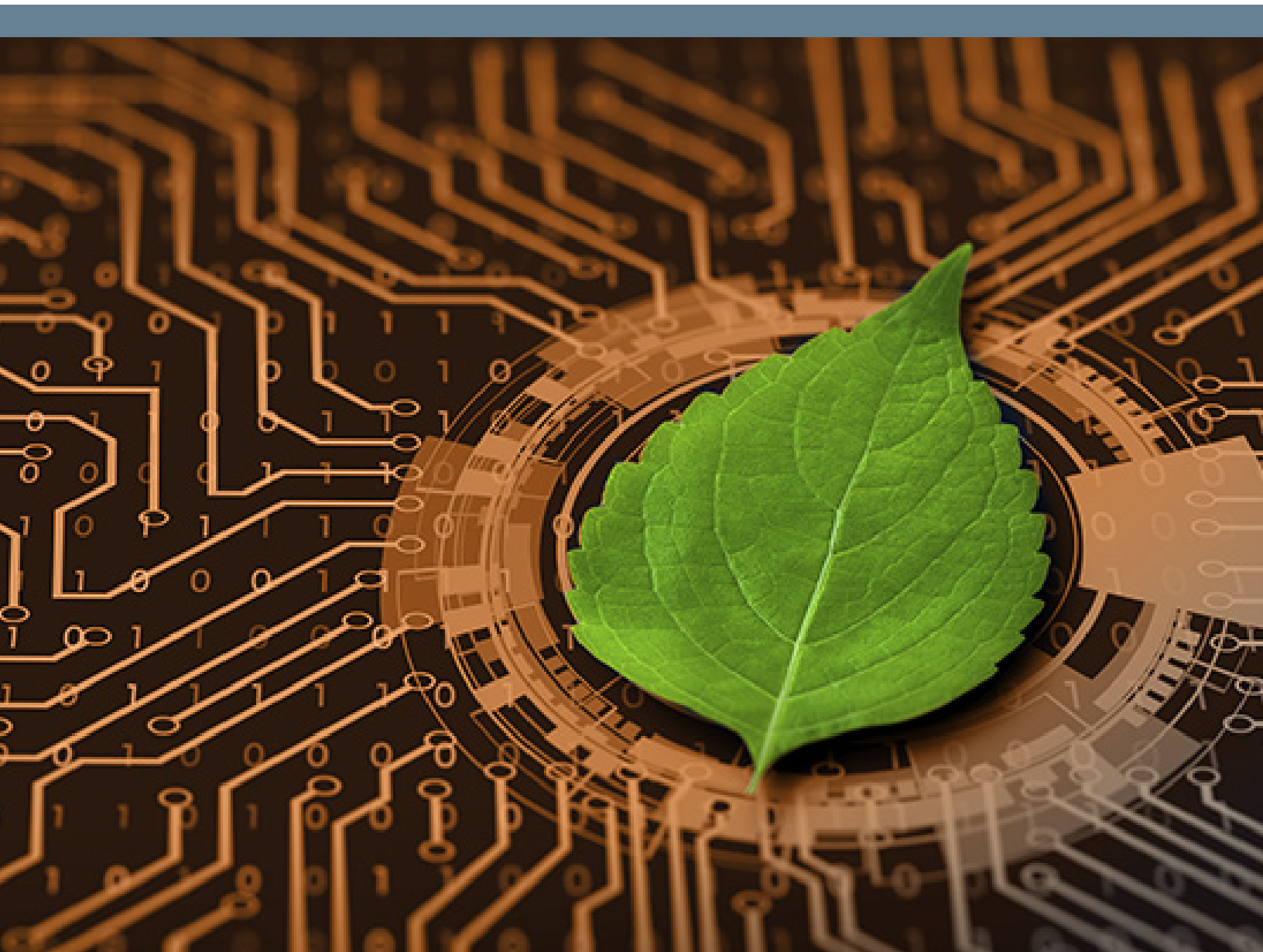


onsemi™

POWERED BY
OUR VALUES

*Кодекс делового
поведения*



Внедрение прорывных технологий,
**обеспечивающих исполнение
обязательств в отношении
устойчивого будущего.**



[Назад к Указателю](#)



onsemi™

Intelligent Technology. Better Future.

[Назад к Указателю](#)

iii КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ

ВВЕДЕНИЕ

- 2 Ключевые ценности
 - 2 Честность
 - 2 Уважение
 - 2 Инициативность
- 3 Цель нашего Кодекса делового поведения
- 3 Ответственность и подотчетность
- 4 Дополнительная ответственность руководителей и начальников
- 4 Аудиторские проверки, расследования и дисциплинарные взыскания

КАК ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ

- 6 Обращение за разъяснениями
- 7 Сообщение о нарушениях
- 7 Защита от ответных мер

АКЦИОНЕРЫ

- 10 Защита активов компании onsemi
- 11 Конфиденциальная информация, составляющая коммерческую тайну
- 12 Конфиденциальность
- 12 Использование социальных сетей и Интернета
- 14 Закрытая информация и торговля ценными бумагами
- 15 Правильность Отчетных документов Компании
- 15 Предоставление финансовой информации
- 15 Особая ответственность
- 16 Внесение записей и сохранение деловой коммуникации

СОТРУДНИКИ И ДИРЕКТОРА

- 18 Постоянное уважение
- 18 Недопущение домогательств
- 19 Охрана труда и техника безопасности

ЗАКАЗЧИКИ И ПОТРЕБИТЕЛИ

- 21 Качество и безопасность продукции
- 22 Продажи и маркетинг
- 22 Конфиденциальная информация о клиентах
- 22 Государственные заказчики

БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ

- 24 Ведение бизнеса с другими лицами
 - 24 Агенты и консультанты
 - 24 Субподрядчики
 - 24 Совместные предприятия и альянсы
- 25 Методы закупок
- 25 Конфиденциальная информация бизнес-партнера

КОНКУРЕНТЫ

- 27 Информация о конкурентах
- 28 Честная конкуренция и антимонополизм

СООБЩЕСТВА

- 30 Общественная деятельность
- 30 Персональная социальная деятельность
- 30 Политическая деятельность onsemi
- 31 Окружающая среда
- 32 Поддержание связи со сторонней аудиторией

ПРАВИТЕЛЬСТВО

- 34 Антикоррупционное законодательство
- 35 Пересечение государственных границ
- 36 Экономические санкции и бойкоты
- 36 Легализация незаконно полученных доходов

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

- 38 Общие указания
- 38 Работа по совместительству
- 39 Членство в Совете директоров
- 39 Члены семьи и близкие личные отношения
- 40 Выдача кредитов сотрудникам и директорам
- 40 Инвестиции
- 40 Корпоративные возможности
- 41 Подарки и развлечения
 - 41 Подарки и развлечения, получаемые сотрудниками и директорами onsemi
 - 42 Подарки и развлечения, преподносимые или предоставляемые компанией onsemi
- 43 Командировки
 - 43 Принятие дорожных расходов
 - 43 Покрытие дорожных расходов
- 43 Исключение из Кодекса делового поведения
- 43 Толкование

ПРИЛОЖЕНИЕ

- 46 Коды доступа к службе Горячей линии для отдельных стран и регионов

onsemi™

Слоган

Intelligent Technology. Better Future.

Концепция развития

Внедрять прорывные технологии, обеспечивающие исполнение обязательств в отношении устойчивого будущего.

Миссия

Мы претворяем в жизнь инновации для создания интеллектуальных технологий энергообеспечения и сенсорных технологий, решающих самые сложные задачи наших заказчиков.

Наши сотрудники ежедневно стремятся к удовлетворению интересов заинтересованных кругов за счет предоставления высокого качества и высокоценных продуктов и услуг.



ВВЕДЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

Ключевые ценности

Наши ключевые ценности определяют, кем мы являемся как граждане и как представители компании **onsemi**. Мы являемся компанией, зависящей от результатов деятельности и стремящейся к прибыльному росту, результатам деятельности мирового уровня, эталонному качеству и обеспечению наибольшей ценности для клиентов и акционеров. Воплощая такие наши основные ценности, как честность, уважение и инициативность, каждый из нас вносит свой вклад в то, чтобы наша Компания стала отличным местом для работы.

Честность

Мы имеем в виду то, что говорим, и говорим то, что имеем в виду. Наша Компания установила высокие стандарты для нашей продукции и поведения каждого сотрудника. Наша репутация зависит от соблюдения самых высоких стандартов этического поведения. Мы несем ответственность за своевременное выполнение наших обязательств на высочайшем уровне. Мы решаем проблемы объективно, руководствуясь фактами и конструктивной критикой в рабочей обстановке, в которой мы не боимся открыто поднимать или обсуждать вопросы. После принятия решения мы обеспечиваем поддержку его реализации. Мы соблюдаем все законодательные требования и придерживаемся самых высоких стандартов этического поведения.

Уважение

Мы относимся друг к другу с достоинством и уважением. Мы делимся информацией и поддерживаем разные взгляды в открытой и честной среде. Мы берем друг у друга лучшее, признавая, что разнообразие опыта и знаний является ключевым преимуществом. Мы все выигрываем, если поддерживаем друг друга.

Инициативность

Мы ценим людей, которые демонстрируют позитивный настрой и ориентированность на результат, принимая участие в совместной работе для достижения целей. Мы работаем рационально, с ощущением безотлагательности, всегда придерживаясь нашего правила соблюдать применимые законы, нормы и стандарты. В случае возникновения проблемы мы добиваемся ее скорейшего урегулирования, действуя при этом этично. Ожидается, что каждый из нас будет соблюдать эти основные ценности на своей должности в компании **onsemi**. Эти ценности в равной степени касаются всех нас — как сотрудников, так и директоров.

Цель нашего Кодекса делового поведения

Наш Кодекс — это руководство, которое помогает нам придерживаться высоких этических стандартов — как стандартов нашей Компании, так и личных стандартов. В нем объединены многие законы, применимые к нашей работе в компании **onsemi**. В нем также описываются разделяемые нами этические ценности. Конечно, соблюдение закона является лишь частью этической культуры. Мы также должны вести деятельность, придерживаясь наших основных ценностей.

Наш Кодекс не описывает все ситуации, с которыми мы можем столкнуться в нашей повседневной деятельности. Вместо этого в нашем Кодексе освещаются ключевые проблемы и определяется политика и ресурсы, помогающие нам принимать успешные решения для себя и для **onsemi**. Мы обязаны полностью знать и соблюдать политику и процедуры Компании, в том числе и те, на которые имеются ссылки в нашем Кодексе.

Ответственность и подотчетность

Как сотрудники, должностные лица и директора компании **onsemi**, все мы несем личную ответственность как за ознакомление с нашим Кодексом и законодательством, так и за их соблюдение. Мы ожидаем, что наши клиенты, поставщики, агенты, консультанты, лицензиаты, подрядчики, поставщики услуг и другие деловые партнеры будут следовать аналогичным принципам. Поэтому мы никогда не просим кого-либо из них принимать участие в какой-либо деятельности, в которой мы сами не можем участвовать. Везде, где мы осуществляем деятельность, мы также обязаны соблюдать все применимые законы, правила, нормы и стандарты. Если существует разногласие между нашим Кодексом и местным законодательством, следуйте более строгим стандартам или обратитесь за разъяснениями, прежде чем совершать дальнейшие действия. Если у вас возникают какие-либо вопросы или сомнения по поводу предполагаемых незаконных или неэтичных действий, обратитесь к своему руководителю, начальнику, Представителю по вопросам соблюдения деловой этики (далее — «BEL»), Главному специалисту по вопросам соблюдения норм (далее — «CCO») или Вице-президенту по вопросам этики и корпоративной

социальной ответственности (далее — «VP, Ethics and CSR»). Если вам известно о фактическом или потенциальном нарушении нашего Кодекса или законодательства, вы обязаны незамедлительно сообщить об этом своему руководителю, начальнику, BEL, CCO или VP, Ethics and CSR. Вы также можете сообщить о нарушениях любому сотруднику Юридического отдела или Отдела кадров. Если вы предпочитаете сообщать о нарушениях анонимно — если это разрешено местным законодательством — вы можете отправить сообщение на Горячую линию по вопросам соблюдения правовых и этических норм (далее — «Горячая линия по вопросам этики»).

Кроме того, компания **onsemi** является членом Альянса ответственного бизнеса (RBA). Наше членство означает, что мы соблюдаем Кодекс делового поведения RBA во всех наших внутренних операциях, а также в нашей системе поставок. В частности, ожидается, что управленческий и оперативный персонал изучит Кодекс делового поведения RBA и будет применять его в своих сферах ответственности. Кодекс делового поведения RBA доступен по ссылке <http://www.responsiblebusiness.org/standards/code-of-conduct/>.

