Veškerá naše činnost je v souladu s platnými zákony, nařízeními, normami a pravidly. Patří k nim i ty, které se týkají diskriminace, dětské práce, mezd a pracovní doby. Rovněž poskytujeme potřebné důstojné prostředí pro osoby s tělesným postižením a tolerujeme náboženskou víru a její praktikování.

Eliminace obtěžování

Vzájemné respektování rovněž znamená, že se nedopouštíme obtěžujícího chování. Obtěžování může být sexuální či nesexuální povahy. Může být slovní, fyzické nebo vizuální a jeho definice se může v každé zemi lišit. Ve společnosti **onsemi** se ovšem za obtěžování považuje jakékoli jednání, jehož účelem nebo důsledkem je vytváření zastrašujícího, nepřátelského nebo urážlivého prostředí. K běžným příkladům obtěžování patří:

- hanlivé poznámky, pomluvy nebo nadávky;
- nepřijemné sexuální návrhy;
- urážlivé nebo hanlivé projevy nebo gesta;

- napadání, šikanování, zastrašování nebo nevíтанé dotyky.

Urážlivé, obtěžující nebo útočné jednání je ve společnosti **onsemi** nepřijatelné bez ohledu na to, jakou má podobu. Pokud vám vadí chování spolupracovníka či spolupracovnice, měli byste se ozvat. Obtěžování můžete nahlásit svému vedoucímu pracovníkovi nebo nadřízenému nebo BEL, případně můžete učinit oznámení na Etickou linku nebo kontaktovat CCO. Mějte na paměti, že společnost **onsemi** nebude tolerovat, aby se vám za to kdokoli mstil.

Další informace naleznete v našich [Zásadách pro lidská práva](#)
a v [Prohlášení o otroctví a obchodování s lidmi](#)

Ot.: *V poslední době se ve zprávách často mluvilo o zemi, ze které pocházím, protože tam probíhaly politické boje. Někteří spolupracovníci se mě zdvořile ptali, co si o tom myslím, což mi nijak nevadí. Jeden spolupracovník ovšem necitlivě komentuje mou kulturu a vyslovuje o mně stereotypní tvrzení na základě toho, co slyšel. Když na jeho urážky nereaguji, říká ještě horší věci. Když jsem mu pohrozila, že to oznámím nadřízenému, řekl, že je to všechno jen z legrace a že bych měla být víc v klidu. Mám pocit, že to nikam nevede. Co mohu v takové situaci dělat?*

Od.: Váš spolupracovník vás obtěžuje a uvádí vás v práci do nepříjemných situací. Již jste mu řekla, že jeho chování je nepřijatelné – nyní byste měla začít jednat a oznámit celou věc nadřízenému nebo jiné osobě, ke které máte důvěru. Nedovolte dotyčnému pracovníkovi, aby vám oznámení svého chování rozmluvil. Společnost **onsemi** netoleruje hanlivé poznámky nebo šikanování na pracovišti a ve všech případech obtěžování přijme příslušná opatření.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Naše společnost se zavázala zajistit, aby se na našich pracovištích nevyskytovala žádná rizika. Každý z nás je odpovědný za udržování bezpečného pracovního prostředí. Toho částečně dosahujeme dodržováním všech platných pravidel a postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pokud dojde k nehodě nebo zranění, jsme povinni to ohlásit. Totéž platí pro vybavení, postupy nebo podmínky, které považujeme za nebezpečné. Pokud máte podezření na nějaký problém týkající se zdraví nebo bezpečnosti, kontaktujte místního zástupce pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci nebo svého BEL.

Bezpečné a zdravé prostředí je takové, kde nedochází k násilí. Nikdy nesmíme jednat výhružným nebo zastrašujícím způsobem. Jakékoli násilné nebo výhružné chování je nutno neprodleně nahlásit nadřízenému, místnímu bezpečnostnímu personálu nebo oddělení lidských zdrojů. Pokud budete vy nebo vaši spolupracovníci vystaveni bezprostřednímu nebezpečí, kontaktujte místní úřady.

Naše společnost se také zavázala zajistit pracoviště bez nezákonných drog a alkoholu, které by nám mohly bránit v bezpečném a efektivním vykonávání práce. Práce pod vlivem drog nebo alkoholu přináší rizika jak pro nás, tak pro naše spolupracovníky. Proto nesmíme v prostorách společnosti nebo při práci pro společnost držet či distribuovat nezákonné drogy nebo nelegálně získané léky, ani být pod vlivem těchto látek. Kromě toho nesmíme vykonávat práci pro společnost pod vlivem alkoholu.

The background of the page features a large, stylized world map in shades of orange and yellow, set against a sky with soft, golden light. In the foreground, the silhouettes of a man and a woman are shown shaking hands, symbolizing a business agreement or partnership. The man is on the right, wearing a suit, and the woman is on the left, wearing a dress. The overall mood is professional and global.

ZÁKAZNÍCI A SPOTŘEBITELÉ

ZÁKAZNÍCI A SPOTŘEBITELÉ

Hnací silou společnosti **onsemi** je snaha plnit a překonávat očekávání našich zákazníků.

Kvalita a bezpečnost produktů

Cennou pověst naší společnosti udržujeme tím, že vyrábíme bezpečné a kvalitní produkty. Dosahujeme toho díky dodržování všech postupů a procesů souvisejících se zajišťováním kvality a bezpečnostních požadavků platných v lokalitách, kde pracujeme. Zároveň dodržujeme všechny platné normy a předpisy pro vývoj, výrobu, prodej

a distribuci našich produktů. Pokud bychom dodávali produkty nebo poskytovali služby, které neodpovídají vysokým standardům naší společnosti, poškodili bychom svoje dobré jméno. Máte-li otázky týkající se kvality a bezpečnosti produktů, měli byste se poradit se svým vedoucím pracovníkem, nadřízeným nebo s oddělením kvality.



Prodej a marketing

Se svými zákazníky budujeme dlouhodobé vztahy založené na naší čestnosti a poctivosti. Náš marketing a reklama proto musí být vždy přesné a pravdivé. Nikdy neposkytujeme záměrně zavádějící informace ani nezamílčujeme důležité skutečnosti o našich produktech a službách. Navíc se nevyjadřujeme nepravdivým nebo znevažujícím způsobem o nabídkách našich konkurentů.

Se zákazníky a dodavateli i ostatními obchodními partnery jednáme čestně. Zakázky získáváme výhradně zákonným a etickým způsobem. Korupce a úplatky jsou nepřijatelné. Další informace o darech zákazníkům, cestování a pohoštění naleznete v části „[Střet zájmů](#)“ tohoto Kodexu.

Důvěrné údaje zákazníků

Soukromé údaje našich zákazníků a spotřebitelů chráníme stejně pečlivě jako svoje vlastní. Přístup k důvěrným informacím by měli mít pouze lidé, kteří je potřebují znát ke své práci. Tyto informace

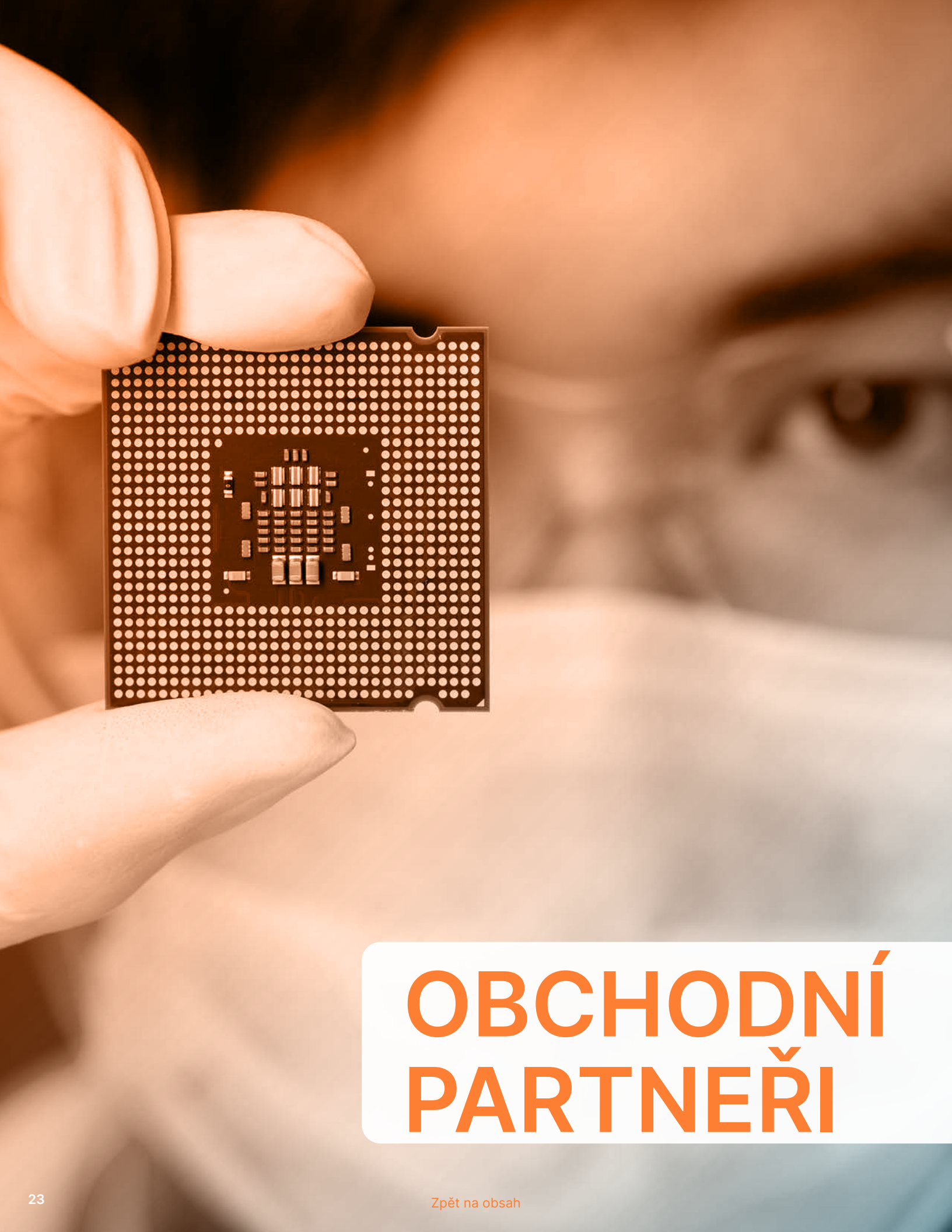
nesmíte nikdy zpronevěřit ani zneužít. Další informace na toto téma naleznete v části „[Důvěrné informace chráněné vlastnickými právy](#)“ tohoto Kodexu.

Státní zakázky

Jestliže je našim zákazníkem nějaký státní orgán, je při jednání s ním důležité dodržovat specifické zákony, předpisy a postupy týkající se práce na státních zakázkách. Tyto zákony obecně stanovují přísná omezení týkající se darů, reprezentačních požitků a náhrad cestovních výloh, které mohou být státním úředníkům nabízeny. Také často upravují zaměstnávání stávajících nebo bývalých státních úředníků a jejich rodinných příslušníků. Tyto zákony dále upravují jednání, které může způsobovat nebo zdánlivě způsobovat nepatřičné ovlivňování. Mnoho dalších zákonů přísně upravuje účetní a fakturační postupy uplatňované při realizaci státních zakázek

a subdodávek. Dbáme na to, abychom všechny tyto zákony dodržovali a plnili všechny své zákonné a smluvní povinnosti, kterými se musejí řídit naši zaměstnanci na celém světě. Využíváme-li k plnění svých závazků dodavatele nebo subdodavatele, sdělujeme stejné požadavky i jim.

Jednáte-li se státními úředníky a pracujete-li na státních zakázkách, jste povinni znát a dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy. Máte-li jakékoli otázky, poraďte se prosím se svým vedoucím pracovníkem, nadřízeným, BEL nebo s právním oddělením.



OBCHODNÍ PARTNEŘI

OBCHODNÍ PARTNEŘI

Budování kvalitních vztahů s dalšími stejně smýšlejícími společnostmi přináší společnosti **onsemi** konkurenční výhodu.

Obchodování s jinými subjekty

Obchodujeme pouze s partnery, kteří posilují naši pověst a přinášejí hodnotu pro naše akcionáře. Proto se snažíme obchodovat se společnostmi, jejichž hodnoty jsou podobné těm našim. Nespolupracujeme s třetími stranami, které jednají nezákonně nebo neeticky. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat místní předpisy týkající se životního prostředí, zaměstnání, bezpečnosti a boje proti korupci. Od obchodních partnerů společnosti **onsemi** se rovněž očekává, že budou dodržovat náš Kodex.

Zástupci a konzultanti

Svým prodejcům, distributorům, zástupcům, zprostředkovatelům a konzultantům platíme přiměřené poplatky a provize. To znamená, že hodnota přijatého produktu nebo skutečně odvedené práce je spravedlivě a nezaujatě odměněna. Neplatíme provize nebo poplatky, o kterých máme důvod se domnívat, že jsou nebo se stanou úplatky.

Subdodavatelé

Subdodavatelé hrají podstatnou roli při plnění mnoha našich smluv. Subdodavatelé, které si vybíráme, musejí udržovat a posilovat naši pověst tím, že jednají v souladu s naším Kodexem.

Společné a přidružené podniky

Společnost **onsemi** uzavírá partnerství pouze se společnostmi, které sdílí naše etické postoje.

Ot.: *Udržuji vztahy s několika dodavateli společnosti **onsemi**. Nedávno jsem se dozvěděl, že jeden z těchto dodavatelů je vyšetřován kvůli nesprávnému zacházení s nebezpečnými materiály. Prozkoumal jsem veřejně dostupné informace a zjistil, že tento konkrétní dodavatel dostal pokutu za podobné praktiky již v minulosti. Domnívám se, že pokračovat v tomto obchodním vztahu by pro naši společnost mohlo být výrazně škodlivé. Co bych měl udělat?*

Od.: Vaše obavy jsou oprávněné. Zdá se, že tento dodavatel se v minulosti choval neeticky a v rozporu se zákonem. Měl byste svá zjištění nahlásit vedoucímu Organizace globálního dodavatelského řetězce, svému BEL, na Etickou horkou linku, CCO, viceprezidentovi/viceprezidentce pro etiku a CSR, abyste společnosti **onsemi** pomohl celou záležitost plně prošetřit. Po přezkoumání všech faktů může společnost **onsemi** rozhodnout, zda tento obchodní vztah ukončí. V každém případě děláte správně, že své obavy nahlašujete.

Nákupní praktiky

O nákupech rozhodujeme výhradně na základě toho, co je v nejlepším zájmu naší společnosti. Dodavatelé od nás dostávají zakázky díky kvalitě svých produktů nebo služeb, cenám, dodávkám a celkové kvalitě. Všechny nákupní smlouvy a podobné závazky dokumentujeme. Ti z nás, kteří jsou odpovědní za nákup, musejí navíc jasně specifikovat všechny následující skutečnosti:

- služby nebo produkty, které mají být poskytnuty;
- na jakém základě bude provedena platba;
- příslušná sazba nebo poplatek.

Mějte na paměti, že provádíme pouze takové platby, které odpovídají poskytnutým službám nebo produktům. Úplatky nebudou tolerovány.

Důvěrné informace obchodních partnerů

Citlivé, soukromé nebo důvěrné informace obchodních partnerů chráníme stejně jako své vlastní. Důvěrné informace by měly být sdělovány pouze osobám, které je oprávněně potřebují znát ke

své práci. Kromě toho očekáváme, že naši obchodní partneři budou chránit důvěrné informace, které jim poskytneme.





KONKURENTI

KONKURENTI

V souboji s konkurencí jsme průbojní a čestní.

Informace o konkurenci

Naše společnost si je vědoma hodnoty získaných informací o našich konkurentech. K získávání takových informací o konkurenci však smíme používat pouze zákonné a etické prostředky. To znamená, že nikdy nesmíme:

- krást soukromé informace;
- získávat informace o obchodních tajemstvích bez svolení vlastníka;
- žádat bývalé nebo stávající zaměstnance našich konkurentů, aby nám sdělili důvěrné informace z jejich společnosti;
- zkreslovat svou totožnost nebo záměry, abychom získali přístup k neveřejným informacím.