Дополнительная ответственность руководителей и начальников

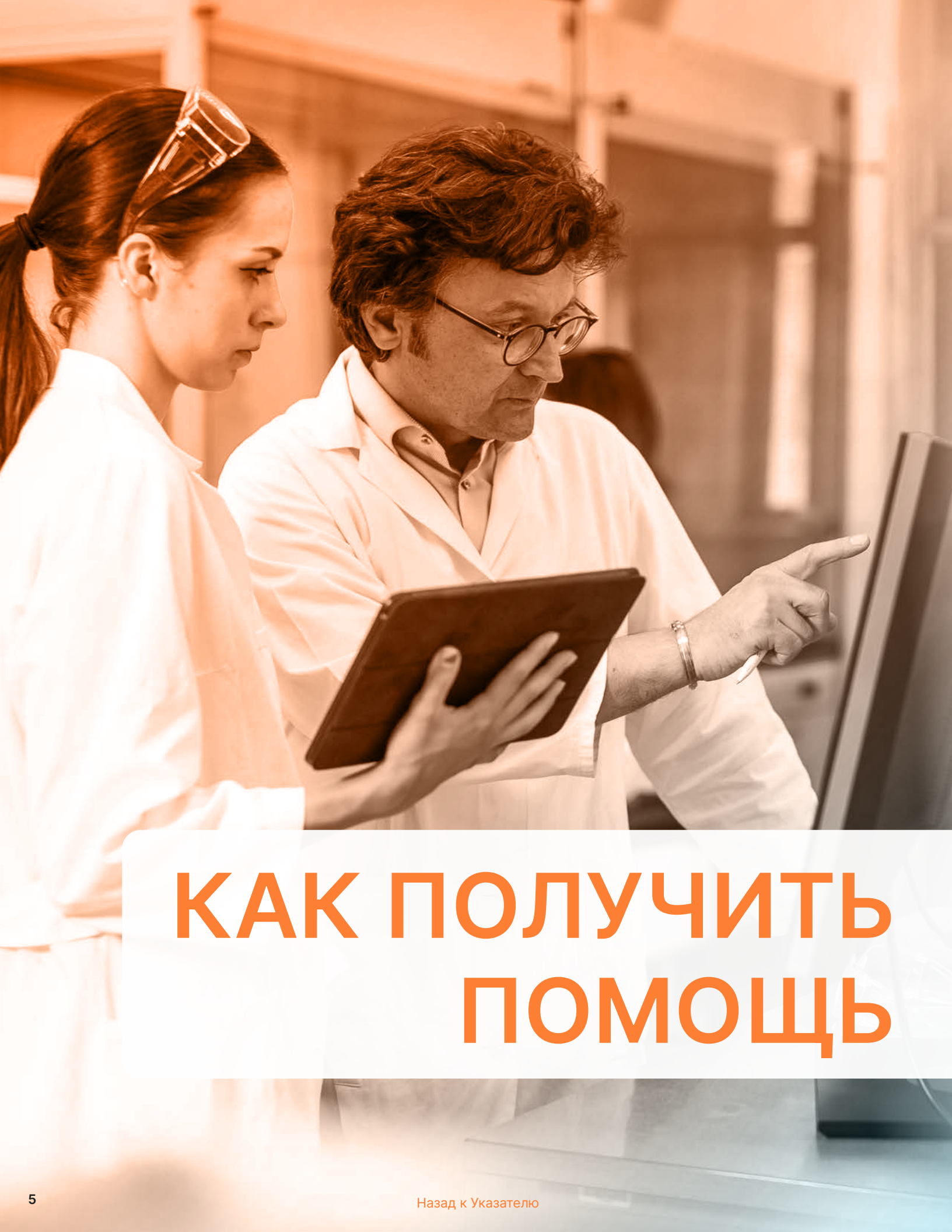
Мы все обязаны сообщать о предполагаемых нарушениях нашего Кодекса и законодательства. Занимающие руководящие должности несут дополнительную ответственность за предотвращение нарушений нашего Кодекса. Ожидается, что руководители и начальники будут действовать в соответствии с нашими стандартами этического поведения как на словах, так и на деле. Если вы руководитель или начальник, вы несете ответственность за поддержку открытой и честной коммуникации. Вы должны быть примером

для подражания, проявляя уважение и внимание к каждому вашему коллеге. Вы также должны быть внимательны при осуществлении контроля, проведении анализа и предотвращении неэтичного или противоправного поведения в компании **onsemi**. Если вы руководитель или начальник, который знает о таком поведении или получает сообщение о таком поведении, вы должны немедленно уведомить соответствующего BEL, BEL, VP, CCO, VP, Ethics and CSR или Юридический отдел или Отдел кадров.

Аудиторские проверки, расследования и дисциплинарные взыскания

Наша Компания проводит расследования по всем сообщениям о фактических или предполагаемых случаях ненадлежащего поведения. Предоставленная информация будет считаться конфиденциальной в той мере, насколько это разрешено местным законодательством. Наши CSO, VP, Ethics и CSR по согласованию с Отделом корпоративного внутреннего аудита может также при необходимости проводить аудиторские проверки на предмет соответствия нашему Кодексу.

Нарушения нашего Кодекса и/или законодательства приведут к дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения.



КАК ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ

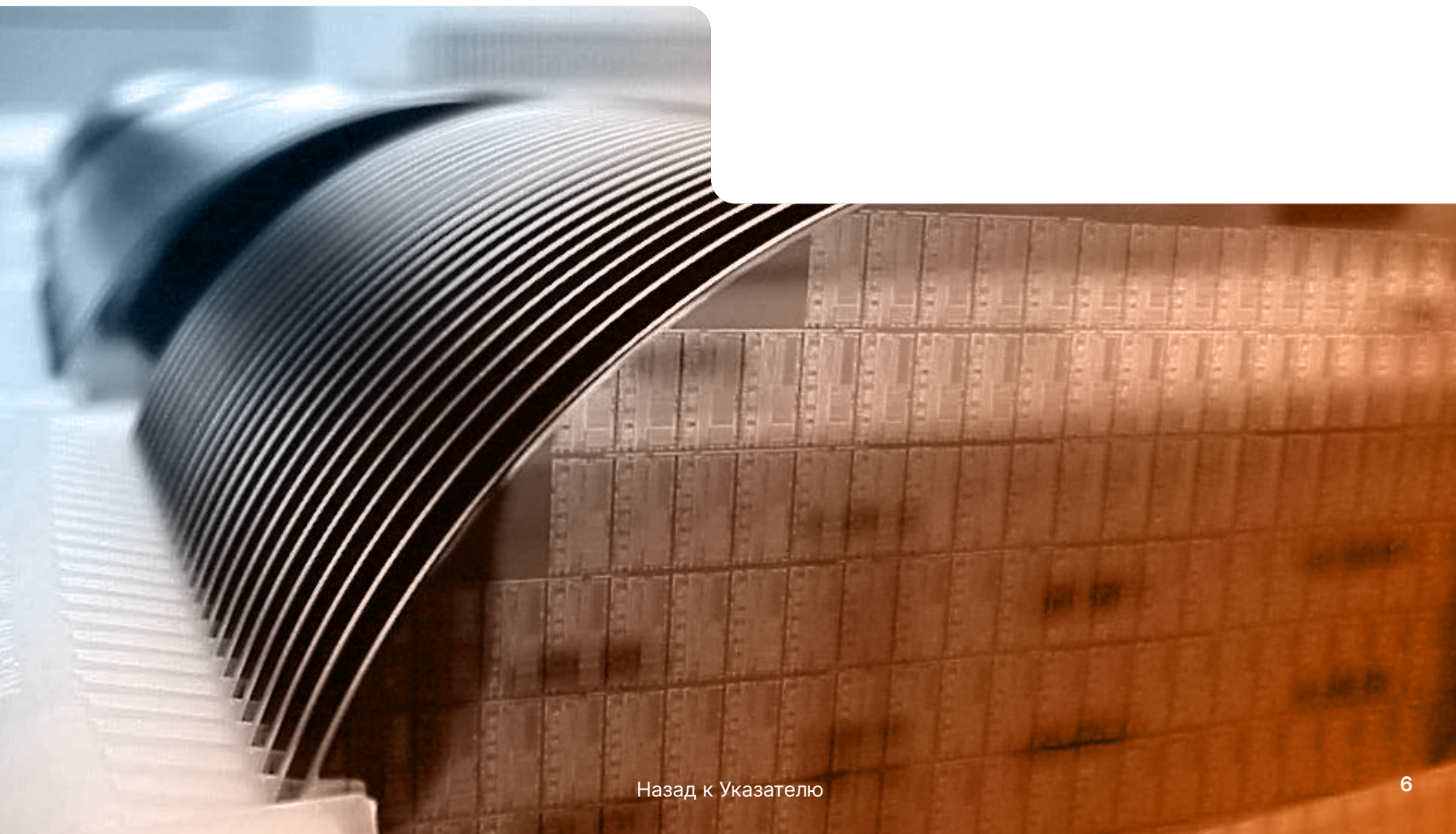
КАК ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ

Обращение за разъяснениями

Обращение за разъяснениями и предоставление сообщений о нарушениях являются важными элементами поддержания нашей этической культуры. Наша политика открытых дверей дает нам возможность обращаться с сообщениями о нарушениях к руководителям любого уровня. Наша Компания также открыла Горячую линию по вопросам этики, на которую можно обратиться по телефону или через сеть Интернет. Обращаясь на Горячую линию по вопросам этики, вы можете оставаться анонимным, если это разрешено местным законодательством. Все добросовестно отправленные сообщения будут рассматриваться незамедлительно и на профессиональном уровне без риска ответных мер.

Мы должны сообщать о любой ситуации, когда мы действительно считаем, что лицо, работающее в нашей Компании, нарушает наш Кодекс, политику Компании или законодательство. Если вы стали свидетелем фактического или потенциального нарушения, обратитесь к любому из следующих сотрудников:

- ваш BEL;
- ССО;
- любой сотрудник Юридического отдела или Отдела кадров;
- ваш руководитель или начальник;
- Горячая линия по вопросам этики.



Сообщение о нарушениях

Горячая линия по вопросам этики доступна по бесплатному телефону круглосуточно, семь дней в неделю. Она укомплектована переводчиками со всех языков, на которых говорят сотрудники и директора компании **onsemi**. Кроме того, вопросы и сообщения можно направлять на Горячую линию по вопросам этики онлайн по указанному ниже веб-адресу. Помните о том, что использование Горячей линии по вопросам этики регулируется местными законами и правилами.

Связь по Горячей линии по вопросам этики доступна в любой стране, в которой у нас имеется значительное присутствие, при условии, что определенные ограничения могут применяться в соответствии с требованиями местного законодательства. Любые изменения в процедурах, регулирующих использование и функционирование

Горячей линии по вопросам этики, будут доводиться до сведения всех сотрудников. Если вы не уверены, актуальна ли у вас информация о Горячей линии по вопросам этики, свяжитесь с ССО, Юридическим отделом или вашим BEL для получения последних обновлений.

Горячая линия по вопросам этики:

США: 1-844-935-0213

Другие страны:

См. «Приложение» к настоящему Кодексу делового поведения с подробной разбивкой по странам

Онлайн: helpline.onsemi.com

Прямой телефон ССО: 1-602-244-5226

Прямой телефон VP, Ethics and CSR:

1-602-244-6888

Защита от ответных мер

Вы можете свободно сообщать о любом предполагаемом нарушении законодательства или Кодекса, не опасаясь, что это повлияет на вашу работу. Ответные меры, направленные против любого, кто добросовестно заявляет о нарушении, недопустимы. (Ваша жалоба считается «добросовестной», если вы честно пытаетесь предоставить достоверную информацию.) Любой человек, предпринимающий какие-либо действия против вас за добросовестное сообщение о

нарушении, будет подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения. Аналогичным образом подача сообщения, о несоответствии действительности которого вам известно, также недопустимо и может привести к дисциплинарным взысканиям в отношении вас.

Дополнительную информацию см. в нашей

[Политике защиты сотрудников от ответных мер.](#)





АКЦИОНЕРЫ

АКЦИОНЕРЫ

В компании **onsemi** мы сохраняем целостность наших активов, информации и документов в интересах наших акционеров.

Защита активов компании **onsemi**

Мы несем обязательства перед нашей Компанией и нашими акционерами по защите доверенных нам активов Компании. Мы должны защищать эти активы от потери, повреждения, неправильного использования или кражи. К ним относятся наши денежные средства, продукты, а также сетевые и компьютерные системы. Мы должны использовать их только в законных деловых целях.

Несмотря на то, что вы можете время от времени использовать некоторые из этих ресурсов в личных целях, любое такое использование должно быть сведено к минимуму и соответствовать политике нашей Компании. Компания **onsemi** может получать доступ и проверять такие ресурсы Компании, используемые вами в личных целях, как компьютеры, серверы и системы, телефоны, системы голосовой почты, столы, запирающиеся шкафчики, транспортные средства и другое оборудование, принадлежащее компании **onsemi**.