Pokud narazíte na obchodní tajemství nebo důvěrné informace jiného podniku, měli byste to ihned nahlásit svému vedoucímu pracovníkovi nebo nadřízenému. Informace nepoužívejte ani nesdělujte ostatním. Máte-li otázky ohledně toho, zda je shromažďování informací zákonné nebo etické, kontaktujte prosím svého vedoucího pracovníka, nadřízeného, BEL, CCO, viceprezidenta/viceprezidentku pro etiku a CSR nebo právní oddělení. Otázky můžete rovněž položit prostřednictvím Etické linky.

Ot.: *Nedávno jsem se zúčastnil oborové konference, kde byli přítomni zástupci mnoha konkurentů společnosti **onsemi**. Konference se konala v luxusním hotelu a středisku na druhém konci země, v níž pracuji. Když jsem šel do obchodního centra vytisknout si svou palubní vstupenku na zpáteční let, zaslechl jsem, jak se několik lidí baví o vývoji nových produktů. Uvědomil jsem si, že všichni pracují pro jednoho z hlavních konkurentů společnosti **onsemi** a nevědí, kdo jsem. Informace, které jsem zaslechl, by mohly být pro společnost **onsemi** velmi užitečné. Co bych měl udělat?*

Od.: Pokud se ocitnete v situaci, kdy jsou prozrazovány informace o konkurenci, neseďte a neposlouchejte. Je docela možné, že tyto informace jsou důvěrné a neměl byste je slyšet. Dejte ostatním vědět, že jste je nechtěně slyšel a že by měli ve své konverzaci pokračovat v soukromí. Když se vrátíte z konference, nahláste situaci svému vedoucímu pracovníkovi, nadřízenému nebo BEL, aby byla zdokumentována. A co je nejdůležitější: pokud byly zaslechnuté informace důvěrné, nepoužívejte je ani je nikomu nesdělujte. Bylo by to neetické a možná i nezákonné.

Korektní hospodářská soutěž a antimonopolní opatření

Dodržujeme zákony na ochranu hospodářské soutěže a antimonopolní zákony všech zemí, ve kterých podnikáme. Cílem zákonů o konkurenci je ochránit volný obchod na trhu. Umožňují spotřebitelům získávat kvalitní produkty a služby za spravedlivé ceny. Tyto zákony jsou velmi složité a v každé zemi se liší. Obecně zakazují uzavírat s konkurenty formální nebo neformální dohody, které omezují obchod. K takovým dohodám patří:

- přidělování nebo omezování zákazníků, smluv, území nebo produktů a služeb;
- stanovování cen nebo podmínek prodeje;
- omezování výroby nebo výzkumu a vývoje;
- odmítání obchodování s určitým zákazníkem nebo dodavatelem nebo jeho „bojkotování“;
- standardizace vlastností dostupných produktů nebo služeb;
- neprodávání určitých produktů nebo služeb nebo jejich neuvádění na trh;
- snaha o monopolizaci nebo eliminaci konkurence.

Je třeba poznamenat, že i pouhé zdání dohody mezi konkurenty může představovat porušení zákonů o konkurenci. Při návštěvách zasedání obchodních sdružení nebo jiných setkání a akcí, kde mohou být přítomni konkurenti společnosti **onsemi**, buďte velmi opatrní. Pokud se s vámi zástupce konkurenta pokusí hovořit o některém z výše uvedených témat, ihned konverzaci ukončete. Dejte jasně najevo, že se neúčastníte žádných dohod s tímto konkurentem. Pak událost neprodleně nahlaste.

Máte-li otázky ohledně zákonů o konkurenci a toho, jak se vztahují na vaši práci, obraťte se, prosím, na svého vedoucího pracovníka, nadřízeného, BEL, CCO, viceprezidenta/viceprezidentku pro etiku a CSR nebo právní oddělení.

Ot.: *Nedávno jsem narazil na kamarádku ze školy, která nyní pracuje pro jednoho z našich konkurentů. Vyptávala se mě na společnost **onsemi** takovým způsobem, že ve mě vyvolala dojem, že by u nás chtěla pracovat. Potom mě překvapila návrhem, že kdyby naše společnost zvýšila ceny, získala by její společnost také prostor pro zvýšení cen. Co mám udělat?*

Od.: Především ukončete rozhovor. Otevřeně vaši kamarádku upozorněte, že se nebudete účastnit žádných diskusí omezujících konkurenci. Nezapomeňte, že i neformální dohoda mezi konkurenty může být porušením našeho Kodexu, našich zásad a zákonů na ochranu hospodářské soutěže. Potom situaci nahlaste právnímu oddělení nebo CCO.



KOMUNITY

KOMUNITY

Společnost **onsemi** se chová jako odpovědný občan ve všech komunitách, kde působíme.

Služba komunitám

Sloužíme společnosti tím, že poskytujeme inovace pro úsporu energie. Navíc aktivně podporujeme obce a komunity, na jejichž území působíme.

Domníváme se, že když dáváme něco zpět našim globálním komunitám, posilujeme tak naši etickou kulturu, což činí ze společnosti **onsemi** lepší místo

k práci. Pokud se chcete dozvědět více o programech, které společnost sponzoruje, a o příležitostech pro dobrovolníky, kontaktujte prosím místního poradce pro granty a dotace ([seznam je k dispozici zde](#)) nebo zašlete e-mail na adresu foundation@onsemi.com.

Osobní angažovanost ve veřejně prospěšné činnosti

Kromě mnoha programů a organizací, které společnost **onsemi** podporuje, nás naše společnost vyzývá, abychom přispívali na projekty, které jsou pro nás důležité jako pro jednotlivce. Každý z nás může podporovat komunitní, dobročinné a politické organizace a projekty, které si zvolí. Musíme ovšem dát jasně najevo, že naše názory a kroky nejsou názory a kroky společnosti **onsemi**. Musíme zajistit, aby naše externí činnosti nenarušovaly naši pracovní výkonnost ani nepoškozovaly pověst

společnosti. Pokud se rozhodnete podporovat nějakou organizaci nebo projekt, nesmíte naléhat na své spolupracovníky, aby tento projekt také podporovali nebo na něj přispívali. To platí bez ohledu na to, zda je povaha projektu politická, náboženská, nebo dobročinná. Kromě toho se nikdy nepokoušejte ovlivnit jiné zaměstnance nebo členy představenstva společnosti **onsemi**, aby sdíleli nebo vyjadřovali vaše názory.

Politické aktivity společnosti onsemi

Účast v politických aktivitách je velmi citlivá a složitá oblast a naše politické aktivity jakožto společnosti se řídí přísnými zákony. Z toho důvodu společnost **onsemi** neposkytuje politické příspěvky jednotlivým kandidátům. Jako jednotlivci nesmíme využívat název naší společnosti, její prostředky, pracovní dobu, majetek, vybavení nebo služby k podpoře jednotlivých kandidátů nebo výborů pro nebo proti jednotlivým kandidátům a musíme zajistit, aby naše politické názory a aktivity nebyly vnímány jako politické názory a aktivity společnosti **onsemi**.

Žádosti o příspěvky na podporu politických stran nebo výborů nebo na vyjádření podpory nebo odporu vůči volebním návrhům nebo iniciativám, musejí být směřovány CCO, viceprezidentovi/viceprezidentce pro etiku a CSR nebo právnímu oddělení. Lobbistické aktivity nebo kontakty s vládou jménem naší společnosti je nutno koordinovat s vedoucím oddělení pro státní záležitosti v rámci právního oddělení.

Životní prostředí

Respektujeme prostředí, ve kterých žijeme a pracujeme. To kromě jiného znamená, že dodržujeme všechny platné ekologické zákony ve všech zemích, kde působíme. Naše společnost se rovněž zavázala chránit životní prostředí tím, že minimalizuje dopad své činnosti. Podnikáme tak, abychom podporovali dlouhodobě udržitelné využívání světových přírodních zdrojů. Jako zaměstnanci a členové představenstva společnosti **onsemi** podporujeme tento závazek tím, že dodržujeme ekologické zásady a programy naší společnosti.