Кроме того, не стоит рассчитывать на неприкосновенность личной жизни в отношении любого такого использования в личных целях. Например, любые сообщения или записи, создаваемые или передаваемые через системы компании **onsemi**, включая электронные документы, электронную почту, голосовую почту и мгновенные сообщения, независимо от того, есть ли у вас личные пароли или системы регистрации. В целях обеспечения безопасности, контроля, защиты и по другим вопросам, вызывающим опасения, в соответствии с действующим местным законодательством компания **onsemi** может проверять людей и осматривать имущество в помещениях Компании в любое время и без предварительного уведомления.

В: Я работаю в одной команде на заводе компании **onsemi** уже несколько лет и довольно тесно общаюсь со своими коллегами. Тем не менее, я подозреваю, что одна из моих коллег может заниматься хищением драгоценных металлов из нашей Компании. Сначала я заметил, что она кладет в карман некоторые вещи с нашего склада. Тогда я ничего не сказал, поскольку решил, что здесь нет ничего особенного. Теперь я замечаю, что некоторые позиции отсутствуют. Я не могу с уверенностью сказать, что она их ворует, но мне кажется, что она может это делать. Стоит ли мне сообщить о своих подозрениях, даже если я не уверен в этом?

О: Да. Если это правда, это нарушает наш Кодекс и законодательство. Даже если ваша коллега не несет ответственности за недостающие материалы, важно сообщить о ее поведении вашему руководителю, начальнику или BEL. Таким образом, ваша коллега при необходимости может получить помощь, а наша Компания может избежать еще больших убытков. Помните, вам не угрожают ответные меры за добросовестное сообщение о нарушениях.

Конфиденциальная информация, составляющая коммерческую тайну

Мы все обязаны защищать конфиденциальную информацию, составляющую коммерческую тайну нашей Компании. Мы должны соответствующим образом маркировать такую информацию, надежно хранить ее и ограничивать доступ к ней лиц, которые заинтересованы в ее получении в служебных целях. Это относится к третьим лицам, а также к сотрудникам компании **onsemi**. Кроме того, мы не должны обсуждать такую информацию в общественных местах, где другие люди могут случайно ее услышать. Конфиденциальная информация, составляющая коммерческую тайну, включает следующее:

- проектирование, процессы и методы инженерии, компиляции или формулы продукции или программного обеспечения;
- контракты с клиентами и/или информацию о ценах;
- коммерческие предложения и/или ответы на запросы клиентов о представлении предложений;
- информацию и данные о бюджете Компании;
- закрытые финансовые данные, анализы или отчеты Компании;
- технические журналы, записные книжки, рабочие папки проекта, чертежи и т. д., относящиеся к техническим данным, полученным для новых продуктов или процессов;
- планы рыночной деятельности, план-графики проектов разработки продукции или оценки рисков;
- пресс-релизы (до официальных объявлений);
- личные дела, личную информацию о сотрудниках (данные о зарплате, личные данные или записи о составе семьи и т. д.) и заключения о состоянии здоровья;

- долгосрочные и стратегические бизнес-планы;
- компьютерные пароли.

Если у вас есть служебная необходимость раскрыть конфиденциальную информацию, составляющую коммерческую тайну, третьей стороне, данная третья сторона должна подписать соглашение о неразглашении до получения этой информации. Мы обязаны постоянно защищать такую информацию. По факту наше обязательство остается в силе даже после прекращения работы в Компании.

Мы должны уважать права других людей на интеллектуальную собственность так же, как мы хотим, чтобы другие уважали наши аналогичные права. Это означает соблюдение лицензионных и других подобных соглашений, а также уважение прав других лиц на их конфиденциальную информацию, производственную тайну или интеллектуальную собственность. Если вы не уверены в том, имеете ли право использовать или копировать какое-либо программное обеспечение или другой защищенный авторским правом материал для работы (включая программное обеспечение с открытым исходным кодом), обратитесь в Юридический отдел.

Дополнительную информацию см. в [Политике классификации, маркировки и защиты конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну](#). Обратитесь к своему руководителю или начальнику, если не знаете, где находится данная политика. См. также дополнительные ограничения в отношении раскрытия информации в разделе [«Пересечение государственных границ»](#) настоящего Кодекса.

В: *На своей должности в компании **onsemi** я помогал(-а) разрабатывать и внедрять новые технологические процессы, повышающие эффективность нашего бизнеса. Я горжусь своим вкладом в этой области и хотел(-а) бы рекомендовать эти процессы в качестве консультанта других компаний. Могу ли я это сделать?*

О: Нет. Технологические и другие процессы считаются конфиденциальной информацией нашей Компании, составляющей коммерческую тайну, которая не должна распространяться за пределами компании **onsemi**. Раскрытие данной информации третьим лицам может нанести ущерб нашей репутации и конкурентоспособности. Если у вас есть какие-либо вопросы о том, что может считаться конфиденциальной информацией, составляющей коммерческую тайну, проконсультируйтесь с BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или в Юридическом отделе, прежде чем раскрывать какую-либо информацию. Кроме того, если вы рассматриваете возможность трудоустройства за пределами компании, см. дополнительную информацию в Разделе 11 [«Конфликт интересов»](#) настоящего Кодекса.

Конфиденциальность

Мы стараемся защитить личную информацию наших сотрудников, клиентов и других лиц с помощью соответствующих средств обеспечения безопасности. Сотрудники, имеющие доступ к личной информации, должны защищать ее от ненадлежащего или несанкционированного использования или раскрытия и полностью соблюдать соответствующую политику Компании и протоколы безопасности при работе с данной информацией, а также законы о соблюдении конфиденциальности и защите персональных данных, применимые к нашей работе.

Мы несем ответственность за защиту данных и конфиденциальной информации третьих лиц как за свою собственную личную информацию. Мы не должны использовать или раскрывать какую-либо конфиденциальную информацию третьих лиц, если у нас нет на это непосредственного разрешения. Необходимо проконсультироваться в Юридическом отделе или Отделе кадров перед отправкой такой информации за пределы Компании.

Дополнительную информацию см. в нашей [Политике конфиденциальности](#).

Использование социальных сетей и Интернета

Компания признает, что ее сотрудники пользуются социальными сетями и являются участниками интернет-сообществ. В виртуальной среде мы должны использовать такой же подход, как и в реальном мире, руководствуясь здравым смыслом и оценивая ситуацию с практической точки зрения, а также придерживаясь ценностей Компании: инициативности, честности и уважения. Сотрудник сам принимает решение об участии в социальных сетях, блогах, вики или любых других формах публикаций или обсуждений в сети. Компания признает, что появляющиеся платформы для взаимодействия в Интернете меняют способы общения отдельных лиц и организаций, а также признает важность участия в таком взаимодействии. Поэтому мы стремимся к тому, чтобы все мы пользовались социальными сетями должным образом.

В рамках нашего обязательства касательно защиты конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну, такой как информация о клиентах, информация о продуктах, производственная тайна и иная информация, которая обычно не раскрывается общественности из-за ее конфиденциального характера, мы не должны разглашать конфиденциальную информацию,

составляющую коммерческую тайну, при использовании таких сайтов. Мы также не должны приписывать свое личное мнение нашей Компании, а также публиковать неуместные или оскорбительные материалы или материалы, нарушающие правила нашей Компании. Примеры недопустимых сообщений, приписываемых нашей Компании или связанных с ней:

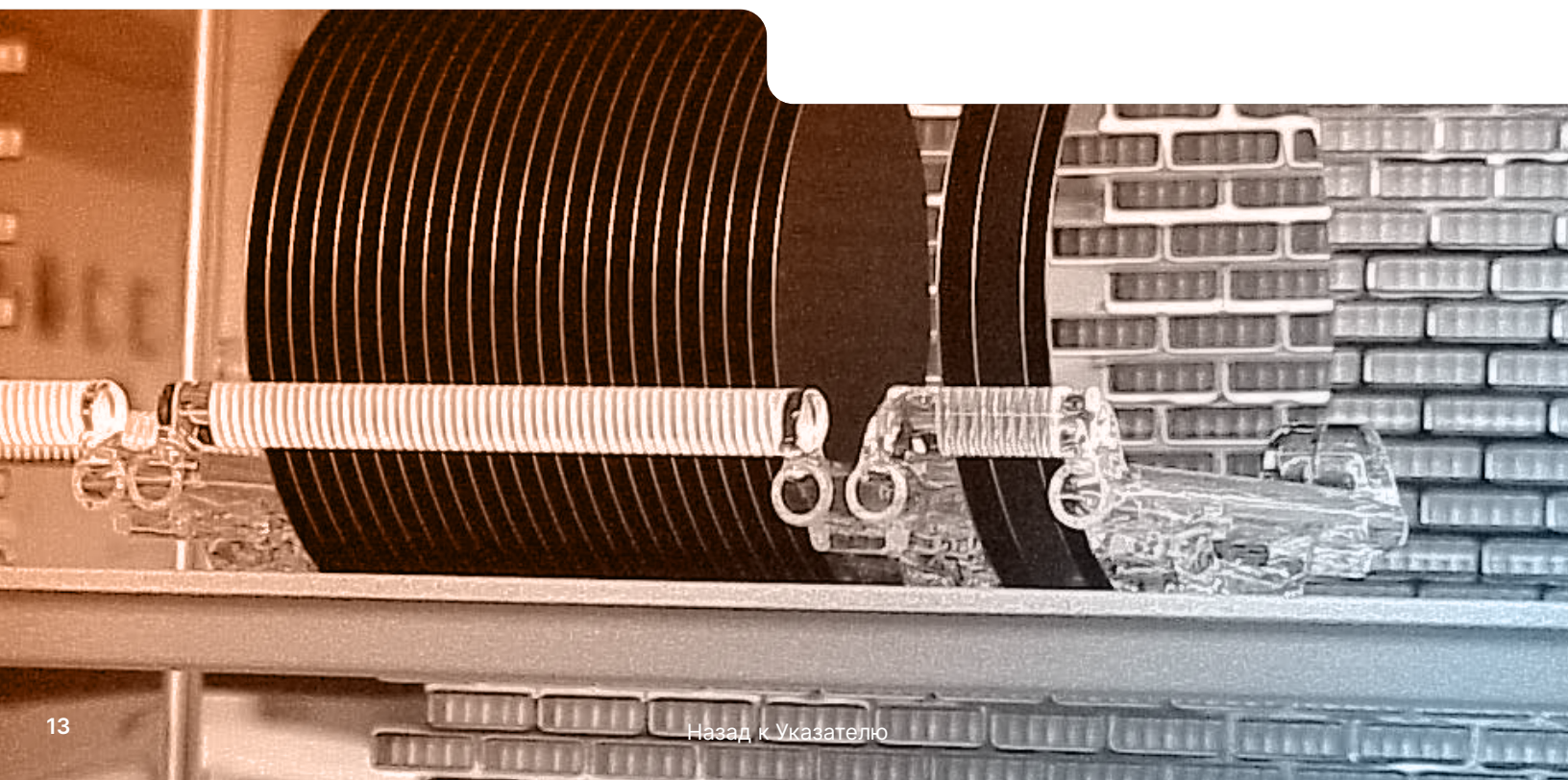
- пренебрежительные или клеветнические замечания о компании **onsemi** или ее директорах, сотрудниках или заинтересованных сторонах;
- пренебрежительные или клеветнические замечания о наших конкурентах;
- заявления относительно расовой принадлежности, вероисповедания, цвета кожи, возраста, пола, инвалидности или сексуальной ориентации;
- заявления о продуктах или услугах нашей Компании, являющиеся неточными, вводящими в заблуждение или не соответствующими действительности.

Дополнительную информацию см. в нашей [Политике о социальных сетях](#) и соответствующих политиках. Если вы не знаете, где находится данная политика, обратитесь к своему руководителю или начальнику.

В: Я часто пользуюсь некоторыми социальными сетями, где указываю, что работаю в компании **onsemi**. Я никогда не пользуюсь Facebook или LinkedIn на работе и редко говорю о своей работе. Недавно, после долгих переговоров, я заключил крупный новый контракт с хорошо известной нашей Компании организацией. Я опубликовал на своей странице в Facebook, что мои старания окупились, и что я наконец-то заключил сделку с этой организацией. Я также упомянул название организации, поскольку она является публичной, а моя учетная запись в Facebook — частной. Это нормально?

О: Нет. Несмотря на то, что использование социальных сетей может стать отличным способом создания новых возможностей для нашей Компании, мы не должны раскрывать конфиденциальную информацию компании **onsemi**, представляющую собой коммерческую тайну, людям, которым она не нужна в служебных целях. Даже если ваши учетные записи на сайтах социальных сетей настроены как «частные», существует вероятность того, что вы делитесь информацией со многими людьми, у которых нет служебной необходимости знать ее. Указывая себя как сотрудника компании **onsemi** и раскрывая информацию о новой сделке, которая еще не была обнародована, вы подвергаете себя и компанию **onsemi** серьезному риску. Указанная информация может рассматриваться как «закрытая информация», и это является нарушением не только Политики торговли с использованием закрытой информации и Политики раскрытия информации нашей Компании, но и законодательства о ценных бумагах. Кроме того, на сам контракт могут распространяться положения о конфиденциальности, запрещающие разглашение.

Если вы раскрываете конфиденциальную информацию Компании через социальные сети, немедленно удалите свою публикацию и сообщите о ней своему руководителю или начальнику, BEL или в Юридический отдел. Дополнительную информацию о том, что является закрытой информацией, смотрите в следующем разделе.



Закрытая информация и торговля ценными бумагами

В нашей работе в компании **onsemi** мы можем столкнуться с информацией о нашей Компании или другой компании, зарегистрированной на бирже, которая считается закрытой информацией. «Закрытая информация» — это существенная внутренняя информация, которую инвестор может считать важной при принятии решения о покупке, владении или продаже акций. К некоторым типичным примерам закрытой информации относятся:

- необъявленные приобретения или отчуждения;
- внутренняя информация о финансовых показателях нашей Компании;
- текущие или предстоящие судебные разбирательства;
- важные разработки новых продуктов;
- изменения в высшем руководящем составе.

Нам не разрешается торговать ценными бумагами или подобными инвестициями на основании закрытой информации. Это называется «торговлей с использованием закрытой информации» и противоречит законодательству многих стран, в которых мы осуществляем деятельность. Мы также должны избегать «наводки» в пользу других лиц или предоставления им закрытой информации, чтобы они могли принять инвестиционное решение на основании закрытой информации. Наводка также запрещена законами о торговле с использованием закрытой информации.

Дополнительную информацию см. в нашей [Политике торговли с использованием закрытой информации](#). Если у вас возникли какие-либо вопросы о торговле акциями компании **onsemi**, обратитесь в Юридический отдел, прежде чем проводить какие-либо операции с ценными бумагами.

В: Я слышал, как один из руководителей сказал, что наша Компания планирует продать крупное бизнес-направление. Могу ли я купить или продать акции Компании на основании услышанной информации?

О: Нет. Нам не разрешается торговать ценными бумагами onsemi на основании закрытой информации. В этом случае информация, которую вы услышали, скорее всего, является существенной внутренней информацией. В этом случае вам следует связаться с Юридическим отделом перед совершением любых операций с ценными бумагами **onsemi**. Дополнительную информацию см. в нашей [Политике торговли с использованием закрытой информации](#).

Правильность Отчетных документов Компании

Отчетные документы нашей Компании являются основой наших финансовых отчетов и другого публичного раскрытия информации. Таким образом, честный и точный учет, а также представление информации имеют решающее значение для принятия ответственных деловых решений. Сюда входят бизнес-данные, такие как документы по качеству, безопасности и персоналу, а также вся финансовая документация. Так как мы являемся публичной компанией, важно, чтобы информация, которую мы представляем в отчетных документах нашей Компании, была полной, своевременной, точной и понятной. Неполные или несвоевременные данные могут нанести урон репутации нашей Компании и повлечь привлечение **onsemi** и соответствующих физических лиц к юридической ответственности.

Все наши бухгалтерские книги, отчетные документы и счета должны точно отражать операции и события. Мы не должны вносить ложные или фиктивные записи. Кроме того, мы всегда должны следовать требуемым принципам бухгалтерского учета, а также действовать в рамках системы внутреннего контроля нашей Компании. Например, платеж может производиться только в целях, указанных в сопроводительном документе. Если вы подозреваете о каких-либо нарушениях бухгалтерского учета или аудита или о факте мошенничества, вы должны немедленно сообщить об этом.

Предоставление финансовой информации

Иногда нас могут попросить предоставить информацию по нашим открытым отчетам. Наша Компания ожидает, что мы будем относиться к этому со всей ответственностью. При этом мы должны предоставлять быстрые и точные ответы на запросы, связанные с нашими требованиями к публичному раскрытию информации. Помните,

что получение и предоставление полной и точной деловой и финансовой информации крайне важно для нас в плане соблюдения законодательства.

Дополнительную информацию см. в нашей [Политике раскрытия информации](#).

Особая ответственность

Финансовый отдел, некоторые должностные лица Компании и директора **onsemi** несут особую ответственность за обеспечение соблюдения принципов честности в нашей Компании. Ожидается, что они обеспечат точность и полноту информации при ее публичном раскрытии нашей Компанией. Из-за такой особой роли следующие лица должны знать и понимать законы о раскрытии финансовой информации, применимые к их работе:

- все члены Совета директоров;
- старший административный сотрудник;
- старший финансовый сотрудник;
- главный бухгалтер или контролер, а также лица, выполняющие аналогичные функции;
- каждый член финансового отдела компании **onsemi** и каждая из ее дочерних компаний.

Нарушение законодательства о раскрытии финансовой информации будет рассматриваться как серьезное правонарушение, которое может привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. Сюда также входит несообщение о потенциальных нарушениях со стороны других лиц. Если вы полагаете, что было допущено нарушение, свяжитесь с CCO, VP, Ethics and

CSR или с Юридическим отделом. Если вы предпочитаете сделать сообщение анонимно, вы можете отправить его на Горячую линию по вопросам этики, если это разрешено законом. Помните, что политика Компании не допускает ответных мер, направленных против лиц, добросовестно сообщающих о нарушениях.


В: *Одна из моих обязанностей в onsemi — внесение информации о заказе клиента. Недавно мой руководитель попросил меня внести некоторые изменения в заказ. В частности, она сказала мне перенести зарегистрированную дату заказа для увеличения объема продаж в этом квартале. Это показалось мне ненормальным, но я сделал, как мне сказали. Я не должен подвергать сомнению решение моего руководителя в данной ситуации, не так ли?*

О: Нет, должны. Если вам что-то кажется неправильным, даже если ваш руководитель просит вас об этом, вы должны сообщить об этой ситуации лицу, которому вы доверяете, например BEL, CCEO, в Юридический отдел или на Горячую линию по вопросам этики. В этом случае ваш руководитель может просить вас внести запись о заказе клиента некорректно. Это действие нарушает принцип соблюдения принципов деловой этики и может стать причиной привлечения к правовой ответственности компании onsemi, вас и вашего руководителя. Сообщая об этом, вы делаете правильный поступок в отношении себя, компании onsemi и наших акционеров.

Внесение записей и сохранение деловой коммуникации

Порой коммерческие записи и деловая коммуникация становятся общедоступными. Это может произойти из-за судебных разбирательств, правительственных расследований или средств массовой информации. Кроме того, что наши записи должны быть четкими, правдивыми и точными, они должны быть внесены профессионально. Необходимо избегать преувеличений, красочных формулировок, догадок, заключений, имеющих законную силу, пренебрежительных замечаний или определения характеристик людей и компаний. Это относится ко всем видам коммуникации, включая электронную почту и неофициальные заметки или записи. Документация всегда должна вестись в соответствии с нашей политикой хранения и ведения документации.

В некоторых случаях вы можете получить уведомление о том, что документы, которые вы ведете, необходимы в связи с судебным разбирательством или государственным расследованием. Если вы получили такое уведомление, не стоит пытаться изменить, скрыть или уничтожить информацию, относящуюся к данному вопросу. Если вы не уверены, какая информация относится к данному вопросу, обратитесь в Юридический отдел. Дополнительную информацию см. в нашей [Политике хранения/уничтожения документации](#). Обратитесь к своему руководителю или начальнику, если не знаете, где находится данная политика.

A photograph of two men in white lab coats. The man on the left is younger, with reddish-brown hair, wearing a white lab coat over a light-colored shirt and a striped tie. The man on the right is older, with grey hair and glasses, wearing a white lab coat over a dark shirt. They are both looking down at a tablet computer held by the older man. The background is a blurred laboratory or office setting. The entire image has a warm, orange-toned overlay.

СОТРУДНИКИ И ДИРЕКТОРА

СОТРУДНИКИ И ДИРЕКТОРА

В **onsemi** мы уважаем достоинство друг друга.

Постоянное уважение

Будучи транснациональной компанией, мы ценим этнокультурные различия людей со всего мира. Наша Компания понимает, что для достижения успеха необходимы различные мнения, идеи, убеждения и методы. Мы принимаем эти различия и всегда относимся друг к другу с уважением и справедливостью. Для этого мы стремимся предотвращать такие практики как принудительный труд и торговля людьми. Компания **onsemi** предлагает рационально обоснованную рабочую нагрузку в часах, справедливое вознаграждение и гуманное отношение ко всем, выполняющим работу от нашего имени. Мы ожидаем, что наши клиенты, поставщики и другие деловые партнеры будут соблюдать те же принципы. При этом мы воплощаем основные ценности, основываясь на которых наша Компания осуществляет свою деятельность.

Кроме того, компания **onsemi** не допускает дискриминации. Мы принимаем решения о трудоустройстве лишь на основании квалификации, талантов и достижений, а не характеристик, защищенных правом. Такие характеристики включают расовую принадлежность, религию, цвет кожи, национальное происхождение, пол, гендерную идентичность или гендерное самовыражение, возраст, инвалидность, семейное положение, сексуальную ориентацию, генетическую информацию, статус военного и ветерана или любые другие особенности, защищенные законом. Мы соблюдаем соответствующие законы, нормы, стандарты и правила, где бы мы ни осуществляли деятельность. Сюда входят законы о дискриминации, детском труде, а также заработной плате и продолжительности рабочего дня. Мы также предоставляем соответствующие возможности для инвалидов и лиц с религиозными убеждениями и для отправления религиозных обрядов.

Недопущение домогательств

Уважение друг к другу как к личности также означает, что мы не приемлем каких-либо домогательств. Домогательство может иметь сексуальный или несексуальный характер. Оно может быть словесным, физическим или визуальным, и его определение в разных странах может варьироваться. Тем не менее, в компании **onsemi** притеснением считается любое поведение, имеющее целью или являющееся следствием создания принуждающей, враждебной или оскорбительной атмосферы. Типичные примеры домогательства:

- унижительные комментарии, оскорбления или обзывания;
- нежелательные сексуальные жесты;

- оскорбительные или унижительные проявления или жесты;
- нападки, издевательства, запугивание или нежелательные прикосновения.

Независимо от формы, которую оно принимает, оскорбительное поведение в **onsemi** недопустимо. Если вас не устраивает поведение сотрудника, вы должны сообщить об этом. Вы можете сообщить о домогательствах своему руководителю, начальнику или BEL, отправить сообщение на Горячую линию по вопросам этики или связаться с ССО. Имейте в виду, что **onsemi** не допустит никаких ответных действий в отношении вас в связи с этим.

Дополнительную информацию см. в нашей [Политике в отношении прав человека](#) и [Заявлении в отношении рабства и торговли людьми](#)

В: Недавно прозвучала новость о политической борьбе в стране, где я родился. Некоторые из моих коллег почтительно спрашивали, что я об этом думаю, и это меня не беспокоит. Тем не менее, один сотрудник давал нетактичные комментарии о моей культуре и использовал стереотипны в отношении меня, исходя из того, что он слышал. Если я не отвечаю на его оскорбления, он ведет себя еще хуже. Когда я пригрозил, что расскажу нашему начальнику, он сказал мне остыть. Я чувствую себя униженным в этой ситуации. Что мне сделать?

О: Ваш коллега беспокоит вас и ставит вас в неудобное положение на работе. Вы уже сказали своему коллеге, что его поведение — недопустимо, а теперь вы должны принять меры и сообщить своему начальнику или другому ответственному лицу, которому вы доверяете. Не позволяйте коллеге-обидчику отговорить вас сообщить о его поведении. Компания **onsemi** не терпит унижительных комментариев или издевательств на рабочем месте и будет принимать соответствующие меры во всех случаях притеснений.

Охрана труда и техника безопасности

Наша Компания стремится сделать ваше рабочее место безопасным. Каждый из нас несет ответственность за поддержание безопасных условий труда. Частично мы это делаем, соблюдая все действующие правила техники безопасности и охраны труда. Если происходят несчастные случаи или травмы, мы обязаны сообщить о них. То же самое относится к оборудованию, методам или условиям, которые мы считаем небезопасными. Если вы предполагаете, что существует потенциальная проблема, связанная с охраной труда или техникой безопасности, обратитесь к местному представителю по вопросам охраны труда и техники безопасности или к вашему BEL.

Безопасная, здоровая среда — это среда, не несущая угроз. Мы не должны действовать таким образом, чтобы это создавало угрозу или производило устрашающий эффект. О любом агрессивном или угрожающем поведении следует немедленно сообщать начальнику, местной службе безопасности или в Отдел кадров. Если вы или ваши коллеги находитесь в непосредственной опасности, свяжитесь с местными властями.