Máte-li podezření, že se nebezpečné materiály dostávají do životního prostředí nebo se s nimi nesprávně zachází či jsou nesprávně likvidovány, neprodleně uvědomte místního zástupce oddělení BOZP. Chcete-li takové případy nahlásit, můžete rovněž kontaktovat svého BEL, Etickou linku, CCO nebo viceprezidenta/ viceprezidentku pro etiku a CSR.

Více informací je uvedeno v našich [Zásadách boje proti změně klimatu](#).

Ot.: *Pracuji ve výrobním závodě společnosti **onsemi**, kde přicházím do styku s nebezpečnými materiály. Naše společnost stanovila naprosto jasné postupy pro manipulaci s těmito materiály. Když jsem však včera o přestávce vyšel ven, viděl jsem, jak dva moji spolupracovníci vysypávají tyto materiály přímo do popelnice, místo aby postupovali podle předpisu. Nemám vůbec ponětí, proč to dělali. Měl bych to někomu říct?*

Od.: Ano, ihned byste měl nahlásit, co jste viděl. To, co vaši spolupracovníci dělají, je nejen nebezpečné, ale i v rozporu se zákonem. Nebezpečné materiály podléhají přísné regulaci a musejí být likvidovány správným způsobem. Jakýkoli jiný způsob ohrožuje životní prostředí, naše okolí i naši společnost – včetně našich spolupracovníků.

Externí komunikace společnosti

Pro naši kulturu a činnost je velmi důležité, abychom všichni ve společnosti **onsemi** hovořili jedním hlasem. To zajistí profesionální a jednotnou komunikaci na celém světě. Z tohoto důvodu směřjí s externími stranami – zejména se zástupci médií, oborovými analytiky, finančními analytiky a investory – komunikovat a na jejich otázky odpovídat výhradně určenými mluvčími. Díky existenci těchto mluvčích se můžeme vyhnout tomu, aby reportéři nebo jiní zástupci médií či jiných externích organizací vytrhávali naše slova z kontextu.

Pokud vás média požádají o informace, rozhovor nebo napsání technického článku či přednesení přednášky, měli byste tuto žádost předat členovi týmu pro vztahy s médii, který ji vyřídí nebo vám poskytne podporu a radu. Další informace naleznete na našich webových stránkách Vztahy s médii. Podobně byste žádosti od finančních analytiků a akcionářů měli předat vedoucímu

oddělení pro vztahy s investory. Pokud jde o externí komunikaci, všichni jsme povinni dodržovat [Zásadu pro zveřejňování informací](#).

Očekává se, že se budeme podílet na uspokojování opodstatněných požadavků na poskytování informací státním úřadům či regulačním orgánům. Veškeré poskytované informace musejí být přesné a pravdivé. Bude-li zahájeno vyšetřování nebo bude-li vznesen jiný zákonný požadavek na poskytnutí informací, nebudeme na to nikdy reagovat falšování ani skartování dokumentů nebo záznamů.

Než budete reagovat na žádosti mimo běžnou praxi, měli byste se také poradit s CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením. Máte-li pochybnosti, požádejte o radu u jedné z těchto osob nebo v jednom z uvedených oddělení.

Ot.: *Jsem zaměstnankyně společnosti **onsemi**. Ve volném čase přispívám do blogu, který se týká našeho oboru. Předpovídám a probírám změny na trhu a pokroky ve výzkumu a vývoji. Dávám pozor, abych nezveřejňovala žádné důvěrné informace chráněné vlastnickými právy společnosti **onsemi**, a ve svých příspěvcích vycházím výhradně z veřejně dostupných informací. Nedávno mě po jednom příspěvku kontaktovala novinářka ohledně účasti společnosti **onsemi** v probíhajícím soudním sporu. Náhodou vím, že vznesená obvinění nejsou pravdivá. Novinářce jsem to řekla a také jsem jí dala najevo, že se mi nelíbí, když mě soukromě kontaktuje ohledně mé společnosti. Musím o tom někomu říct?*

Od.: Ano, musíte. Vaše korespondence s novinářkou nebyla vhodná. Pokud vás přímo kontaktuje zástupce médií a ptá se vás na společnost **onsemi**, neměla byste odpovídat. Měla byste rovněž vysvětlit okolnosti, které vedly k tomu, že vás novinářka kontaktovala, oddělení pro vztahy s médii (vnější komunikace), aby společnost **onsemi** mohla zajistit, že budete jednat v rámci zásady pro zveřejňování informací a dalších souvisejících zásad. To, že jste novinářce odpověděla, aniž byste k tomu byla oprávněna, vytváří prostor pro dezinformace. Máte-li pochybnosti, zeptejte se, než něco uděláte. Informace o vhodném používání sociálních médií naleznete rovněž v části „[Používání sociálních médií a internetu](#)“ tohoto Kodexu.



STÁTNÍ ORGÁNY

STÁTNÍ ORGÁNY

Dodržujeme zákony zemí, v nichž působíme.

Protikorupční zákony

Musíme dodržovat všechny protikorupční zákony ve všech zemích, kde podnikáme, a to bez výjimky. Patří k nim zákon USA o korupčním jednání v zahraničí (FCPA), který platí pro veškeré globální podnikání naší společnosti, i další podobné platné protikorupční zákony ve všech jednotlivých zemích, kde působíme. Protikorupční zákony obecně zakazují nabízet nebo poskytovat cokoli cenného – např. hotovost, dary, cestovní náhrady, reprezentační požitky – jakémukoli veřejnému činiteli za účelem ovlivnění výkonu jeho úřední funkce a získání nebo udržení si zakázek. Za „veřejné činitele“ mohou být považováni vládní činitelé nebo státní zaměstnanci na jakékoli úrovni – včetně zaměstnanců odborových svazů, politických stran a státem vlastněných nebo řízených podniků, stejně jako kandidáti do úřadů veřejné správy.

Musíme rovněž zajistit, aby se naši distributoři, zástupci, konzultanti a další obchodní partneři nedopouštěli korupčních praktik naším jménem. Nesmíme provést platbu obchodnímu partnerovi nebo třetí straně, pokud tyto prostředky budou použity na zakázanou platbu. Když spolupracujeme s obchodními partnery, snažíme se v maximální míře zajistit, aby dodržovali vysoké standardy etického jednání.

Mnohé protikorupční zákony navíc vyžadují, abychom vedli přesné a transparentní účetní knihy a záznamy. Každý z nás, bez ohledu na zemi, ve které pracujeme, musí tyto požadavky dodržovat, a to i přesto, že někde může být korupční jednání očekávané nebo běžné.

Připomínáme, že naše společnost zakazuje všechny formy uplácení, nejen uplácení zahrnující veřejné činitele. Další informace najdete v částech „[Prodej a marketing](#)“, „[Obchodování s jinými subjekty](#)“, „[Nákupní praktiky](#)“ a „[Dary a reprezentace](#)“ tohoto Kodexu.

Ot.: *Momentálně dohlížím na tým, který rekonstruuje nový výrobní závod společnosti onsemi. Místní úředníci stavbu zastavili s odkazem na prošlé pracovní povolení. Nemyslím si, že toto tvrzení je oprávněné, ale je to jediná věc, která nám brání v pokračování v tomto projektu, takže se snažím o prodloužení povolení. Úředníci, s nimiž jednám, požadovali, abych jim za prodloužení povolení zaplatil poplatek. Co bych měl udělat?*

Od.: Neplatte úředníkům žádné peníze, dokud si nepromluvíte se svým BEL, s CCO nebo s právním oddělením. Pravděpodobně po vás chtějí úplatek, což zakazuje zákon FCPA a protikorupční zákony v mnoha zemích, kde pracujeme. Úředníci se považují za veřejné činitele a zákony, které upravují náš kontakt s nimi, jsou velmi přísné. Dávat jim úplatky je nejen neetické – je to i nezákonné. Když záležitost ihned ohlásíte, může vám právní oddělení společnosti onsemi správně poradit a pomoci.