В заключение необходимо отметить, что наша Компания придерживается принципа недопустимости употребления запрещенных наркотиков и алкоголя на рабочем месте, чтобы мы могли выполнять свою работу безопасно и эффективно. Работа под воздействием наркотиков или алкоголя создает риски для нас и наших коллег по работе. Поэтому мы не можем приносить с собой, распространять или находиться под влиянием запрещенных наркотиков или используемых не по назначению лекарств, отпускаемых по рецепту, находясь в помещениях Компании или при осуществлении деятельности Компании. Кроме того, мы не должны находиться в состоянии алкогольного опьянения при осуществлении деятельности Компании.



ЗАКАЗЧИКИ И ПОТРЕБИТЕЛИ

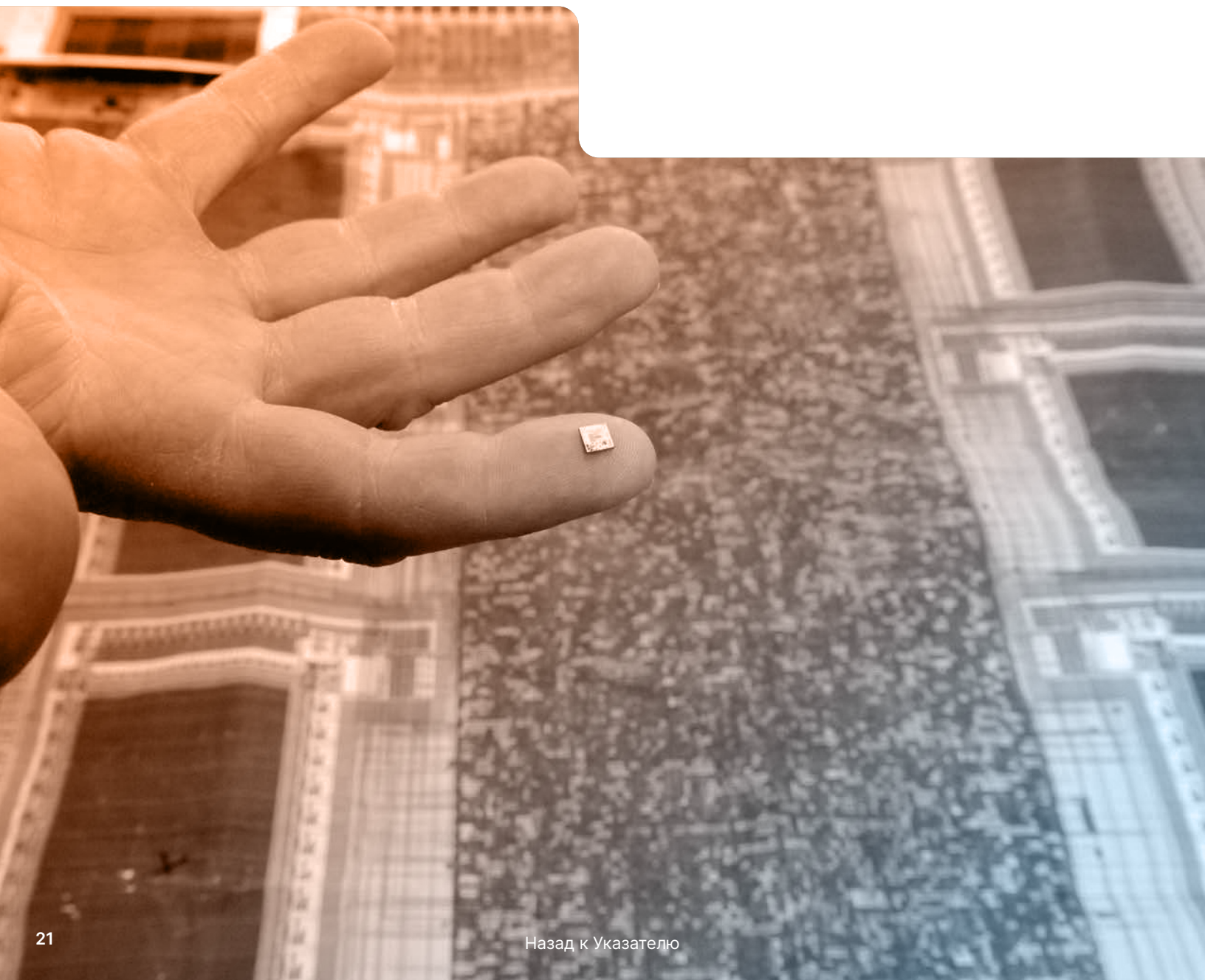
ЗАКАЗЧИКИ И ПОТРЕБИТЕЛИ

Компания **onsemi** стремится удовлетворять и превосходить ожидания наших клиентов.

Качество и безопасность продукции

Мы поддерживаем репутацию нашей Компании путем производства безопасной, качественной продукции. Мы выполняем все процессы, необходимые для обеспечения качества и требования техники безопасности, действующие в местах, где мы осуществляем деятельность. Мы также соблюдаем все соответствующие стандарты и нормы, касающиеся разработки, производства, продажи и распространения

нашей продукции. Мы лишимся нашего доброго имени, если будем поставлять продукцию или предоставлять услуги, не соответствующие высоким стандартам нашей Компании. Если у вас возникли какие-либо вопросы или сомнения, связанные с качеством и безопасностью продукции, вам следует проконсультироваться со своим руководителем, начальником или Отделом контроля качества.



Продажи и маркетинг

Мы строим долгосрочные отношения с нашими клиентами, соблюдая принципы честности и уважения. Поэтому наш маркетинг и реклама всегда должны быть точными и соответствовать действительности. Мы никогда не даем заведомо вводящих в заблуждение сообщений или опускаем важные факты о наших продуктах или услугах. Кроме того, мы не делаем ложных или уничижительных заявлений о предложениях наших конкурентов.

Мы честно работаем с нашими клиентами, а также с нашими поставщиками и другими бизнес партнерами. Мы всегда ведем бизнес законно и этично. Взятки или «откаты» не приемлемы. Дополнительную информацию о подарках клиентам, командировках и развлечениях см. в разделе [«Конфликт интересов»](#) настоящего Кодекса.

Конфиденциальная информация о клиентах

Мы защищаем персональную информацию наших клиентов и потребителей так же тщательно, как и свою собственную. Только лица, у которых возникла служебная необходимость в получении конфиденциальной информации, могут получить к ней доступ. Никогда не присваивайте такую

информацию и не злоупотребляйте ею. Для получения дополнительной информации по этой теме см. раздел [«Конфиденциальная информация, составляющая коммерческую тайну»](#) настоящего Кодекса.

Государственные заказчики

При работе с государственными заказчиками важно соблюдать законодательство, нормативные акты и процедуры, применимые к государственным подрядным работам. Данные законы обычно накладывают жесткие ограничения на подарки, развлечения и командировки, предлагаемые государственным должностным лицам. Они также часто применяются при найме действующих или недавно ушедших в отставку должностных лиц и их семей. Кроме того, эти законы регулируют любое поведение, которое может порождать злоупотребление влиянием. Многие другие законы строго регламентируют методы бухгалтерского учета и выставления счетов, применяемые для

выполнения государственных контрактов и субподрядных договоров. Мы соблюдаем все такие законы, включая все правовые и договорные обязательства, применяемые к нам во всем мире. При использовании услуг поставщиков или субподрядчиков для выполнения наших обязательств мы предъявляем к ним те же самые требования.

Если вы имеете дело с государственными должностными лицами и контрактами, вы обязаны знать и соблюдать применимые законы и нормативные акты. Если у вас есть какие-либо вопросы, обратитесь к своему руководителю, начальнику, BEL или в Юридический отдел.



БИЗНЕС- ПАРТНЕРЫ

БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ

Налаживание качественных отношений с другими компаниями-единомышленниками дает **onsemi** конкурентное преимущество.

Ведение бизнеса с другими лицами

Мы ведем бизнес только с партнерами, которые укрепляют нашу репутацию и способствуют росту прибыли наших акционеров. Для этого мы стремимся вести бизнес с компаниями, чьи ценности схожи с нашими. Мы не работаем с третьими лицами, действующими незаконно или неэтично. Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут соблюдать местные нормативно-правовые акты об охране окружающей среды, трудоустройстве, охране труда и антикоррупционные нормативно-правовые акты. Также ожидается, что бизнес-партнеры **onsemi** будут соблюдать наш Кодекс.

Агенты и консультанты

Наши агенты по продаже, дистрибьюторы, агенты, маклеры и консультанты получают соответствующие гонорары и комиссионные. Это означает, что стоимость полученного продукта или фактически выполненной работы компенсируется справедливо и объективно. Мы не выплачиваем комиссионные или гонорары, относительно которых у нас все есть основания считать, что они являются или будут взяткой.

Субподрядчики

Субподрядчики играют жизненно важную роль в выполнении многих наших контрактов. Субподрядчики, которых мы выбираем, должны поддерживать и укреплять свою репутацию, действуя в соответствии с нашим Кодексом.

Совместные предприятия и альянсы

Компания **onsemi** сотрудничает только с компаниями, разделяющими нашу приверженность принципам этики.

В: Я поддерживаю отношения с несколькими поставщиками **onsemi**. Недавно я узнал, что один из этих поставщиков находится под следствием за ненадлежащую утилизацию опасных материалов. Затем я изучил общедоступную информацию и обнаружил, что в прошлом данный поставщик был оштрафован за аналогичные действия. Я думаю, что нашей компании может навредить продолжение этих деловых отношений. Что мне делать?

О: Ваши опасения имеют под собой основания. Похоже, что этот поставщик ведет себя незаконно и неэтично. Вам рекомендуется сообщить о своих выводах начальнику нашей Организации международной системы поставок, вашему BEL, на Горячую линию по вопросам этики или VP, CCO или VP, Ethics and CSR, чтобы помочь **onsemi** полностью расследовать данную ситуацию. Изучив факты, **onsemi** может принять решение о прекращении деловых отношений. В любом случае вы поступаете правильно, рассказывая о своих опасениях.

Методы закупок

Мы принимаем решения о закупках, основываясь исключительно на интересах нашей Компании. Поставщики выигрывают в нашем бизнесе благодаря качеству своей продукции или услуг, ценам, доставке и качеству в целом. Мы документально оформляем все соглашения о покупке и аналогичные обязательства. Сотрудники, отвечающие за закупки, должны также четко определить следующее:

- предоставляемые услуги или продукты;
- основание для выплаты заработной платы;
- применяемая ставка или комиссия.

Необходимо учитывать, что мы осуществляем платежи только в соответствии с предоставленными услугами или продуктами. Взятки неприемлемы.

Конфиденциальная информация бизнес-партнера

Мы защищаем информацию бизнес-партнера, которая является секретной, служебной или конфиденциальной, как свою собственную. Конфиденциальная информация должна передаваться только лицам, у которых имеется

служебная необходимость знать ее. Кроме того, мы ожидаем от наших бизнес-партнеров защиты конфиденциальной информации, которую мы им предоставляем.





КОНКУРЕНТЫ

КОНКУРЕНТЫ

Мы придерживаемся принципов активной и честной конкуренции.

Информация о конкурентах

Наша Компания осознает ценность получения информации о наших конкурентах. Однако мы используем только законные и этические средства сбора такой информации о конкурентах. Это означает, что мы никогда:

- не воруем информацию, составляющую коммерческую тайну;
- не получаем информацию о производственной тайне без согласия владельца;
- не просим бывших или действующих сотрудников наших конкурентов поделиться конфиденциальной информацией своих компаний;

- не сообщаем ложную информацию о наших особенностях или намерениях для получения доступа к внутренней информации.

Если вам станет известна производственная тайна или конфиденциальная информация другой компании, вы должны немедленно сообщить об этом своему руководителю или начальнику. Не используйте и не раскрывайте ее другим лицам. Если у вас есть вопросы о том, является ли сбор информации законным или этическим, обратитесь к своему руководителю, начальнику, BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или в Юридический отдел. Вы также можете отправлять свои вопросы на Горячую линию по вопросам этики.

В: Недавно я был(-а) на отраслевой конференции, на которой присутствовали представители многих конкурентов **onsemi**. Конференция проходила в роскошном отеле на курорте в стране, отличной от той, где я работаю. Когда я пошел в бизнес-центр, чтобы распечатать посадочный талон на обратный рейс, я услышал, как несколько человек обсуждали разработку новых продуктов. Я понял(-а), что все они работают на одного из основных конкурентов **onsemi** и понятия не имеют, кто я. Информация, которую я услышал, может быть очень полезна для **onsemi**. Что мне делать?

О: Если вы оказались в ситуации, когда раскрывается информация о конкурентах, не сидите и не слушайте. Скорее всего, информация конфиденциальная, и вам не следует ее подслушивать. Сообщите им, что вы случайно услышали их разговор, и что им следует продолжить его наедине. После возвращения с конференции сообщите о ситуации своему руководителю, начальнику или BEL для документирования. Самое главное, если информация была конфиденциальной, не используйте и не передавайте подслушанную информацию. Это неэтично и может быть незаконно.