Působení za hranicemi státu

Jako globální společnost dodáváme své produkty do celého světa. Při dovozu nebo vývozu dodržujeme platné zákony USA a další národní a mezinárodní zákony, předpisy a omezení. K „vývozu“ dochází, když jsou produkty, služby, technologie nebo informace zasílány občanovi jiné země – bez ohledu na to, kde se nachází. Může k němu také docházet, když jsou občanovi jiné země jakýmkoli způsobem – i ústně – poskytovány technologie, technické informace nebo software. Než se zapojíte do vývozní činnosti, ověřte si způsobilost místa zaslání a příjemce. Musíte také získat všechny požadované licence a povolení a rovněž zaplatit veškerá cla a poplatky.

K „dovozu“ dochází, když přemísťujeme nakoupené zboží nebo služby z jedné země do jiné. Tato činnost se rovněž řídí různými zákony a předpisy. Dovoz může zejména vyžadovat zaplacení cel a daní nebo předložení určitých dokumentů.

Pokud služebně cestujete do zahraničí, musíte se řídit zákony, které se vztahují na to, co dovážíte a vyvážíte. Každý z nás je povinen znát zákony, které pro nás platí. Pokud si nejste jisti, požádejte o radu Manažera pro dodržování dovozních a vývozních předpisů nebo právní oddělení.

Ot.: *Připravuji velkou zásilku, která je určena pro jinou zemi. Před odesláním mi kontaktní osoba ze společnosti zákazníka sdělila, že po přijetí zásilky od naší společnosti má za úkol dodat tyto produkty jinam. Konkrétně je bude vyvážet k jinému zákazníkovi do země, o které náhodou vím, že je na černé listině. To mě překvapilo, ale nic jsem neřekl. Koneckonců, když naše společnost neposílá produkty přímo do země na černé listině, netýká se nás to. Postupoval jsem správně?*

Od.: V tomto případě nikoli. Když se zabýváme vývozem, jsme povinni vědět, kam naše produkty směřují a komu budou dodány. Vzhledem k tomu, že vám zákazník řekl, že tento produkt hodlá poslat do země, se kterou nesmíme obchodovat, znáte koncového uživatele. Pokud víte, že k tomu dochází, a situaci ihned neoznámíte, mohla by společnost **onsemi** nést následky – i když produkt nevyvezeme přímo do zakázané země.

Hospodářské sankce a bojkoty

Bez ohledu na to, kde na světě podnikáme, jsme povinni dodržovat hospodářské sankce a obchodní embargo. Země tyto sankce obvykle používají na podporu zahraniční politiky a národní bezpečnosti. Pokud si nejste jisti, zda vaše obchodní činnosti jsou v souladu s platnými sankcemi a obchodními embargy, měli byste požádat o radu Manažera pro dodržování dovozních a vývozních předpisů nebo právní oddělení.

V řadě zemí byly rovněž přijaty zákony, které zakazují společnostem jako **onsemi** účastnit se nepovoleného mezinárodního bojkotu nebo na něm spolupracovat. Je důležité, abychom dodržovali všechny zákony zakazující bojkoty, které se vztahují na naši práci. Pokud obdržíte žádost o bojkotování určité osoby nebo země, ihned takovou situaci nahlaste Manažerovi pro dodržování dovozních a vývozních předpisů.

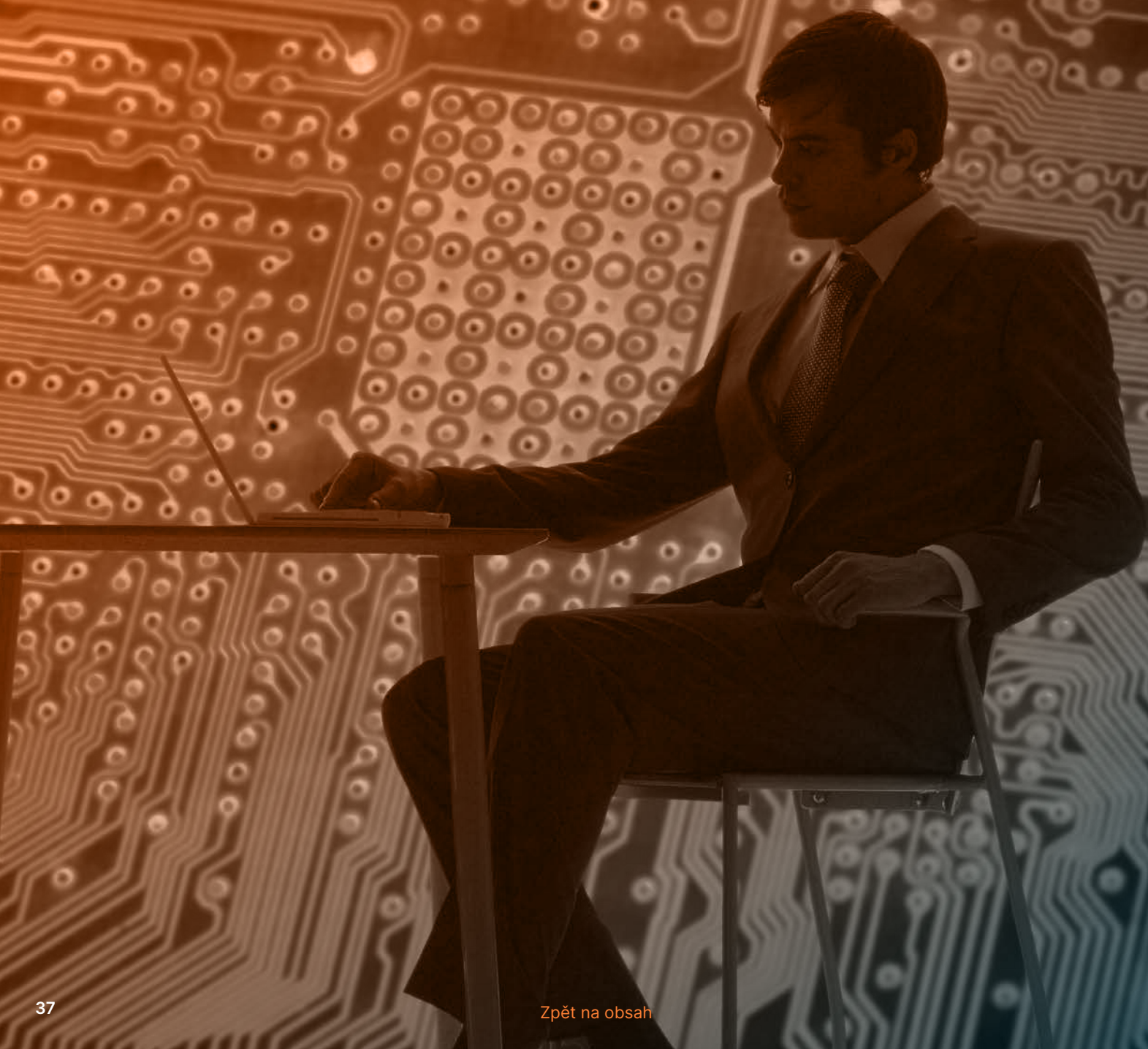
Praní špinavých peněz

Naše povinnost dodržovat veškeré zákony znamená, že jsme zavázáni k celosvětovému boji proti praní špinavých peněz. „Praní špinavých peněz“ je proces, kterým se určité osoby nebo skupiny pokoušejí skrýt nezákonné prostředky nebo se jinak snaží, aby zdroje jejich nezákonných prostředků vypadaly legitimně. Abychom zabránili praní špinavých peněz, je důležité si důkladně prověřovat naše zákazníky, dodavatele a další obchodní partnery, kteří chtějí s naší společností spolupracovat.

Zejména to platí, pokud se vaše práce týká výběru třetích stran nebo nákupu od nich – sledujte varovné signály, které by mohly praní špinavých peněz naznačovat. Například se ujistěte, že strany, se kterými obchodujete, a jejich vedení, mají fyzické zastoupení, legitimně podnikají a mají zavedeny řádné procesy pro dodržování předpisů. Dávejte si pozor na nezvyklé transakce (například na velké platby v hotovosti) a hlaseť jakoukoli podezřelou aktivitu právnímu oddělení nebo CCO, případně viceprezidentovi/viceprezidentce pro etiku a CSR, aniž byste na to třetí stranu upozornili.



STŘETÝ ZÁJMŮ



STŘET ZÁJMŮ

Obchodní rozhodnutí přijímáme výhradně na základě toho, co je v nejlepším zájmu naší společnosti.

Obecná pravidla

Pokud jde o obchodní rozhodnutí, musejí naše kroky vycházet z nejlepších zájmů naší společnosti. Nesmíme dovolit, aby naše osobní aktivity, investice nebo vztahy narušovaly činnosti, investice nebo vztahy společnosti **onsemi**. Takovým „střetům zájmů“ je nutno se aktivně vyhýbat, abychom i nadále mohli svou práci vykonávat objektivně. Mohou nastat střety zájmů mnoha různých typů.

Níže jsou uvedeny některé běžnější příklady situací, kdy dochází ke střetu zájmů. Mějte na paměti, že střet zájmů nemusí vždy představovat porušení našeho Kodexu, avšak nenahlášení střetu již jeho porušením je. Z toho důvodu musíte jakékoli skutečné nebo potenciální střety zájmů oznámit svému vedoucímu pracovníkovi, nadřízenému, BEL nebo CCO.

Vedlejší činnost při zaměstnání

Naše společnost si je vědoma toho, že někdy můžeme hledat i vedlejší činnost při zaměstnání. Bez předchozího souhlasu však nesmíme pracovat pro žádné konkurenty, zákazníky, distributory ani dodavatele společnosti **onsemi** nebo od nich přijímat peníze. I v případech, kdy souhlas získáme, musíme přijmout odpovídající opatření k oddělení činností pro společnost a mimo společnost. Externí práce, kterou vykonáváte, vám nesmí bránit v plnění povinností

ve společnosti **onsemi**. Navíc byste pro potřeby externího zaměstnání nikdy neměli využívat majetek nebo čas společnosti. Pokud zvažujete externí zaměstnání a nejste si jisti, zda k němu potřebujete souhlas, zeptejte se svého vedoucího pracovníka, nadřízeného, BEL, CCO nebo viceprezidenta/viceprezidentky pro etiku a CSR nebo oddělení lidských zdrojů. V zemích, kde je k dispozici, se na toto téma podívejte i do Příručky zaměstnance.

Ot.: *Ve společnosti **onsemi** pracuji již mnoho let. Zvažuji, že bych využil některé dovednosti a znalosti, které jsem získal při práci ve společnosti **onsemi**, a začal našim stávajícím zákazníkům nabízet dodatečné služby. Svou soukromou činnost nebudu provádět v pracovní době a ani by mě nenapadlo využívat prostředky společnosti k podpoře svých zájmů. Mohu to udělat?*

Od.: Ne. Zahájení vedlejšího podnikání, při kterém nabízíte služby stávajícím zákazníkům společnosti **onsemi**, představuje střet zájmů. Přijímání plateb od zákazníka způsobuje problémy pro vás i pro společnost **onsemi** – zejména pokud vaše podnikání konkuruje některým ze služeb, které společnost nabízí. Mějte na paměti, že není přijatelné vykonávat práci pro jakékoli třetí strany, s nimiž naše společnost obchoduje, bez předchozího schválení. A také mějte na paměti, že když o potenciálním střetu zájmů informujete dřív, než začnete jednat, společnost **onsemi** vám může pomoci učinit rozhodnutí, které bude nejlepší pro všechny zúčastněné strany.

Členství v představenstvu

Stejně jako v případě externího zaměstnání je důležité nahlásit jakékoli externí členství v představenstvu. Pokud působíte v představenstvu nebo v podobném orgánu nějaké jiné společnosti nebo státní organizace, musíte k tomu předem získat souhlas CCO, právního oddělení nebo

představenstva společnosti **onsemi**. Pomoc komunitě formou účasti ve správních radách či představenstvech neziskových nebo komunitních organizací se podporuje a není k tomu potřeba předchozí svolení. Další informace na toto téma naleznete v pravidlech správy a řízení společnosti.

Rodinní příslušníci a úzké osobní vazby

Střet zájmů může rovněž vznikat, když pracujeme s příbuznými nebo blízkými přáteli. Zejména nesmíme být s příbuznými ve vztahu podřízeného a nadřízeného. Situace, kdy jsme odpovědní za hodnocení, povyšování nebo přijímání příbuzných nebo blízkých přátel, může vyvolávat zdání zvýhodňování nebo nadřezování. Pokud taková situace nastane, okamžitě o ní informujte svého vedoucího pracovníka nebo nadřízeného. Abychom objasnili pojem „příbuzní“, zahrnuje manžele, manželky, partnery, partnerky, děti, nevlastní děti, rodiče, nevlastní rodiče, sourozence, příbuzné z manželovy nebo manželčiny strany, strýce, tety, neteře, synovce a manžele, manželky, partnery nebo partnerky jakékoli z výše uvedených osob. Mezi příbuzné patří rovněž zamilovaní, snoubenci nebo osoby v jiném intimním nebo vázaném vztahu; nebo osoby, které vedou společný život nebo mají finanční nebo obchodní vztah, který by mohl ovlivnit zvýhodňování na pracovišti. Další informace o práci s příbuznými naleznete v našich [Zásadách pro zaměstnávání příbuzných](#).

Svůj osobní vliv nesmíme navíc využívat k tomu, aby naše společnost obchodovala se společností, ve které mají naši rodinní příslušníci nebo přátelé podíl nebo jsou v ní zainteresováni jiným způsobem. Máte-li příbuzné nebo blízké přátele, kteří pracují pro společnost, se kterou společnost **onsemi** obchoduje, měli byste to ihned oznámit svému vedoucímu pracovníkovi nebo nadřízenému. Nezapomeňte prodiskutovat veškeré potíže, které mohou nastat, a přijměte vhodná opatření, aby střet zájmů byl co nejménší.

Vztahy s potenciálními nebo stávajícími dodavateli, smluvními partnery, zákazníky, konkurenty nebo regulačními orgány nesmějí ani ovlivňovat náš nezávislý a zdravý úsudek při rozhodování jménem naší společnosti. Nezapomeňte, že je důležité vyvarovat se i pouhého zdání zaujatosti. Pokud taková situace nastane, okamžitě o ní informujte svého vedoucího pracovníka nebo nadřízeného.

Půjčky zaměstnancům a členům představenstva

Střet zájmů může také nastat, když zaměstnanec nebo člen představenstva, případně rodinný příslušník takové osoby získá nepatřičné osobní výhody v důsledku svého postavení ve společnosti **onsemi**. Když poskytujeme půjčky spolupracovníkům nebo se zaručujeme za závazky

jiné osoby z osobních důvodů, může to rovněž způsobit vznik střetu zájmů. Většina půjček poskytovaných členům představenstva a vedoucím pracovníkům je zakázána zákonem. Před přijetím jakékoli takové půjčky nebo záruky požádejte o radu právní oddělení.

Investice

Někdy mohou naše osobní investice ovlivňovat nebo zdánlivě ovlivňovat naši schopnost přijímat nezaujatá obchodní rozhodnutí jménem společnosti. Pokud jsme investovali prostředky do konkurenta, dodavatele, zákazníka, distributora nebo podobného subjektu, se kterým společnost **onsemi** obchoduje, velmi pravděpodobně to vyvolá zdání střetu zájmů. Naše investice do takových společností nesmí být

tak významná, aby mohla ovlivnit – nebo vyvolat zdání, že ovlivňuje – náš úsudek při rozhodování o záležitostech společnosti. Pokud máte pochybnosti, jak by určitá investice mohla být vnímána, měli byste o ní informovat svého vedoucího pracovníka, nadřízeného nebo BEL a projednat ji s CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením.

Příležitosti pro společnost

V rámci práce ve společnosti **onsemi** můžeme narazit na informace týkající se obchodních příležitostí, o které by naše společnost mohla mít zájem. Tyto příležitosti nesmíme nikdy využívat ve svůj osobní prospěch. Takové jednání by způsobilo závažný střet zájmů. Příležitost nesmíme využít

pro sebe a nesmíme ani navádět ostatní, aby tak učinili za nás. Navíc nesmíme přímo ani nepřímo nakupovat nebo získávat práva k žádnému majetku nebo materiálům, pokud víme, že by o využití takové příležitosti mohla mít zájem naše společnost.