Честная конкуренция и антимонополизм

Мы соблюдаем антимонопольное или антитрестовское законодательство многих стран, в которых осуществляем деятельность. Антимонопольное законодательство существует для сохранения свободной торговли на рынке. Оно предоставляет потребителям доступ к качественным продуктам и услугам по справедливым ценам. Это законодательство сложное и варьируется в зависимости от страны. Как правило, оно запрещает заключение официальных или неофициальных соглашений с конкурентами, ограничивающих торговлю. Сюда входит:

- распределение или ограничение в отношении клиентов, контрактов, территорий или продуктов и услуг;
- установка цен или условий продажи;
- ограничение производства или исследований и разработок;
- отказ от ведения бизнеса или «бойкот» клиента или поставщика;
- стандартизация особенностей доступных продуктов или услуг;
- отказ от продажи или маркетинга определенных продуктов или услуг;
- попытка монополизации или устранения конкуренции.

Важно отметить, что даже возникновение договоренности между конкурентами может нарушить антимонопольное законодательство. Соблюдайте осторожность при посещении торговых ассоциаций или других встреч и мероприятий, на которых могут присутствовать конкуренты **onsemi**. Если представитель конкурента попытается обсудить с вами какие-либо из перечисленных выше тем, немедленно прекратите разговор. Дайте понять, что вы не являетесь стороной каких-либо договоренностей с этим конкурентом. После этого незамедлительно сообщите об инциденте.

Если у вас возникают вопросы об антимонопольном законодательстве и о том, как оно касается вашей работы, обратитесь к ССО, VP, Ethics and CSR или в Юридический отдел.

В: Недавно я столкнулся с подругой из колледжа, которая сейчас работает на одного из наших конкурентов. Она спрашивает меня о **onsemi** так, как будто она хочет здесь работать. Затем она удивила меня, сказав, что если бы наша Компания повысила цены, у ее компании также была бы возможность пересмотреть цены на свою продукцию. Что мне делать?

О: Во-первых, прекратите разговор. Дайте понять своей подруге, что вы не будете участвовать в переговорах, ведущих к нарушению антимонопольного законодательства. Помните, что даже неформальные договоренности между конкурентами могут нарушать наш Кодекс, нашу политику и антимонопольное законодательство. Затем сообщите о сложившейся ситуации в Юридический отдел или ССО для последующих действий.



СООБЩЕСТВА

СООБЩЕСТВА

onsemi занимает ответственную корпоративную позицию в отношении всех сообществ, в которых мы ведем свою деятельность.

Общественная деятельность

Мы служим обществу, предоставляя энергосберегающие инновации. Кроме того, мы активно поддерживаем сообщества, в которых ведем свою деятельность. Мы считаем, что наш вклад в работу международных сообществ, в которых мы состоим, укрепляет нашу этическую культуру и делает компанию **onsemi** лучшим

местом для работы. Чтобы узнать больше о финансируемых Компанией программах и возможностях для волонтеров, обратитесь к своему местному консультанту по грантам ([см. перечень здесь](#)) или по адресу электронной почты foundation@onsemi.com.

Персональная социальная деятельность

В дополнение ко многим программам и организациям, поддерживаемым **onsemi**, наша Компания призывает нас участвовать в делах, имеющих важное значение для нас. Каждый из нас может поддерживать общественные, благотворительные и политические организации и действия на свой выбор. Тем не менее, если наши взгляды и действия не совпадают со взглядами **onsemi**, мы должны дать это понять. Мы должны гарантировать, что наша внеслужебная деятельность не мешает выполнению нашей

работы и не наносит урон репутации нашей Компании. Если вы решите поддержать организацию или действия, вы не можете принуждать коллег по работе поддерживать или вносить вклад в это действия. Это не зависит от того, носят ли эти действия политический, религиозный или благотворительный характер. Кроме того, никогда не пытайтесь заставить другого сотрудника или директора **onsemi** распространять или транслировать ваше мнение.

Политическая деятельность onsemi

Участие в политической деятельности — очень деликатная и сложная область, поэтому строгое законодательство регулирует нашу политическую деятельность как Компании. По этой причине **onsemi** не поддерживает в политическом плане каких-либо отдельных кандидатов. Будучи физическими лицами, мы не можем использовать имя, средства, рабочее время сотрудников, имущество, оборудование или услуги нашей Компании для поддержки отдельных кандидатов или комитетов, поддерживающих или выступающих против отдельных кандидатов; действуйте таким образом, чтобы

ваши политические взгляды и действия не воспринимались как взгляды **onsemi**. Запросы политической поддержки политических партий или комитетов, а также поддержки или противодействия законопроектам, выносимым на референдум, или инициатив следует адресовать ССО, VP, Ethics and CSR или в Юридический отдел. Лоббирование или взаимодействие с правительством от имени нашей Компании должны быть согласованы с начальником Отдела по взаимодействию с госструктурами в Юридическом отделе.

Окружающая среда

Мы бережем окружающую среду, в которой мы живем и работаем. В частности, это означает, что мы соблюдаем все применимое законодательство по охране окружающей среды во всех странах, где мы осуществляем свою деятельность. Наша Компания также стремится защищать окружающую среду, сводя к минимуму влияние нашей деятельности. Мы осуществляем свою деятельность таким образом, чтобы способствовать рациональному использованию мировых природных ресурсов. Как сотрудники и директора **onsemi**, мы поддерживаем данное стремление, соблюдая политику и программы нашей Компании в области

охраны окружающей среды. Если вы подозреваете, что опасные материалы попадают в окружающую среду, или они проходят ненадлежащую обработку или их сбрасывают, немедленно сообщите об этом представителю местного отдела по вопросам охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. Вы также можете обратиться к своему BEL, на Горячую линию по вопросам этики или к ССО или VP, Ethics and CSR и сообщить о данных инцидентах.

Дополнительную информацию см. в нашей [Политике в отношении изменения климата](#).

В: Я работаю на производстве **onsemi**, где контактирую с опасными материалами. В нашей Компании очень четкие процедуры обращения с данными материалами. Однако, когда вчера я вышел на улицу во время перерыва, я стал свидетелем того, как двое моих коллег сваливали эти материалы непосредственно в мусорный контейнер вместо выполнения протокола. Мне непонятно, зачем они это сделали. Следует ли мне сообщить об этом кому-либо?

О: Да, вы должны немедленно сообщить о том, что видели. То, что делают ваши коллеги, не только опасно, но и противозаконно. Обращение с опасными материалами строго регламентировано, и они должны утилизироваться надлежащим образом. В противном случае окружающая среда, близлежащие к нам районы и наша Компания, включая наших коллег, подвергаются риску.

Поддержание связи со сторонней аудиторией

Для нашей корпоративной культуры и производственной деятельности очень важно высказываться согласованно, выступая от имени **onsemi**. Это обеспечивает профессиональную и устойчивую связь по всему миру. По этой причине только назначенным представителям разрешается отвечать посторонним лицам, а именно представителям средств массовой информации, отраслевым аналитиками, финансовым аналитикам и инвесторам или общаться с ними. Имея таких представителей, мы избегаем того, чтобы наши слова были вырваны из контекста журналистами или другими представителями средств массовой информации или другими сторонними организациями.

В случае получения запроса от средств массовой информации на получение информации, на интервью или на написание технической статьи или на представление доклада, вам следует направить запрос члену группы по связям со СМИ, который обработает запрос или обеспечит поддержку и даст указания. Дополнительную информацию см.

на нашем сайте по связям со СМИ. Аналогичным образом запросы от финансовых аналитиков и акционеров должны направляться начальнику отдела по взаимоотношениям с инвесторами. Если речь идет о внешних коммуникациях, все мы несем ответственность за соблюдение нашей [Политики раскрытия информации](#).

Ожидается, что мы будем взаимодействовать по запросам на предоставление информации от государственных учреждений и регулирующих органов. Предоставляемая нами информация, должна быть правдивой и точной. Никогда не изменяйте и не уничтожайте документы или записи в качестве реакции на проведение расследования или на другое законное требование.

Вам также следует проконсультироваться с ССО, VP, Ethics and CSR или в Юридическом отделе перед ответом на любые нестандартные запросы. Если вы сомневаетесь, обратитесь за помощью к одному из доступных вам ресурсов.

В: Я сотрудник **onsemi**. В свободное время я веду отраслевой блог, где прогнозирую и обсуждаю изменения на рынке, а также достижения в области исследований и разработок. Я стараюсь не разглашать конфиденциальную информацию **onsemi**, составляющую коммерческую тайну, базируя свои материалы исключительно на общедоступной информации. После недавней публикации со мной связалась журналистка по поводу участия **onsemi** в предстоящих судебных разбирательствах. Я знаю, что эти обвинения не соответствуют действительности. Я сообщил об этом журналистке, а также дал понять ей, что мне не нравится ее обращение ко мне лично с вопросами о моей Компании. Нужно ли кому-нибудь говорить об этом?

О: Да, нужно. Ваше общение с журналисткой было неуместным. Если представитель СМИ связывается с вами напрямую, чтобы задать вопросы о компании **onsemi**, вы не должны отвечать. Вам следует объяснить в Отделе по связям со СМИ (Внешние коммуникации) причины, по которым этот журналист связался с вами, чтобы компания **onsemi** могла убедиться в том, что вы действовали в рамках нашей Политики раскрытия информации и другой соответствующей политики. Ответы на вопросы этого журналиста без соответствующего разрешения создают вероятность искажения информации. Если у вас возникли сомнения, спросите, прежде чем что-либо делать. Кроме того, информацию о надлежащем использовании социальных сетей см. в разделе «Использование социальных сетей и Интернета» настоящего Кодекса.



ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПРАВИТЕЛЬСТВО

Мы соблюдаем законодательство стран, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Антикоррупционное законодательство

Мы должны в полной мере соблюдать антикоррупционное законодательство везде, где мы осуществляем свою деятельность, без исключения. Сюда входит Закон США о борьбе с практикой коррупции за рубежом (FCPA), который применяется к нашей деятельности во всем мире, и другие аналогичные соответствующие антикоррупционные законы в каждой стране, в которой мы осуществляем свою деятельность. Антикоррупционное законодательство, как правило, запрещает предлагать или оплачивать ценностно-значимые предметы — включая наличные средства, подарки, путевые расходы, питание и развлечения — любому государственному должностному лицу, так как это может повлиять на выполнение должностных обязанностей и сохранить или получить деловые возможности. Государственные должностные лица или служащие любого уровня, включая работников профсоюзов, членов политических партий и сотрудников государственных или контролируемых государством предприятий, а также кандидатов на государственные должности, могут считаться «государственными должностными лицами». Мы также должны следить за тем, чтобы

наши дистрибьюторы, агенты, консультанты и другие бизнес-партнеры не совершали коррупционных действий от нашего имени. Мы не можем произвести оплату бизнес-партнеру или любой третьей стороне, если она будет использована в рамках запрещенного платежа. При взаимодействии с бизнес-партнерами мы делаем все возможное, чтобы они демонстрировали высокие стандарты этического поведения.

Многие антикоррупционные законы также требуют от нас вести бухгалтерский учет точно и прозрачно. Каждый из нас, независимо от страны, в которой мы работаем, должен соблюдать эти требования, даже если коррупционные действия могут быть ожидаемыми или обычными.

Напоминаем, что наша Компания запрещает все формы взяточничества, а не только взяточничество с участием государственных должностных лиц. Дополнительную информацию см. в разделах [«Продажи и маркетинг»](#), [«Ведение бизнеса с другими лицами»](#), [«Методы закупок»](#) и [«Подарки и развлечения»](#) настоящего Кодекса.

В: В настоящее время я руковожу командой, которая занимается модернизацией нового промышленного объекта **onsemi**. Местные правоохранительные органы приостановили строительство, сославшись на просроченное разрешение на работу. Мне кажется, что это заявление не обосновано, но это единственное, что не дает нам продолжать данный проект, поэтому я ищу пути возобновления проекта. Сотрудники правоохранительных органов, с которыми я работаю, практически потребовали, чтобы я заплатил им за продление этого разрешения. Что мне делать?

О: Не платите им деньги, пока не поговорите со своим BEL, ССО или проконсультируетесь в Юридическом отделе. Скорее всего, вас просят дать взятку, которая запрещена FCPA и антикоррупционным законодательством во многих странах, в которых мы осуществляем деятельность. Сотрудники правоохранительных органов считаются государственными должностными лицами, и законы, регулирующие наше взаимодействие с ними, очень строгие. Платить им взятки не только неэтично, но и незаконно. Незамедлительно сообщив об инциденте, вы можете получить соответствующее руководящее указание в Юридическом отделе **onsemi**.