Dary a reprezentace

Výměna darů a poskytování reprezentačních požitků je v mnoha lokalitách, kde pracujeme, běžnou praxí. Vhodné výměny pro obchodní účely mohou pomoci rozvíjet dobré vztahy mezi naší společností a jinými společnostmi nebo jednotlivci, s nimiž obchodujeme. Dary nemusí být vždy fyzické předměty. Může jít o služby, laskavosti nebo jiné hodnotné věci. Reprezentačním požitkem může být pohoštění či sportovní nebo jiná akce, na které jsou přítomni zástupci společnosti **onsemi** i druhé strany. Nezapomeňte prosím, že jakýkoli dar nebo zábava musí být nevyžádaný a musí splňovat veškerá pravidla a zásady organizace poskytovatele i příjemce.

Dary a účast zaměstnanců a členů představenstva **onsemi** na reprezentačních akcích

Pracujeme-li na pozici zaměstnanců nebo členů představenstva společnosti **onsemi**, nesmíme přijímat dary nepřiměřené hodnoty. Pokud vám bude nabídnut nebo pokud obdržíte dar značné hodnoty, měli byste si o něm promluvit se svým vedoucím pracovníkem nebo nadřízeným, s BEL, CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením. Pokud je to možné, požádejte o schválení takových darů předem. Dále pak nepřijímáme úplatky, provize ani odměny. Přijímání takových nepatřičných plateb je nezákonné a neetické.

Rovněž nepřijímáme pozvání na reprezentační akce nepřiměřené hodnoty. Většinou lze akceptovat pozvání na akce, které jsou v kontextu dané obchodní záležitosti přiměřené, běžné a ojedinělé. Může jít například o doprovod obchodního partnera na kulturní nebo sportovní akci nebo na obchodní oběd či večeři. Před přijetím jakéhokoli pohoštění nebo pozvání na akci, která by mohla ovlivnit nebo vyvolat zdání ovlivňování vašeho nezávislého úsudku, si promluvte svým vedoucím pracovníkem nebo nadřízeným, s BEL, CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením.

Pokud by se mohlo zdát, že přijetí pozvání na reprezentační akci ovlivní váš nezávislý úsudek při jednání jménem společnosti **onsemi**, nebo se může zdát jinak nepatřičné, nabídku odmítněte, zaplatte skutečnou hodnotu sami nebo situaci projednejte se svým vedoucím pracovníkem nebo nadřízeným, s BEL, CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením.

V některých ojedinělých případech může být odmítnutí pozvání či vrácení daru nevhodné, obtížně proveditelné nebo škodlivé. Pokud k tomu dojde, projednejte situaci se svým vedoucím pracovníkem nebo nadřízeným, s BEL, CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením. Pomohou vám určit nejlepší postup, který ochrání vás i společnost **onsemi**, ale také příslušný obchodní vztah.

Ot.: *Několik potenciálních dodavatelů předložilo naší společnosti své nabídky a já hraji významnou roli ve výběrovém procesu. Jeden z těchto potenciálních dodavatelů mi poslal vstupenky na místní sportovní akci s kartičkou, na které je napsáno, že se „těší na budoucí spolupráci“. Moc rád bych vzal na tuto akci rodinu a nemám pocit, že by mě tento dar nějak ovlivnil. Mohu vstupenky přijmout?*

Od.: Pravděpodobně ne. Měl byste dar ihned nahlásit svému vedoucímu pracovníkovi, nadřízenému nebo BEL, který určí správný další postup. Mějte ovšem na paměti, že protikorupční zákony se vztahují i na pouhé zdání předpojatosti. Takže pokud dar přijmete a tento dodavatel zakázku nakonec získá, mohlo by se zdát, že jste přijal úplatek. Dalším faktorem, který je třeba zvážit, je to, že dodavatel by na akci nešel s vámi. To okamžitě vylučuje možnost, že by akce měla obchodní účel.

Dary a pozvání poskytované společností onsemi

V podnikání nastávají situace, v nichž je poskytnutí daru takřka povinností. Veškeré dary, které věnujeme, musejí být zákonné, přiměřené a předem schválené vedoucím pracovníkem nebo nadřízeným. Stejně jako nikdy nepřijímáme úplatky, nesmíme je ani nikdy dávat.

Pořádáme takové reprezentační akce nebo zveme na akce, které jsou v kontextu dané obchodní záležitosti přiměřené, běžné a ojedinělé. Pokud máte o vhodnosti takové akce nějaké pochybnosti, poraďte se předem se svým vedoucím pracovníkem nebo nadřízeným, s BEL, CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo s právním oddělením.

Je důležité si uvědomit, že v různých kulturách se liší zvyklosti při dávání darů a reprezentačních

akcích. Naše zásady a pravidla pro poskytování darů a reprezentace toto zohledňují. Zeptejte se svého vedoucího pracovníka, nadřízeného nebo BEL, zda jsou k dispozici i pro váš region.

Reprezentační akce nepořádáme ani na ně nezveme tam, kde je to zakázáno zákonem, nařízením vlády, či organizací obdarovaného. Například státní zaměstnanci mají v mnoha zemích světa zakázáno přijmout dar či pozvání na reprezentační akci. Z tohoto důvodu je nezbytné získat svolení od vašeho vedoucího pracovníka nebo nadřízeného před organizací účasti státního úředníka na akci nebo před předáním daru třetí straně, včetně státních úředníků. V případě darů nebo zábavy přesahující nominální hodnotu požádejte o svolení svého BEL, CCO, viceprezidenta/viceprezidentku pro etiku a CSR nebo právní oddělení. Další informace naleznete v našich [Zásadách pro dary, zábavu a pohostinnost](#).

Ot.: *Letos posílám některým našim váženým zákazníkům vánoční dárkové koše jako poděkování za jejich zakázky. Koše nemají velkou hodnotu a kromě jiného bych k nim chtěla přiložit víceúčelové dárkové poukazy. Jeden z našich zákazníků má přísná pravidla zakazující přijímání darů, ale nechci se k němu zachovat nespravedlivě. Co bych měla udělat?*

Od.: Podle pravidel společnosti **onsemi** nelze poskytovat dary v hotovosti ani v ekvivalentech hotovosti, například dárkové poukazy. Z toho důvodu by zahrnutí víceúčelových dárkových poukazů nebylo vhodné. Jedinou výjimkou z těchto pravidel jsou případy svateb nebo pohřbů v oblastech, kde místní zvyklosti vyžadují peněžité dary. V takových případech jsme povinni požádat o výjimku ze zákazu hotovostních darů. Další podrobnosti naleznete v části „[Výjimky z dodržování Etického kodexu](#)“ na konci tohoto Kodexu. I v případech, kdy je dar podle ostatních pravidel společnosti **onsemi** povolen, respektuje společnost **onsemi** pravidla organizace příjemce daru. To znamená to, že se musíte vyvarovat odesílání dárkových košů zákazníkům s takovými pravidly a místo toho se musíte poradit se svým vedoucím pracovníkem, nařízeným nebo BEL o přijatelných alternativách. Další informace naleznete v našich [Zásadách pro dary, zábavu a pohostinnost](#).

Cestování

Přijetí náhrady cestovních výloh

Náhradu cestovních výloh a ubytování, které poskytne dodavatel nebo jiná třetí strana, můžeme obecně přijmout, pokud má cesta oprávněný obchodní účel a neovlivňuje ani zdánlivě neovlivňuje náš nezávislý úsudek. Takové poskytnutí dopravy nebo ubytování musí rovněž předem schválit váš vedoucí pracovník nebo nadřízený. Veškeré přijaté cestovní náhrady musí být zaznamenány ve vašem výkazu cestovních výloh.

Proplácení cestovních výloh

Pokud to zákony nebo pravidla organizace příjemce nezakazují, může naše společnost uhradit cestovní

výlohy a ubytování zákazníků, obchodních zástupců nebo dodavatelů v souvislosti s návštěvou závodu nebo při instalaci nějakého zařízení ve společnosti **onsemi**. Návštěva musí mít ovšem charakter služební cesty. K takovým příkladům patří například přezkoušení zařízení na místě nebo účast na školení.