Пересечение государственных границ

Будучи транснациональной компанией, мы поставляем нашу продукцию по всему миру. При осуществлении импорта или экспорта мы соблюдаем соответствующее законодательство США и другие национальные и международные законы, положения и ограничения. «Экспорт» — это действие, когда продукт, услуга, технология или часть информации отправляются гражданину другой страны — независимо от того, где они находятся. Экспортом также считается действие, когда технология, техническая информация или программное обеспечение предоставляется любым способом, в том числе и в устной форме, гражданину другой страны. Прежде чем приступить к каким-либо действиям, связанным с экспортом, проверьте место доставки и получателя на соответствие требованиям. Вы также должны получить все необходимые лицензии и разрешения, а также уплатить все необходимые пошлины.

Кроме того, «импорт» осуществляется, когда мы доставляем покупаемые нами товары или услуги из одной страны в другую. Эта деятельность также регулируется различными законами и правилами. В частности, импорт может требовать от нас уплаты пошлин и налогов или подачи определенных документов.

Если вы едете по делам Компании за границу, вы подпадаете под действие законов, регулирующих импорт и экспорт. Мы все несем ответственность за знание законов, применимых к нам. Если у вас возникают сомнения, проконсультируйтесь с менеджером по контролю соответствия требованиям импорта/экспорта или в Юридическом отделе.

В: *Я готовлю большую партию к отправке в другую страну. Перед отправкой контактное лицо со стороны клиента сообщает мне, что после получения партии от нашей Компании он несет ответственность за доставку этих продуктов в другое место. В частности, он будет экспортировать продукцию другому покупателю в стране, которая, насколько мне известно, занесена в черный список. Это удивило меня, но я ничего не сказал. В конце концов, поскольку наша Компания не осуществляет доставку продукции напрямую в страну, занесенную в черный список, это не повлияет на нас. Я правильно сделал?*

О: Не в этом случае. Занимаясь экспортом, мы обязаны знать, куда направляется наша продукция и кому она доставляется. Поскольку клиент сказал вам, что он намеревается отправить эту продукцию в страну, с которой нам запрещено вести бизнес, вы знаете конечного пользователя. Если вы знаете, что происходит, и не сообщаете о ситуации незамедлительно, компания **onsemi** потенциально подвергается риску, даже если мы не экспортируем продукцию напрямую в страну, занесенную в черный список.

Экономические санкции и бойкоты

Независимо от того, где в мире мы осуществляем деятельность, мы обязаны подчиняться экономическим санкциям и торговому эмбарго. Такие санкции обычно используются странами для поддержания внешней политики и национальной безопасности. Если вы не уверены, соответствует ли ваша торговая деятельность применимым санкциям и торговому эмбарго, вам следует проконсультироваться с начальником по контролю соответствия требованиям импорта/экспорта или в Юридическом отделе.

В ряде стран также приняты законы, запрещающие таким компаниям, как **onsemi**, участвовать в несанкционированных международных бойкотах или содействовать им. Важно, чтобы мы соблюдали все антибойкотные законы, применяющиеся к нашей работе. Если вы получили запрос на бойкот какого-либо лица или страны, немедленно сообщите об этом менеджеру по контролю соответствия требованиям импорта/экспорта.

Легализация незаконно полученных доходов

Наше обязательство соблюдать все законы означает, что мы принимаем участие в глобальной борьбе с легализацией незаконно полученных доходов. «Легализация незаконно полученных доходов» — это процесс, с помощью которого отдельные лица или группы лиц пытаются скрыть средства, полученные незаконным путем, или иным образом сделать так, чтобы источники их средств, полученных незаконным путем, выглядели законными. Для предотвращения легализации незаконно полученных доходов нам важно провести комплексную проверку «знай своего клиента» в отношении клиентов, поставщиков и других бизнес-партнеров, которые хотят вести бизнес с нашей Компанией.

В частности, если в ваши обязанности входит подбор третьих лиц или закупки у них, обратите внимание настораживающие признаки, которые могут сигнализировать об отмывании денег. Например, убедитесь, что стороны, с которыми вы ведете бизнес, и их руководство поддерживают физическое присутствие, занимаются законным бизнесом и проводят надлежащие проверки соответствия на местах. Остерегайтесь необычных операций (например, крупные платежи наличными) и сообщайте о любой подозрительной деятельности в Юридический отдел, ССО или VP, Ethics and CSR, не уведомляя об этом третью сторону.



КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Мы принимаем деловые решения, основываясь исключительно на интересах нашей Компании.

Общие указания

Когда речь идет о деловых решениях, наши действия должны основываться исключительно на интересах нашей Компании. Мы не должны допускать, чтобы наша личная деятельность, инвестиции или отношения мешали деятельности **onsemi**. Подобного «конфликта интересов» необходимо активно избегать, чтобы мы могли продолжать объективно выполнять свою работу.

Может возникнуть множество различных конфликтов. Ниже приведены некоторые из наиболее распространенных примеров конфликтных ситуаций. Имейте в виду, что, хотя конфликт интересов не всегда является нарушением нашего Кодекса, несообщение о конфликте является нарушением. По этой причине вы обязаны сообщать своему руководителю, начальнику, BEL или ССО обо всех конфликтах интересов.

Работа по совместительству

Наша Компания допускает, что иногда мы можем искать работу по совместительству. Однако мы не можем работать или получать платежи от любого конкурента, клиента, дистрибьютора или поставщика **onsemi** без предварительного разрешения. Даже в случае получения разрешения мы должны принять соответствующие меры для разделения деятельности Компании и деятельности за пределами компании. Любая работа по совместительству, которую вы выполняете, не должна мешать выполнению ваших

обязанностей в **onsemi**. Кроме того, вы не должны использовать собственность или время Компании для какой-либо работы по совместительству. Если вы рассматриваете возможность работы по совместительству и не уверены в том, нужно ли это согласовывать, спросите своего руководителя, начальника, BEL, Отдел кадров, ССО или VP, Ethics and CSR. См. также Правила внутреннего трудового распорядка, касающиеся этой темы, если речь идет о странах, в которых это применимо.

В: Я проработал(-а) в **onsemi** много лет. Я подумываю об использовании некоторых навыков и знаний, приобретенных мной во время работы в **onsemi**, для предоставления дополнительных услуг нашим существующим клиентам. Я не буду вести свои личные дела в рабочее время и никогда не подумал бы об использовании активов нашей Компании для продвижения своих собственных интересов. Могу ли я это сделать?

О: Нет. Предложение услуг существующей клиентской базе **onsemi** является конфликтом интересов. Получение платежей от клиента приведет к проблемам как для вас, так и для **onsemi**, особенно если ваша деятельность является конкурентной по отношению к каким-либо услугам, предлагаемым нашей Компанией. Имейте в виду, что недопустимо выполнять работы для третьих лиц, которым наша Компания оказывает услуги без предварительного разрешения. Также помните о том, что, сообщая о потенциальных конфликтах, прежде чем что-то делать, вы позволяете **onsemi** помочь вам принять наилучшее возможное решение для всех участников.

Членство в Совете директоров

Как и в случае с работой по совместительству, важно раскрывать информацию о любом членстве в совете директоров другой компании. Если вы являетесь членом совета директоров или аналогичного органа сторонней компании или государственного учреждения, вы должны получить предварительное письменное разрешение ССО, Юридического отдела или

Совета директоров **onsemi**. Помощь сообществу путем членства в советах директоров некоммерческих или общественных организаций приветствуется и не требует предварительного одобрения. Дополнительную информацию по этой теме см. в Принципах корпоративного управления Компании.

Члены семьи и близкие личные отношения

Конфликт интересов может также возникнуть, если мы работаем с нашими родственниками или близкими друзьями. В частности, мы не должны обмениваться информацией с родственниками. Ситуация, когда мы отвечаем за оценку, продвижение или принятие решений о найме родственников или близких друзей, может создать вероятность возникновения фаворитизма или преференциального отношения. Если возникает такая ситуация, немедленно сообщите об этом своему руководителю или начальнику. Хотелось бы также пояснить, что к «родственникам» относятся супруги, дети, приемные дети, родители, приемные родители, братья и сестры, родственники супруга/супруги, дяди, тети, племянницы, племянники и супруги любых из перечисленных. Родственники также включают лиц, состоящих в романтических или других тесных или близких отношениях; или совместно проживающие лица или имеющие финансовые или деловые отношения, которые могут повлиять на преференциальные отношения на рабочем месте. Дополнительную информацию о работе с родственниками см. в нашей [Политике занятости родственников](#).

Кроме того, мы не должны использовать личное влияние, чтобы заставить нашу Компанию вести дела с компанией, в которой могут иметь интерес члены нашей семьи или друзья. Если у вас есть родственники или близкие друзья, которые работают в компании, с которой работает **onsemi**, вы должны немедленно сообщить об этом своему руководителю или начальнику. Обязательно обсудите любые возможные трудности и примите соответствующие меры для минимизации конфликта интересов.

Кроме того, отношения с потенциальными или существующими поставщиками, подрядчиками, клиентами, конкурентами или регулирующими органами не должны влиять на наше независимое и здравое суждение от имени нашей Компании. Помните, что важно избегать любого проявления предвзятости. Если возникает такая ситуация, немедленно сообщите об этом своему руководителю или начальнику.

Выдача кредитов сотрудникам и директорам

Конфликт также может возникнуть, когда сотрудник, директор или член семьи этого человека получает необоснованную личную выгоду благодаря занимаемой им должности в **onsemi**. Когда мы выдаем кредиты другим сотрудникам или предоставляем гарантии по обязательствам другого лица по личным причинам,

это также может привести к конфликту интересов. Фактически, большинство кредитов, выданных директорам и должностным лицам, запрещено законом. Прежде чем принимать какие-либо подобные кредиты или гарантии, обратитесь за консультацией в Юридический отдел.

Инвестиции

Иногда наши личные инвестиции могут повлиять на нашу способность принимать объективные деловые решения от имени нашей Компании. Наиболее вероятно возникновение конфликта, если у нас имеются инвестиции в бизнес компаний-конкурентов, поставщиков, клиентов, дистрибьюторов или аналогичных сторон, с которыми компания **onsemi** ведет бизнес. Наши инвестиции в такие компании не должны

быть настолько значительными, чтобы они могли повлиять на наше решение по вопросам Компании. Если возникают какие-либо сомнения относительно того, как могут восприниматься инвестиции, об этом следует сообщить своему руководителю, начальнику или BEL и обсудить с ССО, VP, Ethics and CSR или в Юридическом отделе.

Корпоративные возможности

В рамках нашей работы в **onsemi** мы можем столкнуться с информацией о корпоративных возможностях, которые могут представлять интерес для нашей Компании. Мы не должны использовать такие возможности для своей личной выгоды. Это может создать серьезный конфликт. Также как мы не можем

воспользоваться возможностью для себя, мы не можем просить и других делать это за нас. Кроме того, мы ни прямо, ни косвенно не покупаем и не приобретаем права на какую-либо собственность или материалы, если знаем, такая возможность может представлять интерес для нашей Компании.

Подарки и развлечения

Обмен подарками и предоставление развлечений — обычная практика во многих странах, где мы осуществляем деятельность. Приемлемый обмен подарками для деловых целей может способствовать развитию связей между нашей Компанией и другими компаниями или лицами, с которыми мы ведем бизнес. Подарками не всегда являются физические объекты. Это могут быть услуги или другие ценности. К развлечениям может относиться еда, спортивные события или другие мероприятия с участием представителя **onsemi** и другой стороны. Помните, что любые подарки или развлечения должны предоставляться добровольно и должны соответствовать всем правилам как предоставляющего, так и получающего лица.

Подарки и развлечения, получаемые сотрудниками и директорами **onsemi**

Являясь сотрудниками или директорами **onsemi**, мы не можем принимать подарки, имеющие слишком высокую стоимость. Если вам предлагают или вы получаете дорогостоящий подарок, вам следует обсудить это со своим руководителем, начальником, BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или с Юридическим отделом. По возможности получите предварительное разрешение на получение таких подарков. Кроме того, мы не принимаем взятки, «откаты» или отступные. Принятие таких необоснованных выплат от других лиц является незаконным и неэтичным.

Мы также не принимаем дорогостоящих развлечений. В большинстве случаев мы можем принять развлечения, которые являются приемлемыми, общепринятыми и редкими в контексте бизнеса. Сюда входит сопровождение бизнес-партнера на культурное или спортивное мероприятие или деловой ужин. Поговорите со своим руководителем, начальником, своим BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или проконсультируйтесь в Юридическом отделе, прежде чем принимать приглашения к участию в каких-либо развлечениях, которые могут повлиять на нашу независимость в принятии решений.

Если принятие приглашения к участию в развлечении может повлиять на независимость в принятии решений от имени **onsemi** или иным образом кажется неуместным, отклоните предложение, оплатите фактическую стоимость развлечения самостоятельно или обсудите ситуацию со своим руководителем, начальником, своим BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или проконсультируйтесь в Юридическом отделе.

В некоторых редких случаях было бы нецелесообразно или вредно отказываться от развлечений или возвращать подарок. Если возникает подобная ситуация, обсудите ее со своим руководителем, начальником, своим BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или проконсультируйтесь в Юридическом отделе. Они могут помочь вам определить оптимальный порядок действий для защиты вас и **onsemi**, а также деловых отношений.