Zejména je nutno vést záznamy o cestách státních úředníků, které jsou sponzorovány nebo hrazeny naší společností. Jakýkoli sponzoring tohoto typu musí předem schválit CCO, viceprezident/viceprezidentka pro etiku a CSR nebo právní oddělení a hlavní viceprezident nebo vyšší manažer společnosti **onsemi**.

Výjimky z dodržování Etického kodexu

Výjimky jsou udělovány pouze za výjimečných okolností a po pečlivém zvážení. Pokud se domníváte, že by se měla zvážít výjimka z nějakých pravidel, která jsou v tomto Kodexu stanovena, kontaktujte svého přímého nadřízeného. Pokud bude váš přímý nadřízený souhlasit, že by se měla zvážít výjimka, může požádat o radu BEL, který se případně poradí s CCO, viceprezidentem/viceprezidentkou pro etiku a CSR nebo představenstvem. Hlavnímu výkonnému řediteli,

hlavnímu finančnímu řediteli, hlavnímu účetnímu nebo vedoucímu controllingu, osobám, které zastávají podobné pozice, nebo jakýmkoli jiným členům nejvyššího vedení společnosti **onsemi** a členům představenstva společnosti uděluje výjimky výhradně představenstvo. Tyto výjimky budou oznámeny veřejnosti takovým způsobem a v okamžiku, jak to vyžadují zákony a pravidla Komise pro burzy a cenné papíry (SEC) a NASDAQ.

Interpretace

Konečnou odpovědnost za interpretaci a aplikaci pravidel obsažených v tomto Kodexu v konkrétních situacích, kdy mohou vzniknout pochybnosti, mají podle rozhodnutí představenstva CCO a viceprezident/viceprezidentka pro etiku a CSR. Jako zaměstnanci společnosti **onsemi** byste v případě otázek v oblasti dodržování předpisů

a etiky souvisejících s Kodexem měli kontaktovat určeného BEL v rámci vaší organizace. Můžete také anonymně zavolat na Etickou linku, která je určena i pro záležitosti související s dodržováním předpisů (viz část „[Hlášení obav](#)“ na začátku Kodexu) nebo kontaktovat přímo CCO nebo viceprezidenta/viceprezidentku pro etiku a CSR.

Formulář souhlasu s etickým kodexem pro zaměstnance a členy představenstva společnosti **onsemi**

Přečetl/a jsem si Etický kodex a potvrzuji, že:

- rozumím Etickému kodexu;
- podle svého nejlepšího vědomí a svědomí dodržuji Etický kodex;
- budu i nadále dodržovat ustanovení Etického kodexu a ustanovení jeho případných revizí;
- veškeré střety zájmů byly sděleny mému nadřízenému, BEL nebo personálnímu řediteli, řediteli pro dodržování zákonů a předpisů nebo viceprezidentovi/viceprezidentce pro etiku a CSR (další informace naleznete v části „[Střet zájmů](#)“ Etického kodexu).

Beru na vědomí, že pokud tento formulář o souhlasu nepodepíši nebo nedodržím některá ustanovení tohoto Etického kodexu, mohu být podle místních zákonů a předpisů podroben/a disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru. Rovněž beru na vědomí, že se ode mne očekává, že budu Etický kodex číst a tento formulář podepisovat každý rok.

Jméno (tiskacím písmem)

Podpis

ID zaměstnance nebo CID

Datum

ZPRÁVA OD GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Společnost **onsemi** je hnací silou převratných inovací, které pomáhají budovat lepší a udržitelnější budoucnost. I když toto smělé tvrzení musí zůstat klíčovým principem v našem každodenním životě, je současně velmi důležité, abychom zůstali neochvějní a ctili naše etické základy. Polovodičový průmysl a cílové trhy pro naše aplikace jsou neuvěřitelně konkurenční. Ať už jste novým zaměstnancem, nebo jste součástí týmu **onsemi** již řadu let, je důležité pravidelně přemýšlet o tom, kdo jsme a jak se chováme v rámci podnikání. Nesmíme ztratit ze zřetele to, kdo jsme a za čím si stojíme.

Jsme **onsemi**; tým talentovaných lidí, kteří žijí našimi základními hodnotami – jimiž jsou respekt, integrita a iniciativa. Nejsou to jen slova, ale způsob myšlení, který musí být obsažen v každém rozhodnutí, které jménem naší společnosti učiníme.

Náš Etický kodex (dále jen „Kodex“) nastiňuje obecné zásady zákonného a etického obchodního chování, které naše společnost přijala. Tento Kodex rovněž poskytuje podrobné informace a zdroje, které vám pomohou v případě, že se setkáte s etickými problémy nebo obavami. V **onsemi** bereme náš Kodex vážně a očekáváme, že náš tým po celém světě bude jeho principy a zásady dodržovat. Uděláme vše, co bude v našich silách, abychom ochránili důvěrnost členů týmu, kteří anonymně nahlásí své obavy prostřednictvím Etické linky. Nebudeme tolerovat odvetná opatření vůči žádnému zaměstnanci, který v dobré víře požádá o radu nebo vznese obavu.

Náš Kodex ztělesňuje etické a právní zásady, které bychom všichni měli mít každý den na paměti při obchodním jednání i během osobních aktivit, které mají souvislost s naší společností. Nepokrývá sice všechny právní a etické situace, s nimiž se můžeme setkat, ale nabízí souhrn mnoha zákonů, které musíme znát a dodržovat všude, kde podnikáme. Jakékoli obavy ohledně nedodržování těchto zákonů hlase, prosím, našemu řediteli pro dodržování zákonů a předpisů nebo některému z členů právního oddělení. Každoročním potvrzením Kodexu všichni vyjadřujeme souhlas s dodržováním stejně vysokých etických standardů.

Všichni jsme hrdí na naši společnost, její produkty, pověst a závazek podnikat čestně a poctivě. Připojte se, prosím, ke mně a k našemu představenstvu a obnovme i letos společně závazek dodržovat náš Etický kodex.

Předem vám děkuji za čas, který věnujete prostudování našeho Kodexu, i za to, že se jím jako zaměstnanci **onsemi** každý den řídíte.

Hassane El-Khoury

prezident a generální ředitel společnosti

DODATEK

ZEMĚ	ČÍSLO NA ETICKOU HORKOU LINKU	PO VÝZVĚ V ANGLIČTINĚ VYTOČTE
Austrálie	1-800-94-8150	
Belgie	0-800-748-19	
Kanada	1-844-935-0213	
Čína	400-120-0176	
Česká republika	800-142-490	
Finsko	0800-41-3682	
Německo	0-800-0010086	
Hongkong	800-964-146	
Indie	000-800-9191055	
Irsko	1-800-851-150	
Izrael	1-809-477-265	
Itálie	800-761697	
Japonsko	0800-123-2333	
Korea	00798-11-003-9294	
Malajsie	1-800-81-9976	
Nizozemsko	0800-0224703	
Filipíny (Alabang, Carmona, Cebu)	<ul style="list-style-type: none"> • Pevná linka nebo mobil operátorů Smart, Digitel/Sun: 1800-1322-0333 • Mobil operátora Globe: 105-11, po výzvě v angličtině vytočte 844-935-0213 • Pevná linka do závodu: 4567 	
Filipíny (Tarlac)	<ul style="list-style-type: none"> • Pevná linka nebo mobil operátorů Smart, Digitel/Sun: 1800-1322-0333 • Mobil operátora Globe: 105-11, po výzvě v angličtině vytočte 844-935-0213 • Pevná linka do závodu: **123 	
Rumunsko	0800-890-295	
Rusko	8-800-301-83-98	
Singapur	800-492-2389	
Slovensko	0800-002-591	
Slovinsko	080-688802	
Španělsko	900-999-372	
Švédsko	020-88-15-32	
Švýcarsko	0800-000-092	
Tchaj-wan	00801-49-1584	
Thajsko	18-0001-4543	
Turecko	0800-621-2119	
Velká Británie	0800-098-8332	
USA	1-844-935-0213	
Vietnam (VNPT)	1-201-0288	844-935-0213
Vietnam (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213
Vietnam (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213

2021 | **WORLD'S MOST** TM
ETHICAL
COMPANIES [®]
WWW.ETHISPHERE.COM
6-TIME HONOREE

www.onsemi.com

onsemi TM