В: *Несколько потенциальных поставщиков подали предложения в нашу Компанию, и я играю значительную роль в процессе подбора. Один из этих потенциальных поставщиков отправил мне билеты на местное спортивное мероприятие с открыткой, в которой написано, что поставщик «с нетерпением ждет будущей совместной деятельности». Я бы с удовольствием пригласил свою семью на это мероприятие, и я не чувствую, что подарок сделает меня предвзятым. Можно ли мне принять билеты?*

О: *Скорее всего, нет. Вы должны немедленно сообщить о подарке своему руководителю, начальнику или BEL для определения правильного порядка действий. Однако имейте в виду, что антикоррупционное законодательство применяется даже к проявлению предвзятости. Таким образом, если вы принимаете подарок и этот поставщик в конечном итоге выигрывает контракт, может показаться, что вы приняли взятку. Еще один фактор, который следует учитывать, заключается в том, что поставщик не будет присутствовать на мероприятии вместе с вами. Это сразу исключает возможность того, что мероприятие имеет деловую цель.*

Подарки и развлечения, преподносимые или предоставляемые компанией onsemi

В некоторых деловых ситуациях требуется дарить подарки. Любые предлагаемые нами подарки должны быть законными, обоснованными и заранее одобренными руководителем или начальником. Точно так же, как мы никогда не берем взятки, мы никогда и не даем их.

Мы можем принять развлечения, которые являются приемлемыми, общепринятыми и редкими в контексте деловой активности. Если у вас возникают сомнения относительно целесообразности предоставления развлечений, заранее обсудите это со своим руководителем, начальником, BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или проконсультируйтесь в Юридическом отделе.

Важно понимать, что практика дарения подарков и развлечений в разных культурах различается. Наша политика и рекомендации в отношении

дарения подарков и предоставления развлечений в зависимости от региона разъясняют такие практики. Спросите своего руководителя, начальника или BEL, если таковой имеется в вашем регионе.

Мы не предоставляем незаконные формы развлечений и не предлагаем развлечения, нарушающие государственную политику или политику организации получателя. Сотрудникам многих государственных учреждений по всему миру запрещено принимать подарки или развлечения. По этой причине вы должны получить разрешение у своего руководителя или начальника, прежде чем предоставлять развлечение государственному служащему или перед тем, как предлагать подарки какой-либо третьей стороне, включая государственных служащих. По вопросам, касающимся подарков или развлечений, превышающих номинальную стоимость, обратитесь за разрешением к своему BEL, CCO, VP, Ethics and CSR или проконсультируйтесь в Юридическом отделе. Дополнительную информацию см. в нашей [Политике в отношении подарков, развлечений и гостеприимства](#).

В: *В этом сезоне я рассылал подарочные корзины некоторым нашим давним клиентам как благодарность за сотрудничество. Корзины не слишком дорогие, и я хотел бы среди прочего включить многоцелевые подарочные карты. У одного из наших клиентов строгая политика в отношении получения подарков, но я не хочу обидеть этого клиента. Что мне делать?*

О: Политика **onsemi** запрещает дарить наличные деньги или такие их эквиваленты, как подарочные карты, поэтому включение многоцелевых подарочных карт недопустимо. Фактически, единственным исключением из этой политики являются случаи проведения свадеб или похорон в местах, где местные обычаи требуют денежных подарков. В этих случаях мы должны потребовать отмены запрета на денежные подарки. Более подробную информацию см. в разделе «Исключения из Кодекса делового поведения» в конце Кодекса. Даже в тех случаях, когда подарок разрешатся в соответствии с политикой Компании **onsemi**, **onsemi** должна обеспечить соблюдение политики компании-получателя подарка. Это означает, что не стоит отправлять подарочные корзины клиентам с такими правилами, а вместо этого вам следует обсудить приемлемые альтернативы со своим руководителем, начальником или BEL. Дополнительную информацию см. в нашей [Политике в отношении подарков, развлечений и гостеприимства](#).

Командировки

Принятие дорожных расходов

Как правило, мы можем принять расходы на переезд и проживание, предоставленные поставщиком или другой третьей стороной, при условии, что данная поездка является служебной командировкой и не влияет или не может повлиять на нашу независимость в принятии решений. Такое предоставление транспорта или жилья также должно быть предварительно разрешено вашим руководителем или начальником. Все принятые дорожные расходы должны быть точно задокументированы в ваших отчетных документах о командировочных расходах.

Покрытие дорожных расходов

Если это не запрещено законом или политикой организации получателя, наша Компания

может оплачивать расходы на переезд и проживание, понесенные клиентами, агентами или поставщиками в связи с посещением объекта **onsemi** или установкой продукта. Однако посещение должно носить деловой характер. Например, посещение объекта для осмотра оборудования или участие в обучении.

В частности, отчетные документы должны вестись при поездках государственных должностных лиц, финансируемых или оплачиваемых нашей Компанией. Любое такое финансирование должно быть предварительно одобрено ССО, VP, Ethics and CSR или Юридическим отделом и первым вице-президентом или лицом, имеющим более высокую должность в **onsemi**.

Исключение из Кодекса делового поведения

Исключения делаются в редких случаях и после тщательного рассмотрения. Если вы считаете, что следует рассмотреть исключение из любого из принципов, изложенных в настоящем Кодексе, обратитесь к непосредственному руководителю. Если ваш непосредственный руководитель соглашается с тем, что следует рассмотреть исключение, он может обратиться за советом к BEL, при необходимости проконсультировавшись с ССО, VP, Ethics and CSR и Советом директоров. Исключения, сделанные для исполнительного

директора, финансового директора, главного бухгалтера или контролера, лиц, выполняющих аналогичные функции, или для любых других должностных лиц **onsemi**, а также исключения в отношении других его руководителей делаются только Советом директоров. Такие исключения раскрываются общественности в порядке и случаях, установленных законами и правилами Комиссии по ценным бумагам и биржам и NASDAQ.

Толкование

Совет директоров назначил ССО, VP, Ethics and CSR лицом, в полной мере ответственным за толкование и применение принципов настоящего Кодекса в конкретных ситуациях, в которых могут возникать вопросы. Как сотруднику **onsemi**, вам необходимо обратиться к вашему назначенному BEL в вашей организации при возникновении

любых вопросов соблюдения правовых и этических норм, связанных с Кодексом. Вы также можете анонимно позвонить на Горячую линию по вопросам соблюдения правовых и этических норм (см. Раздел [«Сообщения о нарушениях»](#) в начале Кодекса) или напрямую обратиться к ССО или VP, Ethics and CSR.

onsemi Протокол ознакомления сотрудника или директора с Кодексом делового поведения

Я ознакомился с Кодексом делового поведения и подтверждаю, что:

- понимаю Кодекс делового поведения;
- насколько мне известно, я соблюдаю Кодекс делового поведения;
- я буду продолжать соблюдать условия Кодекса делового поведения и условия любых внесенных в него изменений;
- все конфликты интересов были доведены до сведения моего руководителя, начальника, BEL или Отдела кадров или Главного специалиста по вопросам соблюдения правовых и этических норм или VP, Ethics and CSR (дополнительную информацию см. в разделе [«Конфликт интересов»](#) Кодекса делового поведения)

Я понимаю, что, в соответствии с местными законами и нормативными актами, отказ от подписания данного Протокола ознакомления или выполнения условий Кодекса делового поведения может привести к дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения. Я также понимаю, что от меня ожидается ежегодное ознакомление с Кодексом делового поведения и письменное подтверждение соблюдения его требований.

Имя и фамилия (печатными буквами)

Подпись

*Идентификационный номер
сотрудника или коммерческий номер*

Дата

ОБРАЩЕНИЕ НАШЕГО ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

onsemi является лидером в сфере прорывных инноваций, помогающих строить лучшее, более стабильное будущее. И хотя этот основополагающий лозунг был и остается ключевым принципом нашей повседневной деятельности, исключительно важно беспрекословно соблюдать и придерживаться наших основных этических норм. Как полупроводниковая отрасль, так и наши целевые рынки отличаются невероятно высокой конкуренцией. Все мы — как новые сотрудники, так и члены команды **onsemi** с большим стажем — должны регулярно задумываться о том, кем мы являемся и с какой стороны мы проявляем себя в рамках своей деловой активности. Мы никогда не должны забывать о том, кем мы являемся и какие ценности отстаиваем.

Мы — это **onsemi**, команда талантливых личностей, живущих с соблюдением своих основополагающих ценностей в виде уважения, честности и инициативности. Это не просто слова, а образ мышления, красной нитью проходящий через каждое взаимодействие или решение, принимаемое нами от имени нашей компании.

В нашем Кодексе делового поведения («Кодекс») изложены общие принципы правового и этического ведения бизнеса, принятые нашей компанией. В Кодексе также содержится подробная информация и ресурсы, призванные помочь вам в случае, когда вы столкнетесь с этическими вопросами или нарушениями. Мы в **onsemi** очень серьезно относимся к положениям Кодекса и ожидаем от всей нашей глобальной команды соблюдения этих принципов. Мы принимаем все возможные меры для защиты конфиденциальности членов команды, анонимно сообщающих о нарушениях на нашу Горячую линию по вопросам этики. Мы не допускаем принятия ответных мер в отношении любого сотрудника, который добросовестным образом обращается за разъяснениями или озвучивает проблему.

В нашем Кодексе содержатся этические и юридические принципы, которым каждый из нас должен следовать в повседневных деловых отношениях, а также в личной жизни, связанной с нашей компанией. Несмотря на то, что он не охватывает все юридические или этические ситуации, с которыми мы можем столкнуться, он обобщает многие законы, которые мы обязаны знать и соблюдать на предприятиях, где мы работаем. Мы призываем вас сообщать о любых нарушениях, связанных с несоблюдением этих законов, нашему главному специалисту по вопросам соблюдения правовых и этических норм или любому сотруднику юридического отдела. Мы все соглашаемся соответствовать тем же высоким этическим стандартам, что и наши коллеги, ежегодно предоставляя письменное подтверждение своего согласия соблюдать требования Кодекса.

Мы все гордимся нашей компанией, продукцией, репутацией, а также приверженностью честного ведения бизнеса с соблюдением правил деловой этики. Следуйте моему примеру и примеру нашего совета директоров в обязательстве соблюдать наш обновленный Кодекс в текущем году.

Заранее благодарю каждого из вас за то, что вы нашли время для ознакомления с нашим Кодексом и как сотрудник компании **onsemi** обязуетесь неуклонно соблюдать его положения.

Хассан Эль-Хури (Hassane El-Khoury)

Президент и Главный исполнительный директор

ПРИЛОЖЕНИЕ

СТРАНА	НОМЕР ТЕЛЕФОНА ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ	ПОСЛЕ ОТВЕТА ПО-АНГЛИЙСКИ НАБЕРИТЕ
Австралия	1-800-94-8150	
Бельгия	0-800-748-19	
Канада	1-844-935-0213	
Китай	400-120-0176	
Чешская Республика	800-142-490	
Финляндия	0800-41-3682	
Германия	0-800-0010086	
Гонконг	800-964-146	
Индия	000-800-9191055	
Ирландия	1-800-851-150	
Израиль	1-809-477-265	
Италия	800-761697	
Япония	0800-123-2333	
Корея	00798-11-003-9294	
Малайзия	1-800-81-9976	
Нидерланды	0800-0224703	
Филиппины (Алабанг, Кармона, Себу)	<ul style="list-style-type: none"> • Стационарные или мобильные номера телефонов провайдеров Smart, Digitel/Sun: 1800-1322-0333 • Мобильный номер провайдера Globe: 105-11, после ответа по-английски наберите 844-935-0213 • Стационарный телефон завода: 4567 	
Филиппины (Тарлак)	<ul style="list-style-type: none"> • Стационарные или мобильные номера телефонов провайдеров Smart, Digitel/Sun: 1800-1322-0333 • Мобильный номер провайдера Globe: 105-11, после ответа по-английски наберите 844-935-0213 • Стационарный телефон завода: **123 	
Румыния	0800-890-295	
Россия	8-800-301-83-98	
Сингапур	800-492-2389	
Словакия	0800-002-591	
Словения	080-688802	
Испания	900-999-372	
Швеция	020-88-15-32	
Швейцария	0800-000-092	
Тайвань	00801-49-1584	
Таиланд	18-0001-4543	
Турция	0800-621-2119	
Великобритания	0800-098-8332	
США	1-844-935-0213	
Вьетнам (VNPT)	1-201-0288	844-935-0213
Вьетнам (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213
Вьетнам (Viettel)	1-228-0288	844-935-0213

2021 | **WORLD'S MOST** TM
ETHICAL
COMPANIES®
WWW.ETHISPHERE.COM
6-TIME HONOREE

www.onsemi.com

onsemi TM